

**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
TELEBIT**
2025

SOMMARIO

TABELLA DI RICONCILIAZIONE CON GLI STANDARD GRI	4
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	8
NOTA METODOLOGICA	9
1. L'AZIENDA	10
1.1 ATTIVITÀ SVOLTE, PRODOTTI E SERVIZI	13
TELECOMUNICAZIONI & IMPIANTI	14
DIGITAL	14
E-MOBILITY & RENEWABLES	14
1.2 VISION, MISSION, VALORI ED ETICA TELEBIT	21
1.3 I PRINCIPI DI GESTIONE	22
1.4 L'IMPEGNO DI TELEBIT	23
1.5 VALORE GENERATO E DISTRIBUITO	24
2. ESG: LA SOSTENIBILITÀ IN TELEBIT	27
2.1 STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE DI TELEBIT	28
2.1.1 PIANO STRATEGICO	28
2.2.1 PIANO STRATEGICO PER LA PARITÀ DI GENERE	29
2.2 DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER	29
2.2.1 STRATEGIA E PROCESSO DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	31
2.2.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT	32
2.2.2 DOPPIA MATERIALITÀ	33
2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI	35
2.3.1 TIPOLOGIE DI FORNITORI	36
2.3.2 ASSOCIAZIONI	36
3. G: GOVERNANCE	37
3.1 CORPORATE GOVERNANCE	38
3.2 GLI STRUMENTI DI GOVERNANCE	39
3.3 CONFLITTO D'INTERESSI	40
3.4 LOTTA ALLA CORRUZIONE	40
3.5 COMPORTAMENTI ANTICONCORRENZIALI	41
3.6 CONTROLLO E GESTIONE DEL RISCHIO, GOVERNANCE FISCALE	41
3.7 COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ E LORO GESTIONE	42
4. S: SOCIAL	43
4.1 LE NOSTRE PERSONE	44
4.1.1 ATTRAZIONE DEI TALENTI E TURNOVER	44
4.1.2 PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE	46
4.1.2 ETICA E SEGNALAZIONI	47
4.1.3 TUTELA DEI DIRITTI UMANI	47
4.1.4 WELFARE E BENEFIT	47
4.1.5 NORME E PROCEDURE RIGUARDANTI LE REMUNERAZIONI	49
4.1.6 CONTRATTI COLLETTIVI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI	49

SOMMARIO

4.1.7 CONGEDO PARENTALE	50
4.1.8 FORMAZIONE	50
4.1.9 VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE	51
4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	51
4.2 COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ E PROGRAMMI DI SVILUPPO	54
5 E: ENVIRONMENT	55
5.1 VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI	56
5.1.1 CONSUMO IDRICO	56
5.1.2 CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI IN ATMOSFERA	57
5.1.3 INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	58
5.1.4 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI	59
6. PROGETTI IN CORSO	60
6.1 CERTIFICAZIONI	61
6.2 DIRITTI UMANI	61
6.3 COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ	61
6.4 STAKEHOLDER ENGAGEMENT	62
6.5 ECONOMIA CIRCOLARE	62
6.6 ANTICORRUZIONE	62

TABELLA DI RICONCILIAZIONE CON GLI STANDARD GRI

GRI Standard Title	N. Informativa	Titolo informativa Individual requirements ('a', 'b', 'c', etc.) are not listed here	Paragrafo	Capitolo
GRI 2: Informativa Generale	GRI 2-1	Dettagli organizzativi	1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	1 TELEBIT SPA, 4.1 LE NOSTRE PERSONE
	GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità	1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	1 L'AZIENDA
	GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	NOTA METODOLOGICA
	GRI 2-5	Assurance esterna	1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	NOTA METODOLOGICA
	GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2. Attività e lavoratori	4.1 LE NOSTRE PERSONE, 1.1 ATTIVITÀ SVOLTE, PRODOTTI E SERVIZI
	GRI 2-7	Dipendenti	2. Attività e lavoratori	4.1.1 ATTRAZIONE TALENTI E TURNOVER
	GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	2. Attività e lavoratori	4.1.1 ATTRAZIONE TALENTI E TURNOVER
	GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-15	Conflitti d'interesse	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	3. Governance	3.7 COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ E LORO GESTIONE
	GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	3. Governance	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	3. Governance	4.1.5 NORME E PROCEDURE RIGUARDANTI LE REMUNERAZIONI
	GRI 2-20	Procedure di determinazione della retribuzione	3. Governance	4.1.5 NORME E PROCEDURE RIGUARDANTI LE REMUNERAZIONI
	GRI 2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	3. Governance	4.1.5 NORME E PROCEDURE RIGUARDANTI LE REMUNERAZIONI
	GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4. Strategia, politiche e prassi	2 ESG: LA SOSTENIBILITÀ IN TELEBIT
	GRI 2-23	Impegno in termini di policy	4. Strategia, politiche e prassi	1.2 VISION, MISSION, VALORI ED ETICA TELEBIT
	GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	4. Strategia, politiche e prassi	2 ESG: LA SOSTENIBILITÀ IN TELEBIT
	GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	4. Strategia, politiche e prassi	3.7 COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ E LORO GESTIONE
	GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	4. Strategia, politiche e prassi	3.7 COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ E LORO GESTIONE

TABELLA DI RICONCILIAZIONE CON GLI STANDARD GRI

GRI Standard Title	N. Informativa	Titolo informativa Individual requirements ('a', 'b', 'c', etc.) are not listed here	Paragrafo	Capitolo
	GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	4. Strategia, politiche e prassi	3.1 CORPORATE GOVERNANCE
	GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	4. Strategia, politiche e prassi	2.3.2 ASSOCIAZIONI
	GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3. Coinvolgimento degli stakeholder	2.2.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT
	GRI 2-30	Contratti collettivi	3. Coinvolgimento degli stakeholder	4.1.6 CONTRATTI COLLETTIVI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI
GRI 3: Temi Materiali	GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2. Informativa su temi materiali	2.2.2 MATERIALITÀ
	GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	2. Informativa su temi materiali	2.2.2 MATERIALITÀ
	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2. Informativa su temi materiali	2.2.2 MATERIALITÀ
	GRI 200-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Performance economiche	3.5 VALORE GENERATO E DISTRIBUITO
	GRI 200-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità connessi al cambiamento climatico	Performance economiche	3.5 VALORE GENERATO E DISTRIBUITO
	GRI 200-3	Piani pensionistici a beneficio definito e altri piani di pensionamento	Performance economiche	4.1.4 WELFARE E BENEFIT
	GRI 201-1	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Performance economiche	3.5 VALORE GENERATO E DISTRIBUITO
	GRI 201-1	Rapporti tra il salario retribuito al un massimo dirigente e il salario minimo locale	Presenza sul mercato	4.1.5 NORME E PROCEDURE RIGUARDANTI LE REMUNERAZIONI
	GRI 202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	Presenza sul mercato	4.1.5 NORME E PROCEDURE RIGUARDANTI LE REMUNERAZIONI
	GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Pratiche di approvvigionamento	2.1 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SOSTENIBILE ESG DEI FORNITORI
	GRI 205-1	Operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	Anticorruzione	2.4 LOTTA ALLA CORRUZIONE
	GRI 205-2	Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure anticorruzione	Anticorruzione	4.4 LOTTA ALLA CORRUZIONE
	GRI 206-1	Azioni legali per comportamento anticompetitivo, antitrust e pratiche monopolistiche	Comportamento anticoncorrenziale	2.5 COMPORTAMENTI ANTI CONCORRENZIALI
	GRI 207-1	Approccio alla imposta	Tassazione	3.6 CONTROLLO E GESTIONE DEI RISCHI DA GOVERNANCE FISCALE
	GRI 207-2	Governance relativa alla imposte ...controllo e gestione del rischio	Tassazione	3.6 CONTROLLO E GESTIONE DEI RISCHI DA GOVERNANCE FISCALE
	GRI 207-3	Coinvolgimento degli Stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Tassazione	2.2 DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER
	GRI 207-4	Reportistica per Paese	Tassazione	NOTA METODOLOGICA
	GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia	3.3.1 CONSUMO ENERGETICO ED EMISSIONI IN ATMOSFERA
	GRI 302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	4.3.1 INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO ENERGETICO
	GRI 302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotto e servizi	Energia	4.3.1 INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO ENERGETICO
	GRI 303-1	Prelievo idrico	Acqua e scarichi idrici	5.1.1 CONSUMO IDRICO
	GRI 303-3	Consumo di acqua	Acqua e scarichi idrici	5.1.1 CONSUMO IDRICO
	GRI 303-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Emissioni	5.1.2 CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI IN ATMOSFERA

TABELLA DI RICONCILIAZIONE CON GLI STANDARD GRI

GRI Standard Title	N. Informativa	Titolo informativa Individual requirements ('a', 'b', 'c', etc.) are not listed here	Paragrafo	Capitolo
	GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni	5.1.2 CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI IN ATMOSFERA
	GRI 305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	Emissioni	5.1.3 INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO
	GRI 306-1	Generazione rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	5.1.4 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI
	GRI 306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	5.1.4 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI
	GRI 306-3	Rifiuti generati	Rifiuti	5.1.4 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI
	GRI 306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	Rifiuti	5.1.4 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI
	GRI 306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Rifiuti	5.1.4 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI
	GRI 307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Compliance ambientale	5.1 VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI
	GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Valutazione ambientale dei fornitori	2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI
	GRI 308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Valutazione ambientale dei fornitori	2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI
	GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	Occupazione	4.1.1 ATTRAZIONE TALENTI E TURNOVER
	GRI 401-2	Benefiti previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Occupazione	4.1.4 WELFARE E BENEFIT
	GRI 401-3	Congedo parentale	Occupazione	4.1.7 CONGEDO PARENTALE
	GRI 402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Relazioni tra lavoratori e management	4.1.6 CONTRATTI COLLETTIVI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI
	GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
	GRI 403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro	4.1.8 FORMAZIONE
	GRI 404-1	Numero medio di ore di formazione	Formazione e istruzione	4.1.8 FORMAZIONE
	GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Formazione e istruzione	4.1.8 FORMAZIONE

TABELLA DI RICONCILIAZIONE CON GLI STANDARD GRI

GRI Standard Title	N. Informativa	Titolo informativa Individual requirements ('a', 'b', 'c', etc.) are not listed here	Paragrafo	Capitolo
	GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Formazione e istruzione	4.1.9 VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
	GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Diversità e pari opportunità	4.1.2 PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE
	GRI 405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Diversità e pari opportunità	4.1.2 PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE
	GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non discriminazione e misure correttive	4.1.2 PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE
	GRI 407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	4.1.6 CONTRATTI COLLETTIVI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI
	GRI 408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Lavoro minorile	2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI
	GRI 409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Lavoro forzato o obbligatorio	2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI
	GRI 412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	Valutazione del rispetto dei diritti umani	4.1.3 TUTELA DEI DIRITTI UMANI
	GRI 412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche e le procedure sui diritti umani	Valutazione del rispetto dei diritti umani	4.1.3 TUTELA DEI DIRITTI UMANI
	GRI 412-3	Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole relative ai diritti umani o che sono stati sottoposti a una valutazione in materia di diritti umani	Valutazione del rispetto dei diritti umani	4.1.3 TUTELA DEI DIRITTI UMANI
	GRI 413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	Comunità locali	4.2 COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ E PROGRAMMI DI SVILUPPO
	GRI 414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Valutazione sociale dei fornitori	2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI
	GRI 414-2	Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	Valutazione sociale dei fornitori	2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI
	GRI 415-1	Contributi politici	Politica pubblica	3.3 CONFLITTO D'INTERESSI
	GRI 418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Privacy dei clienti	3.7 COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ E LORO GESTIONE
	GRI 419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Compliance socioeconomica	3.7 COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ E LORO GESTIONE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

Siamo lieti di condividere con voi il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Telebit S.p.A. Questo report, redatto seguendo i GRI Sustainability Reporting Standards, rappresenta il nostro impegno concreto nel monitorare e migliorare le nostre performance aziendali, con l'obiettivo di promuovere scelte sostenibili, etiche e rispettose di tutti i nostri portatori di interesse.

Negli ultimi anni Telebit insieme alle aziende del Gruppo ha intrapreso un importante percorso di crescita e consolidamento, ampliando il proprio perimetro operativo, le competenze distintive, i mercati di riferimento e le società del Gruppo, fino ad affermarsi tra i principali **System Integrator e Solution Provider infrastrutturali e digitali in Italia e Brasile**.

Questo risultato è il frutto di una visione strategica di lungo periodo, di investimenti costanti, di una solida capacità di innovazione e adattamento al cambiamento, nonché dell'impegno quotidiano di tutte le persone che contribuiscono allo sviluppo e al successo dell'organizzazione.

Operiamo in un contesto caratterizzato da una crescente complessità e da rapide evoluzioni tecnologiche, normative e di mercato. In tale scenario, la capacità di anticipare il cambiamento, favorire l'innovazione e valorizzare le competenze rappresenta un fattore determinante per garantire competitività, resilienza e crescita sostenibile nel tempo.

Con questa prospettiva è stato definito il piano industriale **"Value Focus Plan 2026-2028"**, finalizzato a costruire una realtà sempre più integrata, efficiente, innovativa, competente e sostenibile, capace di generare valore duraturo per clienti, collaboratori, azionisti e stakeholder.

Siamo un gruppo di professionisti appassionati, con competenze solide e un'inclinazione all'innovazione. La nostra missione è affrontare le sfide più complesse con soluzioni avanzate e raggiungere obiettivi ambiziosi, sempre con l'intento di creare valore per i nostri stakeholder.

Nel corso di questi anni, abbiamo rafforzato il nostro impegno verso la sostenibilità attraverso investimenti mirati e collaborazioni strategiche. Il nostro patto con gli stakeholder è stato rinnovato, ponendo una forte enfasi sulla valorizzazione dell'ecosistema nazionale e promuovendo una crescita economica strutturale e sostenibile. Questo impegno ci ha permesso di aumentare il valore, creare nuovi posti di lavoro, sviluppare competenze innovative e migliorare la competitività.

Telebit si impegna a fare la differenza, agendo responsabilmente per influenzare positivamente l'ambiente, la società e i sistemi di governance. Crediamo che il nostro operato possa rafforzare le comunità, supportare le famiglie e consolidare i nostri partenariati.

Per noi, integrare la sostenibilità nei processi decisionali non è solo un valore aggiunto, ma una vera e propria necessità per il successo a lungo termine. Riteniamo che la sostenibilità sia uno dei fattori più importanti per la crescita futura. Pertanto, ci impegniamo a sviluppare una cultura della sostenibilità condivisa a ogni livello della nostra organizzazione, garantendo che ogni decisione sia presa con una visione di lungo periodo.

Le persone rappresentano il principale patrimonio di Telebit, il motore del cambiamento e il fattore abilitante fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Insieme alle persone di Telebit, sono state create iniziative per adeguare l'azienda agli stimoli dei clienti e del mercato, che impongono una veloce risposta e adeguamento. Le numerose opportunità di e-learning, webinar e momenti di socialità favoriscono la crescita personale e aziendale. Il benessere degli individui si traduce in benessere collettivo, allenando resilienza e duttilità al cambiamento.

In questo percorso, ogni persona è chiamata a essere protagonista del cambiamento, contribuendo con il proprio impegno, le proprie competenze e il proprio spirito di collaborazione alla costruzione del futuro di Telebit e delle aziende del Gruppo.

Guardiamo al futuro con ottimismo e determinazione, consapevoli che il nostro impegno e le nostre competenze sono fondamentali per creare un futuro più connesso e una società più inclusiva, sostenibile e protetta. Grazie per il vostro continuo supporto.

Cordiali saluti.

L'Amministratore Delegato - Giacomo Quarta



Il presente documento costituisce la quarta edizione del Report di Sostenibilità di Telebit S.p.A. e si pone l'obiettivo di descrivere le iniziative e i principali risultati in ambito economico, sociale e ambientale raggiunti nel corso del 2025.

Questo report mira a misurare i progressi verso gli obiettivi di sostenibilità, individuare aree di miglioramento e comunicare in modo chiaro tutte le informazioni rilevanti riguardanti l'impegno dell'Azienda nel campo della sostenibilità.

La rendicontazione di sostenibilità di Telebit S.p.A. è approvata dall'Amministratore Delegato e predisposta dal Comitato di Sostenibilità su base annuale. L'obiettivo è fornire a tutti gli stakeholder una rappresentazione equilibrata e ragionevole della performance di sostenibilità dell'azienda, inclusi gli impatti positivi e negativi derivanti dalle sue attività. Per garantire una trasparenza e precisione ottimali, il report di sostenibilità viene redatto seguendo il GRI Reporting Framework, che include sia argomenti generali sia settoriali. La Dichiarazione di Sostenibilità è stata redatta in accordance ai "GRI Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative (GRI Standards).

L'elenco puntuale dei GRI Standards rendicontati nel testo è sintetizzato nella Tabella di Riconciliazione con gli standard GRI del presente documento. I dati e le informazioni presenti all'interno del report sono stati raccolti attraverso schede di raccolta dati, compilate dai referenti delle funzioni aziendali coinvolte.

Il periodo di rendicontazione copre l'anno solare, dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, coincidendo con la rendicontazione finanziaria annuale. Questo periodo di rendicontazione permette di fornire una visione completa e coerente delle performance aziendali.

Un evento significativo per la rendicontazione di sostenibilità è stato l'entrata in vigore, il 24 gennaio 2024, della Direttiva n. 2022/2464 sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD). Questa direttiva modifica la Direttiva 2013/34/UE e impone alle grandi imprese di comunicare informazioni non finanziarie, promuovendo l'integrazione della sostenibilità nei modelli di business aziendali. La CSRD è fondamentale per il Green Deal Europeo, sottolineando l'importanza della sostenibilità nelle attività economiche.

In linea con la CSRD, il 31 luglio 2023, la Commissione Europea ha adottato il Regolamento Delegato con gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Questi standard stabiliscono gli obblighi di rendicontazione di sostenibilità per le aziende soggette alla CSRD (Corporate Social Due Diligence), rafforzando le norme sulle informazioni sociali e ambientali che le aziende devono fornire.

Nel febbraio 2025, la Commissione ha adottato il **pacchetto Omnibus** per semplificare gli obblighi di due diligence e supportare meglio le pratiche commerciali responsabili, variando tempistiche e criteri di obbligo per l'adozione della CSDDD e la CSRD.

Nel dicembre 2025 la Commissione ha approvato il **Pacchetto Omnibus I**, che ha modificato alcuni aspetti chiave della CSRD: soglie dimensionali più alte (obbligo solo per imprese UE con oltre 1.000 dipendenti e fatturato annuo > 450 milioni di euro), semplificazione degli ESRS (i nuovi standard semplificati saranno obbligatori dal 2027), limitazione degli obblighi sulla catena del valore (le imprese più piccole non dovranno fornire informazioni aggiuntive).

Il pacchetto Omnibus I è in attesa di recepimento da parte dello stato italiano, che dovrà provvedere alla modifica del D.Lgs. 6 settembre 2024 n. 125 (che aveva recepito il pacchetto Omnibus del 2025). Ad oggi Telebit non rientra negli obblighi di adozione della CSRD.

Le informazioni riportate nel report si basano su dati finanziari, operativi e di gestione raccolti attraverso i sistemi interni di Telebit, garantendo così la qualità e l'affidabilità dei dati utilizzati.

All'interno del documento, si è cercato di riportare con uguale evidenza sia gli aspetti positivi sia quelli negativi, fornendo, ove opportuno, un commento ai risultati ottenuti.

L'approccio adottato per la redazione si basa sull'accuratezza, la trasparenza e la coerenza delle informazioni riportate.

Telebit si impegna a migliorare costantemente le proprie pratiche di rendicontazione e a rispondere alle sfide emergenti nel campo della sostenibilità.

Il presente bilancio di sostenibilità riguarda esclusivamente la singola azienda Telebit S.p.A. e non il gruppo nel suo complesso, il che significa che non si tratta di un bilancio consolidato.

Il presente Report ha ricevuto l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il presente documento è disponibile anche sul sito internet www.telebit.it.



L'AZIENDA

01

Nel 2025, Telebit S.p.A., con sede legale in via Marco Fanno n. 1 a Dosson di Casier (TV), ha consolidato la sua posizione come parte integrante di un Gruppo di società che opera come System Integrator su tutto il territorio nazionale. Con più di 30 sedi distribuite in varie regioni d'Italia, di cui 20 specificamente riferite a Telebit S.p.A., l'azienda continua a espandersi nei settori delle Telecomunicazioni, dell'ICT, dell'impiantistica Tecnologica e della Mobilità Elettrica e del Digital Service.

Altre 4 sedi sono presenti in Brasile tramite la controllata estera Telebit Brasil Telecomunicacao Ltda.

Operando sia nel settore privato che, in parte, nel settore pubblico, Telebit S.p.A. copre l'intero territorio nazionale. Fondata alla fine degli anni Ottanta, l'azienda ha inizialmente focalizzato la sua attività sulle telecomunicazioni fisse, sia nelle centrali pubbliche di commutazione che presso utenti privati. Negli ultimi anni, Telebit ha registrato una crescita significativa, sia in termini di risorse umane che di produzione.

Un momento cruciale nel percorso di crescita di Telebit è stato l'acquisizione della società Medinok S.p.A., con sede in Campania, avvenuta a novembre 2022. Questa acquisizione ha ulteriormente rafforzato la copertura territoriale e ampliato le competenze nel settore tecnologico.



Il grafico rappresenta il volume d'affare del Gruppo Telebit degli ultimi 10 anni (€M) comprensivo del tasso di crescita composto.

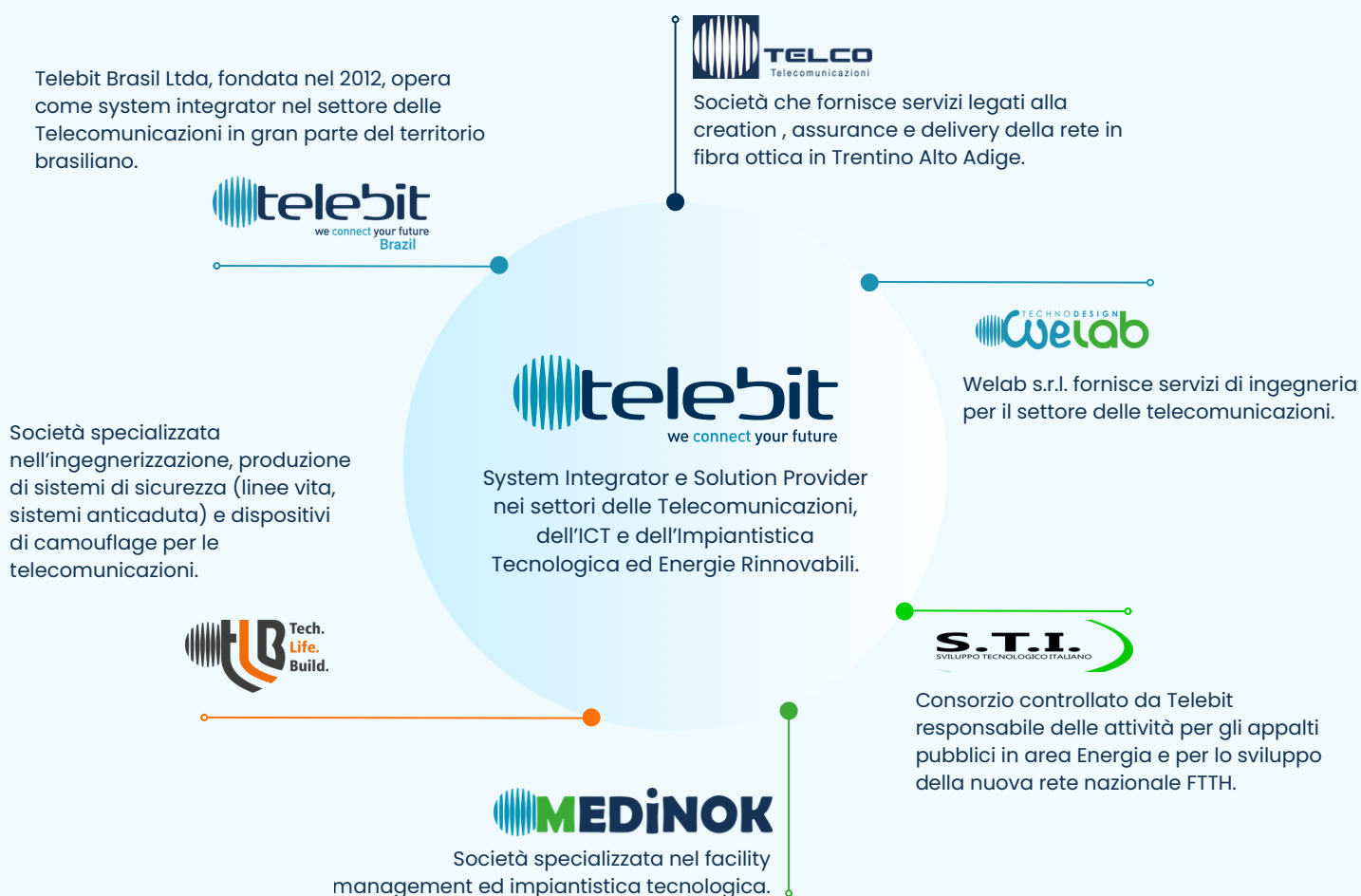
Di seguito si riporta il dettaglio dei ricavi di Telebit S.p.A.:

RICAVI DI TELEBIT S.P.A.

(valori in milioni di euro)



Il **gruppo** di imprese che fa capo a **Telebit** è di seguito rappresentato:



Le Aree di business delle società del Gruppo Telebit sono le seguenti:

TLC

Progettiamo, realizziamo e manteniamo infrastrutture e reti di telecomunicazioni, sia fisse che mobili.

Collaboriamo con operatori e grandi realtà pubbliche e private, offrendo soluzioni End-to-End e servizi su misura.

- FIXED NETWORKS
- WIRED NETWORKS
- RADIO NETWORKS
- BACKBONE & ACCESS NETWORK
- BROADCAST NETWORK
- RETI DI TRASPORTO OTTICHE WDM

DIGITAL SERVICES

La divisione Digital Services offre servizi ICT in grado di rispondere alle crescenti esigenze di un mercato in evoluzione, coniugando la flessibilità e capacità di proporre soluzioni tailor made, ad una forte expertise di tecnici ed ingegneri su reti e piattaforme IT.

- IoT
- CYBER SECURITY
- CLOUD
- DATACENTERS
- IP NETWORK

FACILITY & IMPIANTI TECNOLOGICI

Proponiamo un'ampia gamma di servizi nel settore del Facility Management e nella realizzazione di impianti tecnologici, offrendo soluzioni integrate, sia in ambito pubblico che privato.

- MANUTENZIONE MODALITA' PREVENTIVA, PREDITTIVA E CORRETTIVA
- IMPIANTI TECNOLOGICI
- IMPIANTI SPECIALI
- ANTINCENDIO E SICUREZZA
- OPERE EDILI

RENEWABLE & EMOBILITY

Ci posizioniamo come EPC e General Contractor di riferimento nel settore delle energie rinnovabili, offrendo soluzioni chiavi in mano per la realizzazione di ecosistemi sostenibili basati su infrastrutture green.

- CHARGING STATION
- RENEWABLE ENERGIES
- MT/BT
- ENERGY MANAGEMENT

Le aree di business di Telebit sono le seguenti:

TELECOMUNICAZIONI & IMPIANTI

Comprende le attività di Fixed Infrastructures, Wired Network, Access Network e Broadcast Network. Questa divisione è articolata nelle seguenti Unità di Business:

Rete Mobile:

- L'attività include la ricerca e la contrattualizzazione delle aree per le Stazioni Radio Base, fino alla realizzazione, collaudo e integrazione a traffico in modalità "Turn Key".
- Specializzazioni: Progettazione e costruzione di Stazioni Radio Base, Sistemi Radiotelevisivi (Analogici e Digitali) e reti Wireless.
- Servizi: Realizzazione strutture porta antenne (Tralicci, Pali, ecc.), installazione apparati, impiantistica accessoria (elettrica, strutture di supporto, climatizzazione, energia), installazione antenne e parabole, collaudi e attivazioni.

Rete Core e Impianti Trasporti:

- Leader nella tecnologia GSM-R (GSM-Railway), standard internazionale per le comunicazioni ferroviarie, parte del sistema ERTMS.
- Offerte "chiavi in mano": Progettazione di reti di trasporto e reti IP, realizzazione e integrazione tecnologica e TLC delle stazioni radio base, manutenzione degli impianti GSM-R.

Manutenzione & Impianti:

- Servizi di manutenzione di rete e impianti tecnologici per operatori di rete e infrastrutture delle TowerCo.
- Tipologie di manutenzione: Preventiva, Correttiva, Predittiva e Miglioramento dell'Efficienza Energetica.

Rete Accesso:

- Risponde alla necessità di nuovi modelli di reti in fibra ottica per supportare la banda ultra-larga.
- Servizi: Scavi e ripristini, posa in infrastrutture esistenti, giunzione e terminazione, delivery per il cliente finale sulla rete.

DIGITAL

Fornisce soluzioni chiavi in mano di servizi digitali per Imprese, Utilities e Pubblica Amministrazione. Questa divisione è articolata nelle seguenti Unità di Business:

Networking:

- Servizi avanzati di progettazione, realizzazione e manutenzione di reti di telecomunicazione.
- Tipologie di reti: IP, Software Defined, Ottiche WDM.

Internet of Things (IoT):

- Progettazione e realizzazione di soluzioni IoT per la connessione intelligente di oggetti e sistemi.
- Obiettivi: Ottimizzazione dei processi, aumento dell'efficienza operativa.

Cyber Security:

- Soluzioni avanzate di sicurezza per proteggere infrastrutture critiche, dati e reti aziendali.

Cloud e Data Center:

- Consulenza, progettazione e realizzazione di infrastrutture cloud e data center.
- Caratteristiche: Scalabilità, flessibilità, resilienza

Unified Communication & Collaboration (UC&C):

- Progettazione e implementazione di soluzioni integrate per migliorare la comunicazione e la collaborazione, aumentare la produttività e ridurre i costi operativi

E-MOBILITY & RENEWABLES

Supporta i clienti nella realizzazione e integrazione di soluzioni infrastrutturali per la transizione energetica, inclusi Energie Rinnovabili, Mobilità Elettrica e Sistemi di Accumulo.

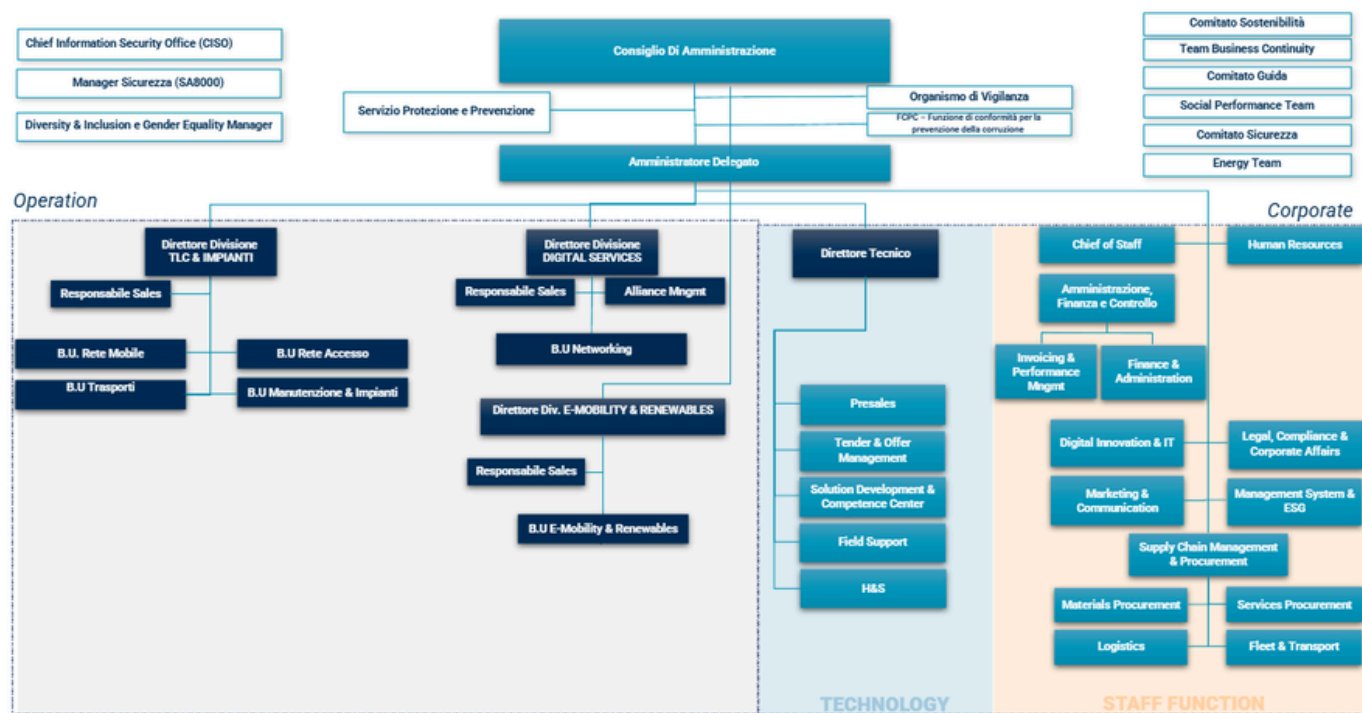
Infrastrutture di Ricarica per Mobilità Elettrica:

- Servizi di progettazione, realizzazione e manutenzione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici

Impianti di Energie Rinnovabili:

- Progettazione e manutenzione di sistemi per l'energia solare, eolica e altre fonti rinnovabili

Al suo **interno**, Telebit SpA è strutturata come segue:



Nel corso del 2026 è prevista una importante riorganizzazione aziendale, che porterà alla definizione di un nuovo assetto organizzativo.

Nell'ambito dell'Organizzazione sono stati costituiti i seguenti Comitati, Team e figure:

FUNZIONE DI CONFORMITÀ PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE – FCPC

Il Rappresentante della Direzione per la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione ha il compito di:

- Supervisionare la progettazione, fornire consulenza e guidare il personale circa il sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione implementato;
- Assicurare che il Sistema di Gestione sia conforme ai requisiti della norma ISO 37001:2016;
- Relazionare sulla prestazione del Sistema stesso agli altri organi/funzioni nel modo più opportuno.

COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

Descrizione del Comitato di Sostenibilità:

Nell'ambito ESG, la Direzione ha costituito un Comitato di Sostenibilità, composto da membri del Management e da figure selezionate per la loro rilevanza strategica, esperienza e caratteristiche personali. Esso ha il compito di gestire le risorse economiche necessarie per lo sviluppo delle tematiche connesse alla sostenibilità

Composizione del Comitato di Sostenibilità:

Il Comitato è costituito da 14 persone che rappresentano le seguenti funzioni aziendali:

- Amministratore Delegato
- Responsabile Human Resources
- Responsabile Management System & ESG
- Responsabile Marketing & Communication

- Risorsa di Digitalization
- Responsabile Business Unit Rete di Accesso
- Responsabile Business Support Office
- Account Manager
- Risorsa Flotta & Mezzi Speciali
- Risorsa ICT Office
- Project Manager Officer
- Project Manager
- Project Coordinator

All'interno del Comitato, il **Responsabile dei Sistemi di Gestione & Sostenibilità** è stato nominato **"Referente per la Responsabilità Sociale"**, che ha il compito di organizzare tutte le attività operative e di governance necessarie a garantire una corretta gestione e un efficace controllo delle tematiche del sistema di gestione integrato.

La **composizione del Comitato** è stata pensata tenendo in considerazione i seguenti principi:

- **Presenza di Membri Esecutivi:** include un rappresentante dell'Organo di Governo e membri con competenze specifiche.
- **Rappresentanza di Stakeholder:** la composizione comprende sia funzioni corporate (57%) sia funzioni operative (43%).
- **Competenze Diversificate:** è stata assicurata una gamma di competenze per supportare il percorso di crescita di Telebit sul tema della sostenibilità.
- **Diversità di Genere:** il Comitato è composto per il 70% da uomini e per il 30% da donne, con il ruolo di responsabile affidato a una figura femminile.

Responsabilità del Comitato di Sostenibilità:

Il **Comitato di Sostenibilità** ha le seguenti responsabilità principali:

- **Definire Politiche e Strategie:** fornire al CdA e al Top Management (AD e prima linea) indicazioni per definire politiche, obiettivi e strategie in materia di sostenibilità.
- **Valutare Minacce e Opportunità:** supportare nella valutazione di rischi e opportunità legati ai temi di sostenibilità.
- **Proporre Iniziative Sostenibili:** presentare al Top Management proposte basate su principi di business sostenibile, considerando evoluzioni di scenario e opportunità per gli Stakeholder.
- **Monitorare Iniziative di Sostenibilità:** verificare lo stato di avanzamento delle iniziative di sostenibilità approvate dal Top Management.
- **Supportare Normative e Best Practice:** aiutare le funzioni aziendali nella valutazione delle normative e best practice in materia di sostenibilità, aggiornando il Top Management su modifiche significative.
- **Analizzare Audit di Sostenibilità:** esaminare i risultati degli audit sui temi della sostenibilità per identificare rischi e miglioramenti.
- **Promuovere Sostenibilità Aziendale:** integrare la sostenibilità nella strategia e nella cultura di Telebit, influenzando la gestione aziendale.
- **Supervisionare il Dialogo con Stakeholder:** gestire il dialogo con gli Stakeholder e garantire il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.
- **Monitorare il Piano Strategico di Sostenibilità:** supervisionare l'attuazione del Piano Strategico di Sostenibilità.
- **Redigere il Report Annuale di Sostenibilità:** partecipare alla redazione del Report annuale di sostenibilità.

COMITATO GUIDA E GENDER EQUALITY MANAGER

Il **Comitato Guida** è stato istituito dalla Direzione di Telebit per garantire l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere, in ottemperanza alla norma UNI/PdR 125. È composto da 9 membri e rappresenta le seguenti funzioni aziendali:

Composizione del Comitato Guida:

Il Comitato è costituito da 9 persone che rappresentano le seguenti funzioni aziendali:

- Amministratore Delegato
- Responsabile Human Resources
- Direttore Tecnico e RSPP
- Responsabile Sistemi di Gestione & Sostenibilità
- Responsabile Business Support Office
- RLSA per le 4 Aree Geografiche

All'interno del Comitato, la **Responsabile HR** è designata come **Diversity & Inclusion (D&I) e Gender Equality Manager**, con il compito di coordinare le attività operative e strategiche relative alla parità di genere.

La **composizione del Comitato** è stata pensata tenendo in considerazione i seguenti principi:

- **Membri Esecutivi:** inclusi un rappresentante dell'Organo di Governo.
- **Stakeholder:** funzioni corporate (56%) e operative (44%).
- **Diversità di Genere:** 78% uomini e 22% donne, con una figura femminile in ruolo di responsabilità.

Responsabilità del Comitato Guida:

Nell'ambito del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, il Comitato Guida ha le seguenti responsabilità:

- **Definizione delle Politiche di Parità di Genere:** supportare la Direzione nella creazione e aggiornamento della Politica di Parità di Genere.
- **Verifica e Miglioramento della Politica:** assicurare l'efficace adozione e applicazione della Politica di Parità di Genere.
- **Redazione del Piano Strategico:** sviluppare il piano strategico per la Parità di Genere e approvarlo con la Direzione.
- **Promozione dei Valori di Parità di Genere:** diffondere e supportare i valori della Parità di Genere all'interno dell'azienda.
- **Riesame del Sistema di Gestione:** riesaminare il Sistema di Gestione per migliorare le prestazioni e la conformità.
- **Monitoraggio delle Performance:** monitorare annualmente le performance del sistema di parità di genere e i KPI.
- **Analisi di Non Conformità e Abusi:** esaminare le non conformità e le segnalazioni di abusi legati al genere.
- **Gestione delle Azioni Correttive:** mantenere registrazioni e gestire le azioni correttive relative a UNI/PdR 125.

SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)

Descrizione del Social Performance Team:

La **Direzione di Telebit** ha istituito il **Social Performance Team (SPT)** per garantire l'applicazione costante della norma **SA8000**, che definisce gli standard per la Responsabilità Sociale.

Composizione del Social Performance Team:

Il team include una partecipazione equilibrata di rappresentanti dei lavoratori SA8000 (regolarmente eletti) e del management, è composto da 8 persone e sono rappresentate le seguenti funzioni aziendali:

- Responsabile Human Resources
- Direttore Tecnico ed RSPP
- Responsabile Sistemi di Gestione & Sostenibilità
- Responsabile Business Support Office
- RLSA per le 4 aree geografiche

La **composizione del Team** è stata pensata tenendo in considerazione i seguenti principi:

- **Membri Esecutivi:** il team include membri con competenze specifiche e rappresentanti delle funzioni corporate e operative.
- **Stakeholder:** funzioni corporate e operative, con una rappresentanza equilibrata.
- **Diversità di Genere:** il team è composto per il 75% da uomini e per il 25% da donne.

Responsabilità del Social Performance Team:

- **Riesame delle Azioni:** monitorare lo stato di avanzamento delle azioni e identificare potenziali miglioramenti nella conformità alla norma SA8000.
- **Analisi delle Criticità:** valutare segnalazioni di non conformità, feedback di lavoratori, audit e performance del sistema.
- **Rapporti e Comunicazione:** fornire rapporti alla Direzione e al Comitato di Sostenibilità sulle performance relative ai requisiti SA8000 e sui benefici delle azioni intraprese.
- **Riesame e Miglioramento:** analizzare non conformità e azioni correttive, mantenere l'elenco delle non conformità e aggiornare il sistema di gestione.
- **Gestione delle Segnalazioni:** valutare segnalazioni di abusi e discriminazioni, e assicurare il rispetto delle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro.
- **Reportistica:** preparare rapporti sulle performance e suggerire miglioramenti al Comitato di Sostenibilità e alla Direzione.

COMITATO PER LA SICUREZZA

Descrizione del Comitato per la Sicurezza:

Il **Comitato** per la Sicurezza è istituito dalla Direzione di Telebit per **gestire i rischi** relativi **alla salute e sicurezza dei lavoratori**.

Composizione del Comitato per la Sicurezza:

- Datore di lavoro
- RSPP
- RLS
- Medico competente Coordinatore

Responsabilità del Comitato per la Sicurezza:

- **Valutazione dei Rischi:** eseguire valutazioni periodiche e formali dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.
- **Registrazione:** conservare documentazione di valutazioni e azioni correttive/preventive, gestita da RSPP.

All'interno del comitato è stato individuato il **Manager Sicurezza per la SA8000**.

ENERGY TEAM

Descrizione dell'Energy Team:

La Direzione di Telebit ha istituito l'**Energy Team** per gestire il **miglioramento delle prestazioni energetiche** aziendali, assicurando la conformità alla norma **UNI EN ISO 50001:2018**.

Composizione dell'Energy Team:

- Direttore Tecnico
- Responsabile e Coordinatrice Management System & ESG
- Responsabile Business Development
- Responsabile Business Support Office (BSO)

Responsabilità dell'Energy Team:

- **Gestione del Sistema Energetico:** stabilire, attuare e mantenere il Sistema di Gestione dell'Energia in conformità con UNI EN ISO 50001:2018.
- **Monitoraggio e Reporting:** monitorare le prestazioni energetiche e riferire al Responsabile del Sistema Integrato per il riesame e il miglioramento continuo.
- **Piani d'Azione:** attuare e gestire i piani d'azione per migliorare la prestazione energetica.
- **Criteri e Metodi:** stabilire criteri e metodi per garantire l'efficacia del controllo e dell'attuazione del Sistema di Gestione dell'Energia.

TEAM BUSINESS CONTINUITY

Descrizione del Team Business Continuity:

Telebit ha elaborato un **Business Continuity Plan** per garantire la continuità operativa e la ripresa dei servizi aziendali in scenari destabilizzanti ed ha costituito un Business Continuity Team che ha come obiettivo quello di assicurarne il rispetto.

Composizione del Team Business Continuity:

Per l'attuazione del **Business Continuity Plan**, Telebit ha formato **il Team di Business Continuity** e nominato un **Responsabile**. La selezione dei membri è basata su:

- **Autonomia Decisionale:** capacità di prendere decisioni in base al ruolo.
- **Competenza Specifica:** conoscenze e competenze necessarie per le azioni del piano.
- **Disponibilità:** disponibilità a tempo extra se necessario.
- **Vicinanza alla Sede:** prossimità alla sede direzionale.

Ogni membro ha un sostituto che partecipa a tutte le riunioni e simulazioni.

Responsabilità del Team Business Continuity:

- **Aggiornamento:** mantenere aggiornato il Business Continuity Plan.
- **Simulazioni:** condurre simulazioni degli scenari del piano.
- **Comunicazione:** gestire i canali di comunicazione per emergenze e riunioni.
- **Attivazione:** attivare il Piano in caso di crisi.

CHIEF INFORMATION SECURITY OFFICE (CISO)

Il CISO oltre alla responsabilità del trattamento dei dati aziendali interni ed esterni svolge le seguenti attività:

- **Definire le strategie per l'implementazione e lo sviluppo di tecnologie, politiche e pratiche di sicurezza delle informazioni per proteggere dati riservati e sensibili e garantire la sicurezza delle informazioni e la conformità con le leggi applicabili in ambito security e privacy;**

- **Riferire regolarmente all'Amministratore Delegato ed al Consiglio di Amministrazione sullo stato dell'infrastruttura di sicurezza IT, il portafoglio di progetti di security, sulle migliori pratiche e strategie di sicurezza delle informazioni;**
- **Supportare la direzione nell'identificazione di standard, migliori pratiche e rischi a supporto della definizione delle politiche aziendali;**
- **Monitorare le vulnerabilità della sicurezza e le minacce di hacking degli asset digitali della Società attraverso opportuni strumenti;**
- **Monitorare le innovazioni relative alla sicurezza IT, le tecnologie disponibili e l'evoluzione dei rischi di sicurezza informatica;**
- **Contribuire allo sviluppo dei piani di business continuity;**
- **Condurre una valutazione continua delle attuali pratiche e sistemi di sicurezza IT, identificando aree di miglioramento e piani di intervento.**

1.2 VISION, MISSION, VALORI ED ETICA

La **Vision di Telebit** è diventare il punto di riferimento a livello nazionale per qualità ed expertise nello sviluppo e nella manutenzione di reti, sistemi ed impianti tecnologici.

L'azienda ambisce inoltre a distinguersi nel panorama dei system integrator ICT per il proprio impegno nella responsabilità sociale d'impresa e nello sviluppo sostenibile.

In Telebit crediamo fermamente che il successo non derivi dalla semplice capacità di adattarsi ai cambiamenti, ma dalla volontà e dalla capacità di generarli. Essere protagonisti e artefici della realtà che costruiamo, e non semplici spettatori delle circostanze, rappresenta per noi un principio fondamentale.

Una conduzione aziendale orientata alla stabilità e alla crescita sostenibile, in un contesto eticamente solido, necessita di strumenti efficaci in grado di definire con precisione il punto reale di partenza e di tracciare con chiarezza il percorso da seguire.

Per Telebit, questa direzione coincide con quello della Qualità, intesa non solo come qualità dei prodotti e dei processi, ma soprattutto come valorizzazione delle persone: sono infatti le persone il vero patrimonio dell'azienda, da coltivare, proteggere e far crescere con attenzione e cura costante.

Il valore del capitale umano rappresenta un elemento chiave per il miglioramento continuo delle performance aziendali. A differenza delle risorse materiali o tecnologiche, le competenze e il potenziale delle persone richiedono tempi più lunghi per svilupparsi, ma sono essenziali per sostenere l'innovazione e favorire la crescita culturale a tutti i livelli.

Questo percorso si fonda sul riconoscimento della dignità del lavoro, sulla motivazione, sul coinvolgimento attivo e sulla condivisione di valori comuni, promuovendo comportamenti responsabili e autorevoli. Telebit crede in una leadership partecipativa, orientata alla valorizzazione delle persone, piuttosto che in modelli autoritari basati sul controllo dall'alto.

Per dare concretezza a questa visione, **la Mission di Telebit** è progettare, realizzare e mantenere reti e sistemi tecnologici avanzati, capaci di abilitare un'interazione continua e senza confini tra persone e oggetti.

VALORI ED ETICA



RISPETTO

Rispettando veniamo rispettati, riconoscendo il valore di ogni diversità.



SPIRITO DI SQUADRA

Uniamo le forze per superare ogni sfida.



INNOVAZIONE

Trasformiamo idee nuove in soluzioni concrete e sostenibili.



RESPONSABILITÀ

Aggiamo responsabilmente verso l'ecosistema che ci circonda e gli impegni assunti.



COMPETENZA

Uniamo conoscenza ed abilità per trasformare i problemi in soluzioni.



PASSIONE

Lavoriamo soddisfacendo le nostre ambizioni con entusiasmo e positività.



PERSEVERANZA

Non ci arrendiamo di fronte alle difficoltà, agendo con costanza e tenacia.



DIROMPENZA CREATIVA

Rispettando veniamo rispettati, riconoscendo il valore di ogni diversità.

1.3 I PRINCIPI DI GESTIONE

Per guidare l'organizzazione verso il miglioramento continuo delle proprie performance, **la Direzione di Telebit si impegna a promuovere principi e pratiche gestionali ispirate alla responsabilità, alla trasparenza e alla centralità delle persone**, fondamenti essenziali per una crescita solida e sostenibile.

In particolare, l'azienda si orienta secondo i seguenti valori chiave:

- ✓ **Accountability (Responsabilità di rendere conto):** Telebit riconosce la propria responsabilità per gli impatti generati sulla società, sull'ambiente e sull'economia. Ciò implica il dovere di rispondere in modo chiaro e coerente agli stakeholder, alle autorità e alla collettività, adattando la risposta alla natura dell'impatto prodotto;
- ✓ **Trasparenza:** L'azienda agisce in modo trasparente nelle decisioni e nelle attività che influenzano il contesto sociale e ambientale, consapevole che un rapporto di reciproco beneficio migliora la capacità di creare valore e di conseguenza la competitività, assicurando così sostenibilità e sviluppo nel lungo termine;
- ✓ **Comportamento etico:** Le scelte aziendali si fondano su valori quali onestà, equità e integrità, nel rispetto delle persone, degli animali e dell'ambiente, con attenzione all'impatto e agli interessi degli stakeholder;
- ✓ **Rispetto degli interessi degli Stakeholder:** Telebit ascolta e considera con rispetto le esigenze, le aspettative e i diritti dei propri stakeholder, adottando un approccio aperto e partecipativo;
- ✓ **Rispetto del Principio di Legalità:** L'azienda opera nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle disposizioni contrattuali applicabili, riconoscendo la supremazia della legge;
- ✓ **Rispetto delle Norme Internazionali di Comportamento:** In contesti in cui la legge locale risulti carente o non allineata alle buone pratiche ambientali e sociali, Telebit si impegna a rispettare almeno gli standard internazionali di comportamento;
- ✓ **Rispetto dei Diritti Umani:** Il rispetto dei diritti umani è un principio imprescindibile e universale, riconosciuto in tutte le attività aziendali;
- ✓ **Diversità e Inclusione:** L'azienda valorizza ogni forma di diversità e promuove una cultura organizzativa inclusiva, attraverso politiche orientate all'equità. Telebit riconosce l'importanza e l'universalità dei diritti umani e li rispetta;
- ✓ **Centralità del Cliente:** Telebit considera il cliente il fulcro della propria attività, impegnandosi a comprenderne le esigenze, anticiparne i bisogni e superarne le aspettative attraverso soluzioni di valore;
- ✓ **Leadership responsabile:** I leader aziendali hanno il compito di definire obiettivi chiari, promuovere un senso di coesione e favorire un clima di coinvolgimento all'interno del team;
- ✓ **Coinvolgimento del personale:** Il contributo di ogni collaboratore è essenziale per il successo aziendale. Motivazione, partecipazione attiva e senso di appartenenza sono alla base del miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato (SGI);
- ✓ **Gestione per processi:** Le attività aziendali sono organizzate e gestite come processi interconnessi, per aumentare l'efficienza, migliorare i risultati e facilitare il raggiungimento degli obiettivi;

✓ **Visione sistemica:** Comprendere e governare le connessioni tra i diversi processi aziendali consente all'organizzazione di ottimizzare le performance, minimizzare i rischi e cogliere nuove opportunità di crescita;

✓ **Cultura del miglioramento continuo:** Telebit persegue il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in ogni ambito aziendale, ponendolo come obiettivo costante e strategico;

✓ **Decisioni basate sull'evidenza:** Le scelte operative e strategiche si fondano su dati accurati, verificabili e significativi, per garantire efficacia e coerenza strategica;

Prevenzione piuttosto che reazione: Nella gestione di qualità, ambiente e sicurezza, Telebit promuove un approccio proattivo che privilegia la prevenzione piuttosto che la reazione, puntando a ridurre rischi e impatti negativi.

1.4 L'IMPEGNO DI TELEBIT

La Policy del Sistema di Gestione Integrato è il documento generale che raccoglie la Dichiarazione di impegno della direzione per la gestione. La Direzione di Telebit, rappresentata dall'Amministratore Delegato, in collaborazione con i responsabili delle funzioni interessate, il Comitato Guida, il Social Performance Team e l'Energy Team ha declinato la policy aziendale. La Direzione riesamina periodicamente i contenuti della Policy, traducendoli in un piano di miglioramento con indicazioni degli obiettivi, azioni, tempistiche, responsabilità e risorse necessarie. La Policy funge da linea guida per l'intera azienda e i suoi fornitori e partner.

La policy richiama altre Policy relative agli aspetti specifici ESG:

o **Diritti umani e condizioni di lavoro, parità di genere, diversità e inclusione:**

- Attuazione della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, Convenzioni Fondamentali dell'ILO e principi del Global Compact delle Nazioni Unite.
- Promozione del benessere della persona e rispetto dei Diritti Umani e delle Condizioni di Lavoro, pari opportunità, diversità e inclusione.

o **Approvvigionamento sostenibile:**

- Adozione di criteri di gara trasparenti e imparziali.
- Considerazione di impatti etici, sociali e ambientali nei processi di gestione dei fornitori e di acquisto.

o **Sicurezza delle informazioni, protezione dei dati e business continuity:**

- Sviluppo di regole per la protezione delle informazioni e la continuità operativa.
- Rispetto dei requisiti di riservatezza, integrità e disponibilità.

o **Ambiente, sicurezza sul lavoro ed energia:**

- Promozione di obiettivi di miglioramento continuo in tutela ambientale e salute e sicurezza sul lavoro.

o **Corrette prassi gestionali, lotta alla corruzione, criminalità d'impresa, coinvolgimento responsabile della sfera pubblica, concorrenza leale, comportamento socialmente responsabile, rapporti con altre organizzazioni, rispetto dei diritti di proprietà intellettuale:**

- Lotta alla corruzione e criminalità d'impresa.
- Promozione di comportamenti etici, rispetto del principio di legalità e trasparenza.

o **Sviluppo economico sostenibile:**

- Conciliazione della crescita economica con equa distribuzione delle risorse.
- Mantenimento della capacità dell'azienda di produrre reddito e lavoro nel rispetto degli aspetti ESG.

o Qualità del servizio:

- Definizione di impegni e obiettivi per la qualità del servizio, soddisfazione dei clienti e rispetto dei requisiti del sistema di gestione integrato.

Telebit comunica le sue dichiarazioni di impegno sia internamente, tramite intranet aziendale, sia esternamente, tramite la pubblicazione nel sito web aziendale ([Sostenibilità-Telebit](#)) e il portale di qualifica dei fornitori.

1.5 VALORE GENERATO E DISTRIBUITO

Sostenibilità e creazione del valore sono, per Telebit, concetti strettamente correlati. Lavorare, contribuendo alla crescita del contesto economico, sociale e ambientale di riferimento, infatti, consente di creare ricchezza per l'Azienda e per i propri stakeholder, misurata in termini di Valore Aggiunto prodotto e distribuito.

Nel 2025 Telebit ha registrato una crescita significativa, con ricavi pari a 260,9 milioni di euro (+25,95% rispetto al 2024), confermandosi quale operatore di riferimento nel settore TLC e proseguendo il proprio sviluppo nei settori Digital Services e Renewable & E-Mobility.

Attualmente la Società opera sul mercato attraverso tre Business Unit:

- TLC Business Unit, che contribuisce con oltre il 60% dei ricavi, focalizzata sulla progettazione, realizzazione e manutenzione di infrastrutture di telecomunicazione, con copertura di reti fisse e mobili e competenze end-to-end su soluzioni wired, radio e PoP/DataCenter Services;
- Digital Service Business Unit, che nel 2025 contribuisce a circa il 26% dei ricavi della società, quasi raddoppiando rispetto all'incidenza raggiunta nell'esercizio precedente, specializzata in soluzioni ICT avanzate e system integration, a supporto dei percorsi di trasformazione digitale di clienti istituzionali ed enterprise, con competenze in networking, cloud, cyber security, IoT e integrazione software;
- Renewable & E-Mobility Business Unit, che passa dal 3,64% dei ricavi del 2024 al 7,73% dei ricavi del 2025, ed opera come EPC e general contractor nello sviluppo di infrastrutture green, con focus su impianti fotovoltaici, sistemi di accumulo energetico, interconnessioni elettriche e infrastrutture di ricarica per veicoli elettrici.

A fronte della crescita dei ricavi, nel 2025 il Valore Aggiunto lordo prodotto da Telebit è stato pari a 6,4 milioni di euro, in aumento di oltre il 58% rispetto al 2024.

	2024	%	2023	%	Variazione
Ricavi	207.149	100	193.076	100	14.073
Risultato operativo	4.033	1,95	2.675	1,39	1.358
Risultato prima delle imposte	329	0,16	(685)	-	1.014
Imposte sul reddito	219	0,11	182	0,09	37
Utile/perdita esercizio	110	0,05	(867)	-	977

*Dati in migliaia di euro

Nel corso del 2025, Telebit ha confermato il proprio impegno nella ricerca, nello sviluppo e nell'innovazione tecnologica, considerandoli elementi centrali per rafforzare la competitività, migliorare l'efficienza operativa e contribuire all'evoluzione sostenibile dei settori in cui opera. Le attività si sono sviluppate lungo due principali direttrici: la partecipazione a progetti di ricerca scientifica in collaborazione con il mondo accademico e il completamento di investimenti interni finalizzati alla digitalizzazione dei processi aziendali.

In ambito scientifico, la Società ha partecipato al progetto "EMS-MMDV" (Electromagnetic Skin Macroscopic Modeling, Design, Optimization, and Validation), finanziato nell'ambito del PNRR – NextGenerationEU e sviluppato in sinergia con Università di Trento, Università di Siena e Fondazione Guglielmo Marconi. Il progetto ha riguardato lo sviluppo e la validazione di soluzioni tecnologiche per comunicazioni wireless più efficienti ed ecosostenibili, con particolare riferimento all'utilizzo di superfici intelligenti riconfigurabili e alla riduzione delle perdite di segnale.

Le attività hanno previsto test di laboratorio e campagne in campo presso il sito di Sasso Marconi, finalizzate a verificare le prestazioni dell'infrastruttura 5G Standalone e l'efficacia delle soluzioni sperimentate. Il progetto si è concluso positivamente il 30 settembre 2025, con costi di competenza pari a 139.994,89 euro e un contributo riconosciuto di 90.545,57 euro, a seguito dell'approvazione integrale delle spese rendicontate.

Parallelamente, Telebit S.p.A. ha proseguito il percorso di trasformazione digitale dei processi core aziendali, completando un piano pluriennale avviato nel 2021. Nel 2025 il software proprietario sviluppato internamente ha raggiunto un livello di maturità tecnica e funzionale tale da configurarsi come asset immateriale stabile e pienamente operativo, successivamente registrato presso il Registro Pubblico SIAE a tutela del patrimonio tecnologico aziendale.

Gli interventi realizzati hanno interessato l'automazione di attività ripetitive, l'ottimizzazione della gestione di materiali e commesse e l'introduzione di nuove funzionalità per onboarding fornitori, gestione mezzi speciali e profilazione delle qualifiche aziendali. Tali sviluppi hanno contribuito a migliorare la qualità del dato, ridurre il rischio di errore manuale e rafforzare l'integrazione dei processi operativi.

Continua quindi il percorso di Telebit verso un ecosistema software unitario, modulare e scalabile, orientato a sostenere l'efficienza organizzativa, la continuità operativa e la capacità di innovazione futura. L'impegno in R&S&I rappresenta quindi un elemento qualificante del percorso di crescita sostenibile della Società, con ricadute positive in termini di competitività, digitalizzazione e creazione di valore nel medio-lungo periodo.



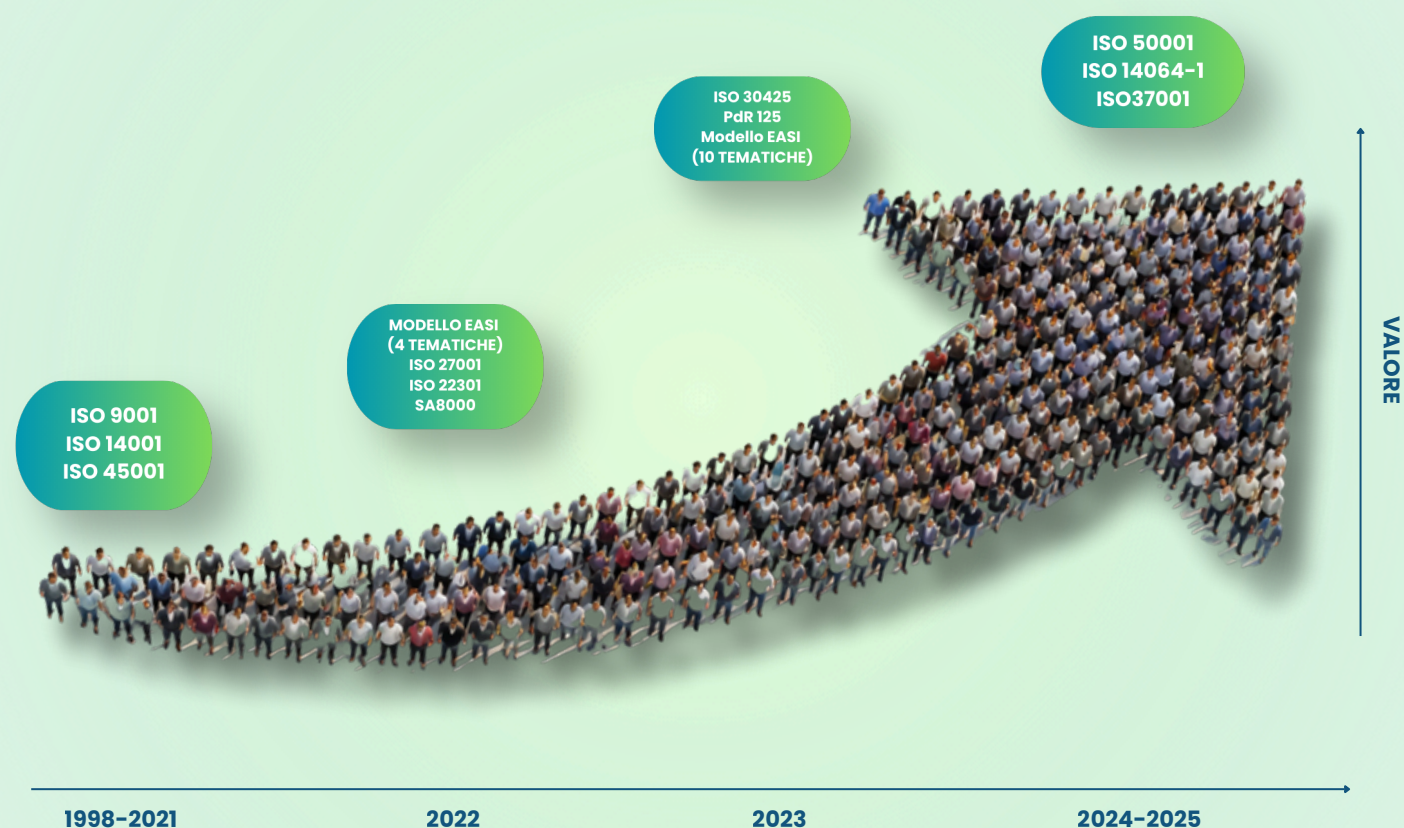
02

ESG: LA SOSTENIBILITÀ IN TELEBIT

2.ESG: LA SOSTENIBILITÀ IN TELEBIT

Per Telebit, considerare i fattori ESG (Environmental, Social e Governance) non è solo una questione etica, ma anche una scelta strategica essenziale per tutelare la redditività futura. Adottare pratiche sostenibili è fondamentale per migliorare la capacità di prevenzione e gestione dei rischi, sia interni che esterni. Inoltre, attivare criteri sostenibili nel processo di valutazione aziendale offre agli investitori strumenti oggettivi per orientare le loro decisioni.

Il percorso di Telebit SPA verso la sostenibilità ha quindi integrato i processi di business con i processi del sistema di gestione integrato rispetto alle norme **ISO 9001, ISO 14001, F GAS, ISO 45001, ISO 27001, ISO 22301, MODELLO EASI®, SA8000, ISO30415, UNI/PdR 125**. Nel corso 2024 è stato chiuso l'iter di certificazione/attestazione per le norme ISO 50001, ISO 14064, mentre a febbraio 2025 è stata ottenuta la certificazione anticorruzione ISO 37001:2016.



Si segnala che nel 2022 Telebit ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite e che nel 2023 ha presentato la propria Communication on Progress (CoP), lo strumento tramite il quale le imprese aderenti al Global Compact delle Nazioni Unite informano annualmente i propri stakeholder sui progressi compiuti rispetto ai Dieci Principi dell'UN Global Compact stesso.

Nell'ambito del proprio percorso di sostenibilità, Telebit partecipa al programma di valutazione ESG di **EcoVadis**, ottenendo la **Medaglia di Platino** nel gennaio 2023. I risultati conseguiti nelle successive valutazioni di febbraio 2024 e febbraio 2025 hanno evidenziato un ulteriore miglioramento delle performance aziendali, confermando il costante rafforzamento delle pratiche di governance, delle iniziative ambientali e sociali e dei processi di gestione responsabile lungo la catena del valore.

Infine, a settembre 2025 Telebit ha raggiunto il livello **SCORE ESG A** nella **Certificazione Synesgy**.



2.1 STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE DI TELEBIT

La Direzione di Telebit, insieme al Comitato di Sostenibilità, definisce la strategia per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione, assicurando che:

- sia conforme alle finalità e al contesto di riferimento;
- sia coerente con la visione e la missione dell'organizzazione, in relazione ai temi di sviluppo sostenibile e all'impegno per la sostenibilità espresso attraverso le Policy;
- consideri i 17 SDGs (Sustainable Development Goals) dell'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile;
- rispecchi le aspettative e gli interessi degli stakeholder;
- costituisca il quadro di riferimento entro il quale fissare obiettivi di sviluppo sostenibile.

2.1.1 PIANO STRATEGICO

Il Piano Strategico di Sostenibilità, approvato dall'Amministratore Delegato e monitorato dal Comitato di Sostenibilità, copre l'arco temporale 2024-2028 e include la vision aziendale e la mission aziendale (dettagliate al paragrafo 1.2).

Le aree strategiche del piano 2024-2028 includono:

- Comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi ESG;
- Benessere dei collaboratori interni ed esterni;
- Preservare l'ambiente;
- Contribuire allo sviluppo della comunità in cui opera Telebit;
- Etica e anticorruzione.

Ogni area strategica è collegata a specifici SDGs e include obiettivi strategici e specifici, funzioni responsabili del loro conseguimento e tempi di attuazione. L'estratto del piano strategico è comunicato a tutti gli stakeholder sul sito www.telebit.it.

Di seguito la consuntivazione degli obiettivi del piano strategico raggiunti nel 2025.

AREA ESG	OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONI
 GOVERNANCE	• Report di sostenibilità secondo normativa CSRD per Telebit	 Pubblicazione Report di sostenibilità 2025
	• Implementazione del sistema di gestione integrato con i requisiti della norma ISO37001	 Ottenimento Certificazione ISO 37001
	• Implementazione modello organizzativo 231	 Adozione modello organizzativo 231
	• Processi per prevenire anticorruzione	 Ottenimento terza stella rating di legalità
	• Partecipare a progetti nazionali ed internazionali sulle tematiche di sostenibilità	 Partecipazione progetto Human Right Accelerator - UN GLOBAL COMPACT
 SOCIAL	• Sistema premiante per temi sociali e di D&I che coinvolga tutta la popolazione Telebit	 Promozione delle tematiche legate alla sostenibilità attraverso il sistema premiante No Game nel Viva Engage aziendale
	• Attenzione genitorialità	 Iniziative welfare aziendale per neo genitori: contributo welfare, piantumazione di un albero per ogni nuovo nato, supporto con libro Maam
	• Programmi di wellbeing	 Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori: convenzioni con Serenis ed incontri formativi sulla salute, in particolare prevenzione dei tumori; convenzioni con strutture mediche specialistiche in tutto il territorio nazionale
	• Promozione e partecipazione ad eventi ESG	 Iniziative che coinvolgono scuole e università per avvicinare i giovani al mondo delle TLC, promuovere il know how dei professionisti Telebit agli studenti.
	• Promozione di inclusione sociale delle persone con disabilità mediante l'attività sportiva.	 Sport Inclusive - Rugby Casale
 ENVIRONMENT	• Progetti per ampliare impiego materiali riciclati e per ottimizzare il recupero dei rifiuti	 RE-CIG®: raccolta di mozziconi di sigaretta recuperate per creare materiale plastico (acetato di cellulosa) utilizzabile per produrre nuovi oggetti.
	• Completamento installazione lampade LED sedi proprietà Telebit	 Sostituzione dei sistemi di illuminazione dell'area ovest dell'edificio di Dosson
 PROTEZIONE INFORMATICA E PROTEZIONE DEI DATI	• Passaggio alla nuova norma ISO/IEC 27001:2022	 Passaggio alla nuova norma ISO/IEC 27001:2022

2.1.2 PIANO STRATEGICO PER LA PARITÀ DI GENERE

Nel 2023, con l'ottenimento della **Certificazione di Parità di Genere** secondo lo standard UNI/PdR 125, al piano strategico è stato affiancato e allineato il Piano Strategico di Parità di Genere, evidenziando gli obiettivi relativi alle tematiche relative alla parità di genere.

Di seguito la consuntivazione degli obiettivi del piano strategico raggiunti relativi al 2025:

Tema/Area indicatori	Obiettivi	Azioni decise per raggiungere l'obiettivo
SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)	Aumentare la percentuale di donne con ruolo di responsabile di unità organizzativa fino al valore del 30%	Aumentare la percentuale di donne con ruolo di responsabile di unità organizzativa tramite assunzione di una nuova risorsa
GENITORIALITÀ, CURA	Benessere neo-papà e neo-mamme	Elargizione della cifra di 100 € in Welfare aziendale per il sostegno della genitorialità (predisposizione di una specifica policy) + piantumazione albero con Treedom nella foresta aziendale + Libro Maam
ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO E MOLESTIA SUI LUOGHI DI LAVORO	Sensibilizzazione sul tema della violenza contro le donne	Creazione webinar Linguaggio e Comportamenti inclusivi in collaborazione con Serenis
PROCESSI DI GOVERNANCE	Migliorare accessibilità digitale al sito aziendale alle persone con disabilità	Restyling sito aziendale e strumenti di accessibilità

2.2 DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Telebit ha deciso di investire nella valorizzazione dell'ecosistema nazionale e nella crescita economica strutturale in modo sostenibile e virtuoso. Questa scelta ha portato all'attuazione di un patto responsabile tra gli stakeholder, mirato a creare un **impatto positivo** su diversi fronti. L'obiettivo principale è quello di **aumentare il valore complessivo, l'occupazione, le competenze, l'innovazione e la competitività**. Per raggiungere questi obiettivi, Telebit ha implementato una Strategia di Sviluppo Circolare che integra principi di sostenibilità in tutte le operazioni aziendali.

Questa strategia si basa su un modello che promuove il **riutilizzo**, la riduzione degli **sprechi** e l'**efficienza** delle risorse, contribuendo non solo alla crescita economica ma anche alla **tutela ambientale e al benessere sociale**. Grazie a questo approccio integrato, Telebit si impegna a garantire uno sviluppo sostenibile a **lungo termine**, beneficiando tutti gli **stakeholder** coinvolti.



Gli Stakeholder individuati come portatori di interesse e quindi destinatari delle iniziative Telebit sono:

PARTI INTERESSATE	BISOGNI E ASPETTATIVE
Clienti/Mercato	• Adeguatezza della qualità/prezzo e delle modalità di pagamento • Realizzazione delle lavorazioni a regola d'arte che soddisfano i requisiti progettuali e le aspettative del cliente/utente • Competenza tecnica • Utilizzo di materiali nel rispetto delle specifiche contrattuali • Rispetto delle leggi e normative in materia di salute e sicurezza/ambiente, prevenzione della corruzione • Flessibilità • Comunicazione • Puntualità fine lavori prevista e/o concordata • Tempestivo intervento in caso di problematiche di cantiere o situazioni di emergenza • Referenze (caso di nuovi clienti) • Rispetto degli SLA pattuiti • Business continuity • Principi ESG • Sicurezza delle informazioni affidate • Impegno alla integrità e alla prevenzione della corruzione

PARTI INTERESSATE	BISOGNI E ASPETTATIVE
Fornitori/Consulenti	• Essere scelti per eseguire le lavorazioni/forniture e poter così garantirsi lavoro • Programmazione puntuale per forniture/lavorazioni da eseguire • Rispetto delle leggi e normative vigenti • Puntualità nei pagamenti • Adeguatezza dei prezzi, delle modalità e dei tempi di pagamento • Salute e sicurezza dei luoghi di lavoro • Il rispetto delle condizioni contrattuali definite • Chiarezza, veridicità e completezza delle informazioni • Rispetto della concorrenza e delle procedure di selezione • Capacità di garantire la Sicurezza delle Informazioni affidate • Continuità, rapporti di Partnership
Proprietari e soci	• Redditività di lungo periodo, trasparenza, rispetto delle normative, business continuity, alte competenze dei propri collaboratori, sostenibilità economica nel medio e lungo periodo. • Rispetto delle leggi e normative vigenti, nazionali ed internazionali • Perseguimento e raggiungimento degli obiettivi strategici • Miglioramento della reputazione
Società (Sindacati, INPS, INAIL, Associazioni di categoria), Enti di controllo, normatori e regolatori	• Salvaguardia ambientale • Rispetto dei requisiti cogenti in relazione al sistema di gestione integrato • Rispetto dei diritti dei lavoratori • Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro • Rispetto delle leggi nazionali ed internazionali
Concorrenti/Competitor	• Competizione eticamente corretta • Rispetto degli obblighi fiscali • Prevenzione della corruzione • Rispetto delle norme a protezione della proprietà intellettuale
Organizzazione sicurezza: RLS, MC, RSPP	• Salvaguardia salute e sicurezza dei lavoratori, rispetto delle leggi nazionali ed internazionali • Coinvolgimento e consultazione dei collaboratori sulle tematiche di salute e sicurezza e sugli aspetti ambientali significativi • Coinvolgimento di terzi e dei clienti per raggiungere un obiettivo comune in ambito di salute e sicurezza dei lavoratori
Investitori, istituti di credito e mercati finanziari	• Affidabilità aziendale nel caso di rilascio di garanzie finanziarie • Riduzione dei rischi imputabili ai sinistri • Rispetto delle condizioni contrattuali definite • Rispetto delle leggi e normative vigenti nazionali ed internazionali, integrità

PARTI INTERESSATE	BISOGNI E ASPETTATIVE
Collettività, opinione pubblica, media	• Minimizzazione degli impatti negativi su ambiente e società, opportunità di sviluppo per la comunità e la società civile • Ricevere informazioni tempestive e affidabili sulle performance ambientali e sociali dell'organizzazione • Rispetto delle leggi nazionali ed internazionali • Impegno per agire sui fattori che hanno un impatto sul cambiamento climatico • Rispetto delle leggi e normative vigenti, nazionali ed internazionali
Persone nell'organizzazione	• Buon ambiente di lavoro, stabilità di impiego, riconoscimenti e gratificazioni, salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro • Condivisione degli obiettivi e della politica aziendale, adeguata formazione, adeguate attrezzature di lavoro, coinvolgimento • Rispetto dei diritti umani e delle diversità, compresa la parità di genere e l'attuazione dei principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale e di prevenzione della corruzione • Disponibilità economica e pagamenti dei salari nei tempi e modi concordati

2.2.1 STRATEGIA E PROCESSO DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Per Telebit, la consultazione e la partecipazione degli stakeholder sono fondamentali per la pianificazione, implementazione e valutazione delle prestazioni e delle azioni di miglioramento del Sistema di Gestione Integrato. A tal fine, Telebit ha attivato un processo strutturato per garantire un coinvolgimento efficace e continuo degli stakeholder.

Il processo di coinvolgimento avviene mediante:

- **Identificazione degli Stakeholder:** Individuare gli stakeholder impattati dalle attività e decisioni dell'organizzazione.
- **Selezione degli Stakeholder:** Determinare quali stakeholder coinvolgere e definire l'ambito del loro coinvolgimento.
- **Definizione delle Modalità di Coinvolgimento:** Stabilire modalità, tempi e risorse necessarie per la consultazione e la partecipazione degli stakeholder tramite un Piano di Coinvolgimento degli stakeholder, monitorato dalla Direzione.
- **Risorse per la Partecipazione:** Fornire risorse necessarie per la consultazione e la partecipazione, quali incontri periodici, coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), corsi di formazione, monitoraggio annuale della soddisfazione dei dipendenti, comunicati stampa, newsletter, social network, media aziendale, ecc.
- **Accesso Tempestivo alle Informazioni:** Garantire un accesso tempestivo e comunicazioni chiare e pertinenti sul sistema di gestione integrato tramite la intranet aziendale e altri strumenti di comunicazione come notifiche, SMS, e-mail, WhatsApp e l'app MyTelebit.
- **Partecipazione Attiva:** Incoraggiare tutti i lavoratori a partecipare attivamente a tutti gli aspetti del sistema di gestione integrato, con particolare attenzione alle tematiche di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente e qualità.

La consultazione permette a Telebit di raccogliere informazioni sulle loro preferenze, necessità e opinioni, promuovendo uno scambio reciproco e una condivisione di obiettivi e strategie. Questo coinvolgimento consente di affinare le politiche aziendali e di migliorare le prestazioni in modo continuo.

L'interazione continua con gli stakeholder consente di rispondere efficacemente alle loro esigenze e aspettative, promuovendo al contempo l'adozione di pratiche sostenibili e responsabili che contribuiscono al successo duraturo dell'organizzazione.

2.2.1 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Telebit ha elaborato un **piano quinquennale (2021-2025)** per lo stakeholder engagement, coinvolgendo prioritariamente collaboratori, clienti, fornitori, associazioni di categoria, investitori e partner di sostenibilità. Il piano mira a costruire relazioni solide e durature con gli stakeholder, basate su trasparenza, fiducia e collaborazione, favorendo così uno sviluppo sostenibile e integrato.

Categorie stakeholder	2021	2022	2023	2024	2025
 LAVORATORI	Survey aziendale	- Concorsi con premi mensili nella piattaforma Workplace sulle tematiche di sostenibilità - Analisi di materialità - Aumento efficacia incontri di coordinamento con i lavoratori di tutte le sedi aziendali	- Concorsi con premi mensili nella piattaforma Workplace sulle tematiche di sostenibilità - Survey aziendale	- Analisi doppia materialità - Survey aziendale	- Analisi doppia materialità - Survey aziendale
 CLIENTI	Partecipazione a progetti di stakeholder engagement promossi dai clienti	Analisi di materialità	- Coinvolgimento di almeno 2 clienti rilevanti in progetti sulle tematiche ESG - Publicizzare i casi di successo	- Analisi doppia materialità - Coinvolgimento di almeno altri 2 clienti rilevanti in progetti sulle tematiche ESG	Coinvolgimento di almeno altri 2 clienti rilevanti in progetti sulle tematiche ESG
 FORNITORI	Coinvolgimento dei fornitori dando supporto per l'organizzazione di corsi in materia di H&S	Analisi di materialità	- Coinvolgimento di almeno 2 fornitori rilevanti in progetti sulle tematiche ESG - Publicizzare i casi di successo	Analisi doppia materialità	Coinvolgimento di almeno 2 fornitori rilevanti in progetti sulle tematiche ESG
 ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA			Adesione a progetti in tema di sostenibilità promossi dalle associazioni di categoria	Adesione a progetti in tema di sostenibilità promossi dalle associazioni di categoria	Partecipazione a progetti di associazioni di Categoria/Network
 PARTNER SOSTENIBILITA'		Partecipazione ad eventi con partner per la sostenibilità	Partecipazione ad eventi con partner per la sostenibilità	Partecipazione ad eventi con partner per la sostenibilità	
 INVESTITORI		Partecipazione ad eventi con partner per la sostenibilità	Partecipazione ad eventi con partner per la sostenibilità	Analisi doppia materialità	

Dettaglio degli obiettivi raggiunti nel 2025:

Categorie stakeholder	Obiettivi 2025
LAVORATORI	Analisi di doppia materialità - Survey aziendale
CLIENTI	Analisi di doppia materialità
FORNITORI	Analisi di doppia materialità
PARTNER SOSTENIBILITA'	Partecipazione ad eventi con partner per la sostenibilità - Human Right Accelerator
INVESTITORI	Analisi di doppia materialità

Nel 2024 Telebit ha coinvolto gli stakeholder (in particolare clienti, fornitori e clienti) nell'analisi di doppia materialità seguendo l'approccio fornite da EFRAG applicando gli ESRS, ossia tenendo in considerazione per gli ambiti ESG:

- 1 gli impatti che Telebit genera sull'ambiente e sulle persone;
- 2 gli impatti finanziari che Telebit subisce a causa degli aspetti ambientali e sociali.

Nel 2025 il processo sarà ulteriormente sviluppato mediante l'integrazione di specifiche valutazioni relative agli aspetti fiscali e agli impatti finanziari delle questioni di sostenibilità, ampliando le opportunità di consultazione degli stakeholder e rafforzando il supporto alle decisioni strategiche e alla rendicontazione di sostenibilità.

Inoltre, tra il 2024 e il 2025 è stato impostato un progetto di **Stakeholder Engagement congiunto con il cliente Cellnex** rivolto ai subappaltatori. Il progetto «Connessioni per creare valori» prevede una serie di incontri dedicati con l'obiettivo di promuovere pratiche sostenibili e condividere strategie per migliorare insieme il nostro impatto ambientale e sociale. Gli incontri pianificati sono:

- Benessere, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – effettuato nel 2024;
- Promuovere un giusto equilibrio tra vita privata e lavorativa – previsto nel 2025;
- Gestione delle risorse ambientali e degli impatti generati – previsto nel 2026.

2.2.2 DOPPIA MATERIALITÀ

La Direttiva Europea 2022/2464, CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE (CSRD) adotta la prospettiva della doppia rilevanza, ossia prevede che le imprese comunichino informazioni relative sia:

- all'impatto delle attività dell'impresa sulle questioni di sostenibilità (prospettiva 'inside out' o 'impact materiality');
- al modo in cui le questioni di sostenibilità incidono sull'impresa (prospettiva 'outside in' o 'financial materiality').

La doppia rilevanza costituisce la base per l'informativa sulla sostenibilità (Capitolo 3 ESRS 1).

L'architettura del principio di rendicontazione ESRS non prevede una procedura specifica, ma indica un approccio a quattro fasi: Locate, Assessment, Evaluation, Prepare (LEAP) che l'impresa dovrà misurare e adattare alle circostanze specifiche e alla profondità di valutazione.

L'analisi di doppia materialità consente di prevenire o mitigare gli impatti negativi generati e le minacce subite dall'Organizzazione e migliorare gli impatti positivi generati e cogliere le opportunità offerte dall'Organizzazione, generando quindi fiducia negli investitori e, più in generale, in tutti i suoi stakeholder.

La doppia rilevanza ha due dimensioni, segnatamente: **la rilevanza dell'impatto e la rilevanza finanziaria**. Gli **impatti generati** sono rilevati, indipendentemente dalla loro eventuale rilevanza finanziaria. **Un impatto è finanziariamente rilevante, quando l'impresa è condizionata dalla disponibilità di risorse naturali e sociali a prezzi adeguati e di qualità idonea, indipendentemente dagli impatti potenziali che essa potrebbe avere su tali risorse**, per cui può ragionevolmente prevedere che tale dipendenza incida sulla situazione patrimoniale-finanziaria, sul risultato finanziario, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine, dell'impresa.

La valutazione di doppia materialità delle questioni rilevanti da rendicontare ha inizio con la comprensione del contesto dell'azienda e coinvolge tutti gli stakeholder che possono essere influenzati dagli impatti.

Il passo successivo richiede di determinare quali questioni ambientali, sociali e di governance sono sufficientemente significative da influenzare il processo decisionale e avere un impatto sulla percezione degli stakeholder. Questo momento deve mirare a identificare le questioni più rilevanti per l'attività, operazioni e stakeholder, il cui impatto significativo sulla società o sull'ambiente potrebbe essere determinante sulle performance finanziaria.

A settembre 2024 è iniziata la raccolta dei dati per l'elaborazione della doppia materialità. L'analisi ha coinvolto diverse categorie di stakeholder rilevanti in una campagna di raccolta informazioni per individuare i temi ESG particolarmente importanti sia in termini di impatti generati dalle attività svolte da Telebit che di impatti finanziari che potrebbero generarsi su Telebit, condizionandone la sua capacità di conseguire gli obiettivi stabiliti.

Le fasi previste da Telebit per l'elaborazione dell'analisi di doppia materialità sono state le seguenti:

1 Definizione dei gruppi di interesse:

Sono stati selezionati soci/CdA, Direttori di divisione e responsabili, lavoratori Telebit, fornitori, clienti e investitori come stakeholder da coinvolgere nell'analisi di doppia materialità per gli impatti generati e gli impatti finanziari.

2 Individuazione dei temi di doppia materiali da sottoporre all'attenzione dei portatori di interesse:

La direzione e il Comitato di Sostenibilità aziendale hanno identificato i temi di doppia materiali da considerare.

3 Definizione delle modalità di raccolta dei dati per l'analisi di doppia materialità:

- La direzione, insieme al Comitato di Sostenibilità, ha organizzato incontri specifici per definire le modalità di informazione e raccolta dei dati.
- Sono stati elaborati dei questionari da sottoporre agli stakeholder individuati.

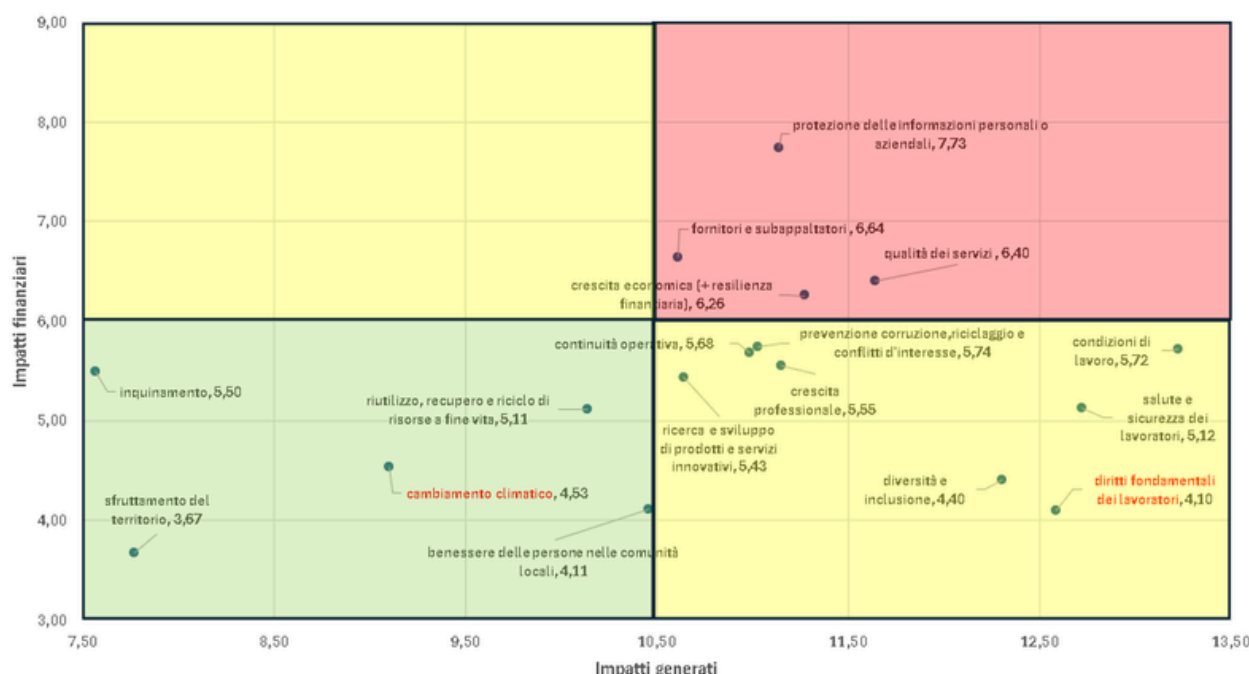
4 Analisi dei risultati dell'indagine:

Dopo la raccolta dei dati, i risultati dell'indagine sono stati analizzati per valutare i temi di doppia materialità.

5 Definizione delle priorità:

I temi sono stati ordinati in base alla loro importanza, definendo le priorità per le azioni future.

Di seguito si riportano i risultati dell'Analisi di Doppia Materialità del 2024, formalizzata nel 2025:



A seguito condivisione e analisi dei risultati, nell'ambito del Comitato per la sostenibilità, tenuto conto degli impegni già assunti da Telebit e dei temi cogenti per il modello EASI, sono stati individuati come temi materiali sui quali concentrare gli sforzi nel 2025 i seguenti:

- Protezione delle informazioni aziendali e personali
- Continuità operativa
- Approvvigionamento sostenibile (gestione fornitori e subappaltatori in ottica di sostenibilità e responsabilità sociale)
- Qualità dei servizi

- Prevenzione/contrasto alla corruzione, al riciclaggio e ai conflitti d'interesse
- Cambiamento climatico
- Gestione dei Rifiuti
 - o Benessere delle persone nelle comunità locali
 - o Salute e sicurezza dei lavoratori
- Diritti e condizioni dei lavoratori, in particolare per i seguenti aspetti:
 - o Diritti umani in ambito lavorativo
 - o Condizioni di lavoro
 - o Diversità e inclusione
 - o Crescita professionale.

2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E SCREENING ESG DEI FORNITORI

Telebit SpA pone particolare attenzione all'attività di approvvigionamento, riconoscendone l'importanza cruciale per la qualità delle prestazioni offerte ai clienti e il rispetto delle tematiche integrate nel Sistema di Gestione. In particolare, l'**approvvigionamento sostenibile** riveste un ruolo centrale, poiché l'azienda può influenzare positivamente altre organizzazioni attraverso pratiche di acquisto responsabili, incrementando la **responsabilità ambientale e sociale lungo tutta la supply chain**.

Il processo di approvvigionamento implementato da Telebit garantisce che i processi, i prodotti e i servizi forniti dall'esterno rispettino:

- 1 I requisiti legali e normativi applicabili.
- 2 Le tematiche di sostenibilità del modello EASI
- 3 Le norme SA8000, UNI/PdR 125, UNI ISO 30415, per la responsabilità sociale, parità di genere e diversità e inclusione
- 4 Le norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 e ISO 50001 per la qualità, sicurezza sul lavoro, ambiente ed energia
- 5 Le norme ISO 27001 e ISO 22301 per la sicurezza delle informazioni e la business continuity.

La ricerca di nuovi fornitori mira a trarre vantaggio economico dalle alternative di approvvigionamento disponibili, senza però trascurare la **salvaguardia dei requisiti di sostenibilità ambientale e sociale**.

Per l'iscrizione all'albo fornitori, è richiesta l'accettazione formale delle policy aziendali su tutte le tematiche **ESG**, del **Codice Etico** e del **Codice di Condotta** fornitori. Senza questa accettazione, non è possibile procedere con la qualifica e l'inserimento del fornitore nell'albo fornitori di Telebit.

Il **sistema di qualifica dei fornitori** prevede l'iscrizione ad un apposito portale (raggiungibile all'indirizzo: <https://supplier.telebit.it>). La qualifica dei fornitori è effettuata da:

- Ufficio Acquisti Materiali per i fornitori di materiali;
- Ufficio Acquisti Servizi per i fornitori di servizi non operativi (esclusi gli studi di progettazione);
- Ufficio Field Support per i fornitori di servizi operativi e studi di progettazione.

Nel portale fornitori, in base alla categoria merceologica scelta dal fornitore in fase di registrazione/on boarding, sono evidenziati specifici criteri ESG di valutazione in base alla categoria merceologica del fornitore.

2.3.1 TIPOLOGIE DI FORNITORI

- **Servizi:** La maggior parte dei fornitori di servizi (circa 80%) sono piccole imprese (< 15 dipendenti).
- **Materiali:** I fornitori di materiali sono equamente distribuiti tra PMI e grandi aziende. I fornitori di servizi sono fornitori locali, mentre quelli di materiali, prodotti e apparecchiature sono multinazionali europee o PMI italiane che possono commercializzare prodotti realizzati nel Far East. Telebit predilige fornitori nazionali o valutati in base ai parametri della Comunità Europea.

Il 100% dei fornitori significativi di materiali e di servizi vengono valutati secondo criteri ambientali e sociali.

I fornitori di Telebit maggiormente impattanti dal punto di vista della sostenibilità includono:

- Materiali, prodotti e apparecchiature.
- Appaltatori di servizi per la realizzazione, manutenzione e dismissione di siti e impianti.

Fornitori di servizi: le aree maggiormente critiche sono relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (sicurezza nei cantieri) e agli impatti ambientali (gestione dei rifiuti, consumo di risorse materiali e ambientali). Inoltre, vi possono essere problematiche relative alle condizioni di lavoro e al rispetto dei diritti dei lavoratori. Tuttavia, non emergono particolari criticità in merito ai diritti umani, diversità e inclusione, e protezione dei dati.

Fornitori di materiali, prodotti e apparecchiature: le principali criticità riguardano gli impatti ambientali (es. packaging, materie prime, emissioni di CO2 per il trasporto delle merci), la Business Continuity (DPI, gruppi elettrogeni, condizionatori), e per i prodotti provenienti dal Far East, le possibili violazioni dei diritti fondamentali dei lavoratori.

2.3.2 ASSOCIAZIONI

Telebit è associata a:

- Confindustria Veneto Est e Confindustria Alto Adriatico; trattasi delle espressioni territoriali della associazione nazionale degli industriali. Con esse l'azienda si mantiene informata e presente sui territori di storica attività.
- Federazione ANIE – federazione nazionale imprese elettrotecniche ed elettroniche; organizzazione di categoria a cui Telebit appartiene per l'attività prevalente. I tavoli di lavoro in cui sono presenti anche i principali competitor servono a porre in risalto a governo e organizzazioni varie quali siano le principali problematiche del comparto industriale delle telecomunicazioni.
- Consorzio Elis – consorzio per la formazione professionale superiore. Collaborazione dedicata allo sviluppo formativo universitario di studenti dotati ma svantaggiati.

Telebit non ricopre nessuna carica significativa nelle associazioni elencate.

Inoltre, aderisce alla fondazione dedicata allo sviluppo economico sostenibile mondiale denominato UN Global Compact.



03

GOVERNANCE

3.1 CORPORATE GOVERNANCE

Composizione E Nomina Del Consiglio Di Amministrazione

- **Disposizioni Statutarie in merito all'Organo Amministrativo:** La Società è retta da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione costituito da un minimo di due a un massimo di undici membri, anche non soci (art 11 dello Statuto in vigore). I membri del Consiglio di Amministrazione possono essere persone fisiche o persone giuridiche.
- **Delibera del 02.07.2025:** Il Consiglio di Amministrazione ha terminato il suo mandato con l'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024. Con delibera del 02.07.2025 è stato rinominato e riconfermato in identica composizione (7 membri di cui 2 persone giuridiche).

Criteri di Nomina

- **Rappresentanza degli azionisti:** considerazione del punto di vista degli stakeholder.
- **Competenze rilevanti:** esperienza significativa nell'ambito delle attività della società.

Indipendenza e Diversità

- **Requisito di indipendenza:** tutti i membri del Consiglio di Amministrazione rispettano questo requisito.
- **Impegno futuro:** considerare la diversità di genere nella selezione dei membri.

Deleghe e Responsabilità

- **Amministratore Delegato**
 - o **Sostenibilità:** delegato per l'approvazione e l'aggiornamento delle dichiarazioni di scopo, strategie, politiche e obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile.
 - o **Audit e Due Diligence:** pianificazione e approvazione degli audit interni e del programma di due diligence, anche per economia, salute e sicurezza, sicurezza dei dati, business continuity, approvvigionamento sostenibile, ambiente, qualità e persone. L'attuazione è delegata al Responsabile di Sistema e a personale qualificato.
 - o **Riesame della Direzione:** valuta annualmente le performance, verifica l'efficacia del sistema di gestione e pianifica azioni di miglioramento, riportando i risultati al Consiglio di Amministrazione.
 - o **Individuazione degli impatti:** impatti dell'organizzazione sull'economia, sui diritti umani e le condizioni di lavoro, sulla diversità ed inclusione.
- **Presidente del Consiglio di Amministrazione:** il Presidente del massimo organo di governo è una persona giuridica, che ha nominato un proprio rappresentante designato. Tale rappresentante non riveste un ruolo di alto dirigente all'interno dell'organizzazione, ma gli è stata attribuita in via esclusiva la veste di Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2 lett b) del D.Lgs. 81/2008.
- o **Ambiente, Salute e Sicurezza:** responsabile delle tematiche ambientali, della salute e sicurezza dei lavoratori e della prevenzione incendi, ricoprendo anche il ruolo di Datore di Lavoro.

Sistema di Deleghe

- **Deleghe di funzione:** nel corso del 2024 è stato completato processo di implementazione di un sistema di deleghe di funzione ai sensi dell'art 16 D. Lgs 81/08 che prevede il conferimento di deleghe da parte del Datore di Lavoro ai Responsabili di ciascuna Business Unit. Nel corso del 2024 è stato iniziato ed è ancora in corso, al momento della redazione del presente Report, un processo di conferimento di sub-deleghe da parte dei Responsabili delle Business Unite verso i Project Managers.

Valutazione delle Performance

- **Amministratore Delegato e Prima Linea:** L'Amministratore Delegato è sottoposto a valutazione annuale delle performance da parte di un membro esterno del Consiglio di Amministrazione. La prima linea è valutata secondo un sistema di valutazione che si basa sul raggiungimento degli obiettivi prefissati tramite un sistema di MBO aziendale. In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, vengono analizzate le cause e individuate eventuali azioni correttive.

Gestione dei Conflitti di Interesse

- **Codice Etico:** approvato dal **Consiglio di Amministrazione** e applicabile anche ai suoi membri, regola la gestione e il monitoraggio dei conflitti di interesse per prevenirli e mitigarli. È richiesto a tutti i rappresentanti, dirigenti, dipendenti e collaboratori di evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse e informare tempestivamente in caso di apparente conflitto.
- **Episodi di Conflitto di Interesse nel 2025:** una segnalazione nel corso del 2025 si è aggiunta alle due segnalazioni documentate e approfondite nel 2024 e alle due segnalazioni del 2023). Il conflitto di interesse segnalato nel 2025 è stato ritenuto insussistente.

Report Annuali al Consiglio di Amministrazione

- **Amministratore Delegato e Presidente:** devono aggiornare annualmente il Consiglio di Amministrazione sulla gestione degli impatti dell'organizzazione, inserendo un punto all'ordine del giorno di una riunione del Consiglio di Amministrazione.

Assenza di Comitati Interni

- **Comitati:** non vi sono comitati costituiti all'interno del Consiglio di Amministrazione.

Questa struttura garantisce una gestione efficace e trasparente delle attività aziendali, con un'attenzione particolare alla sostenibilità, alla salute e sicurezza dei lavoratori e alla gestione dei conflitti di interesse.

3.2 GLI STRUMENTI DI GOVERNANCE

Per ciascuna delle tematiche del sistema di gestione integrato, sono elaborati i seguenti strumenti:

- 1 Policy
- 2 Analisi del contesto;
- 3 Valutazione dei rischi;
- 4 SWOT analisi.

L'organizzazione di fatto implementa una serie di azioni per:

- identificare gli impatti in ambito aziendale, sia potenziali che effettivi;
- elaborare strategie ed azioni atte a prevenire e mitigare conseguenze negative e cogliere ed amplificare le conseguenze positive;
- assicurare che il sistema di gestione integrato possa conseguire i risultati attesi;
- accrescere gli effetti desiderati;
- prevenire o ridurre gli effetti indesiderati della gestione;
- affrontare rischi ed opportunità;
- soddisfare requisiti legali ed altri requisiti;
- prepararsi a rispondere alle situazioni di emergenza;
- ottenere un miglioramento continuo dalle azioni implementate;
- integrare ed attuare le azioni nei processi del sistema di gestione integrato ed altri processi di business;
- valutare l'efficacia di tali azioni.

Le attività di analisi e verifica periodiche sono svolte almeno una volta all'anno o tempestivamente nel caso in cui se ne ravvisi la necessità, secondo le priorità emerse dalla valutazione dei rischi.

Tutti gli strumenti di gestione sopra riportati sono elaborati in collaborazione con i responsabili di funzione e, quando possibile, gli stakeholder interessati, nonché dal comitato di sostenibilità.

La mappa dei rischi è aggiornata con la collaborazione dei comitati aziendali ed è sottoposta all'attenzione alla Direzione di Telebit che autorizza le azioni suggerite, rendendo disponibili le risorse necessarie.

3.3 CONFLITTO D'INTERESSI

Il Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione, viene applicato anche nei confronti dei membri del Massimo Organo di Governo e regola la gestione e il monitoraggio dei conflitti di interesse al fine di prevenire/mitigare questi ultimi.

Si stabilisce che i rappresentanti, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori devono evitare qualsiasi situazione in cui si possano manifestare conflitti di interesse ed astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi, il collaboratore è tenuto a informare tempestivamente il responsabile o direttamente la Direzione, che valuterà caso per caso.

Si segnala che nel 2025 non vi sono stati episodi riportati di conflitti di interesse ritenuti da sanzionare e richiedenti provvedimenti.

Si segnala, inoltre, che nel 2025 l'Organizzazione non ha erogato – né direttamente né indirettamente – contributi politici finanziari e in natura.

3.4 LOTTA ALLA CORRUZIONE

È stata effettuata una valutazione del rischio di corruzione, i cui risultati vengono di seguito riportati:

Rischio	Descrizione del rischio
 Elusione norme	Inadeguato contrasto a pratiche elusive di norme di legge o regolamentari da parte del board, del management e dei lavoratori
 Corruzione P.U.	Assenza o inadeguata identificazione, valutazione e gestione del rischio di corruzione di pubblici ufficiali nazionali o stranieri e il rischio di corruzione tra privati
 Criminalità d'impresa	Assenza o inadeguata identificazione, valutazione e gestione del rischio di criminalità d'impresa
 Influenza politica	Indebita pressione o influenza su politici o altri rappresentanti del pubblico interesse

Nel corso del 2025 e fino alla data di compilazione del presente report, non si è registrato alcun episodio di corruzione accertato. Inoltre, non si sono avute situazioni in cui, a causa di violazioni legate alla corruzione, siano stati risolti o non rinnovati contratti con i partner commerciali.

In aggiunta, al momento della redazione del report non sono in corso cause legali relative a casi di corruzione che coinvolgano la organizzazione o i suoi dipendenti.

All'interno del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D. Lgs 231/2001 adottato dalla Società sono illustrati i comportamenti vietati e le regole generali di comportamento da tenere al fine di evitare il compimento di reati di cui al D. Lgs 231/2001 ed in generale fenomeni corruttivi.

Si segnala, infine, che in Telebit è attivo il sistema whistleblowing, che mira a prevenire l'insorgere di fenomeni corruttivi, contribuendo a far emergere situazioni che pregiudicano la buona amministrazione e l'interesse pubblico collettivo.

La procedura del whistleblowing permette ai collaboratori di segnalare (in forma anonima o riservata) informazioni riguardo ad un fatto, una condotta illecita o irregolare successa, percepita (o al rischio della stessa) affinché gli organi deputati possano agire ed intervenire efficacemente al riguardo. Chi segnala fatti di corruzione rilevati durante l'attività lavorativa manifesta un coinvolgimento eticamente corretto e una impostazione culturale che contribuisce a prevenire fenomeni corruttivi. Il servizio garantisce la tutela della riservatezza e l'anonimato nel rispetto della legge.

I collaboratori possono quindi segnalare:

- Condotte illecite di cui siano venuti a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro;
- Comportamenti e/o pratiche non in linea con le disposizioni del codice etico, del sistema di gestione integrato e della politica aziendale;
- Idee per il miglioramento del sistema di gestione integrato e dei temi in esso trattati.

Le segnalazioni dovranno essere indirizzate all'Organo di Vigilanza (OdV) all'indirizzo e-mail organismodivigilanza@telebit.it.

3.5 COMPORTAMENTI ANTICONCORRENZIALI

Il rapporto tra Telebit SpA e i suoi concorrenti si basa sul principio di lealtà, un valore che si considera fondamentale per lo sviluppo sostenibile del mercato e per il benessere dei clienti e stakeholder. In questo contesto, è importante sottolineare che, fino alla data attuale di compilazione del report, non sono in corso azioni legali né concluse che riguardano comportamenti anticoncorrenziali o violazioni delle normative antitrust e delle pratiche monopolistiche nelle quali l'organizzazione sia stata identificata come parte coinvolta.

3.6 CONTROLLO E GESTIONE DEL RISCHIO, GOVERNANCE FISCALE

Telebit ha effettuato un'analisi dei rischi, individuando le possibili minacce e valutando il rischio in termini di stima delle probabilità, stima dell'entità delle conseguenze, stima dell'efficacia delle azioni di controlli in essere relativamente allo sviluppo economico sostenibile.

La Società, in linea con la propria politica di sostenibilità nel rispetto e nell'autonomia delle proprie scelte gestionali, persegue una strategia fiscale ispirata a principi di onestà, correttezza e osservanza della normativa tributaria, caratterizzata da comportamenti collaborativi e trasparenti nei confronti dell'Amministrazione Finanziaria, al fine di minimizzare ogni impatto sostanziale in termini di rischio sia fiscale che reputazionale.

Gli impegni di Telebit in materia fiscale sono perseguiti sia attraverso adeguati sistemi di governance, tra cui policy e procedure, strutture organizzative e strumenti di comunicazione, sia mediante mezzi e risorse coerenti e proporzionati, in conformità alla propensione al rischio fiscale assunta dall'azienda.

In particolare, il governo dei processi amministrativi, finanziari, fiscali e di controllo è rimesso all'Area Administration, Finance & Control (AFC), affidata alla Chief Financial Officer (CFO), che rappresenta il presidio centrale di governance economico-finanziaria e contribuisce alla sostenibilità del modello di business attraverso la qualità dell'informativa, la tracciabilità dei processi, il monitoraggio dei rischi e il supporto alle decisioni strategiche del Gruppo.

Rientrano nella responsabilità dell'Area Administration, Finance & Control (AFC):

- 1 Assicurare l'affidabilità, la completezza e la tempestività dell'informativa economico-finanziaria, anche attraverso processi di contabilità, bilancio e consolidamento coerenti con i principi di correttezza, trasparenza e responsabilità;
- 2 Presidiare la governance fiscale, l'aggiornamento normativo, la finanza agevolata e i crediti di imposta, favorendo comportamenti improntati a compliance, collaborazione e prevenzione dei rischi fiscali e reputazionali;
- 3 Garantire un governo responsabile delle risorse finanziarie mediante il monitoraggio dei flussi di cassa, della Posizione Finanziaria Netta, dei rapporti con il sistema bancario e assicurativo e degli strumenti finanziari a supporto della continuità aziendale;

- 4 Rafforzare i processi di pianificazione, budgeting, forecasting, reporting e controllo di gestione, a supporto della misurazione delle performance e della valutazione degli impatti economici delle decisioni aziendali;
- 5 Supportare il management e gli organi di governance nel monitoraggio degli equilibri economici, patrimoniali e finanziari del Gruppo, contribuendo alla valutazione degli investimenti, all'allocazione efficiente delle risorse e alla creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo;
- 6 Promuovere il rafforzamento del sistema dei controlli interni attraverso segregazione dei ruoli, tracciabilità, responsabilizzazione dei process owner e flussi informativi coerenti con i principi di buona governance.

Si segnala che a partire dall'anno 2024 Telebit ha aderito al regime di consolidato fiscale di gruppo unitamente alla propria controllante diretta TH S.r.l. in qualità di consolidante. Le altre società del gruppo aderenti al consolidato fiscale sono Telco Telecomunicazioni s.r.l. e Medinok S.p.A..

In tale quadro, il nuovo assetto dell'Area AFC, delineatosi a partire dalla fine del 2025, rafforza la capacità di Telebit di integrare nel proprio operato obiettivi economico-finanziari, conformità normativa e sostenibilità della gestione, favorendo un presidio più strutturato dei rischi, una maggiore qualità dei dati a supporto delle decisioni e un dialogo più trasparente con gli organi di governance e gli stakeholder rilevanti.

3.7 COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ E LORO GESTIONE

Telebit mette a disposizione degli stakeholder (interni ed esterni) diversi canali per le segnalazioni di anomalie e suggerimenti a seconda della tipologia di segnalazione e/o argomento.

- 1 E-mail
- 2 Canale Whistleblowing
- 3 Colloquio diretto con gli RLSA
- 4 Suggestion box
- 5 Intranet Aziendale
- 6 App MyTelebitSicurezza delle Informazioni
- 7 Segnalazione Esterna:
 - QNet Ltd: Segnalazioni scritte a iqnetltd@iqnet.ch.
 - SAAS: Segnalazioni scritte a saas@saasaccreditation.org.

La gestione delle segnalazioni e dei suggerimenti in azienda è garantita da un processo strutturato di identificazione, analisi e registrazione. Le segnalazioni vengono esaminate dai referenti in relazione al canale/argomento, che ne valutano le cause, gli impatti del problema segnalato. Completata l'analisi, si attuano le azioni correttive, mirate a prevenire la ricomparsa del problema e a ridurre gli effetti negativi.

L'approccio al miglioramento si basa sulle azioni conseguenti all'analisi delle segnalazioni.

Le azioni correttive influenzano il metodo, l'organizzazione e le attività aziendali.

La Direzione è responsabile di effettuare riesami periodici per garantire l'efficacia di tali azioni.

Le funzioni aziendali documentano le indagini e le azioni proposte e collaborano con i referenti per l'attuazione, i quali verificano l'efficacia delle azioni correttive.

Nel 2025, non sono state rilevate perdite e/o violazioni di dati personali né non conformità rispetto a leggi e normative.



SOCIAL

04

4.1 LE NOSTRE PERSONE

Telebit è composta da un team di professionisti che unisce esperienza, competenza, spirito innovativo e intraprendenza, elementi che guidano la costante ricerca di soluzioni efficaci per affrontare sfide complesse e raggiungere obiettivi sfidanti.

Al centro dell'organizzazione vi sono le persone, vero motore dell'azienda e concreto elemento distintivo e competitivo sul mercato. La valorizzazione del capitale umano, il rispetto reciproco e la promozione continua di percorsi di formazione e crescita rappresentano i pilastri della gestione delle Risorse Umane, in linea anche con i principi delle certificazioni SA 8000, D&I, PdR 125 e EASI.

Telebit affonda le sue radici in una solida cultura imprenditoriale, che ha permesso di dar vita ad un progetto industriale orientato alla persona, considerata sempre al centro del sistema.

Accanto ad una crescita costante, l'azienda mantiene una posizione finanziaria solida e sostenibile, capace di sostenere meccanismi periodici di crescita "straordinaria".

Telebit ha costruito nel tempo un ecosistema fondato su lealtà, resilienza e meritocrazia, alimentato da una rete di collaborazioni, relazioni e partnership di fiducia.

Con oltre 35 anni di attività, abbiamo dato vita ad un'impresa solida, capace di evolvere in modo sostenibile, continuo, serio e rispettoso.

4.1.1 ATTRAZIONE DEI TALENTI E TURNOVER

Telebit ha da sempre promosso l'idea che il benessere aziendale nasca dal senso di appartenenza, facendo sentire ogni persona parte integrante di una grande famiglia.

Per rendere concreto questo principio, l'azienda privilegia forme contrattuali che trasmettano stabilità e sicurezza, optando nella maggior parte dei casi per un'assunzione diretta, offrendo allo stesso tempo la possibilità di instaurare rapporti di collaborazione anche attraverso contratti di consulenza o somministrazione, rispettando la libertà e le esigenze dei singoli.

NUMERO E TASSO DI ASSUNZIONI PER FASCIA D'ETÀ E PER GENERE

ASSUNZIONI	Anno 2022 > 171			Anno 2023 > 207			Anno 2024 > 171			Anno 2025 > 133		
	Totale	Di cui Uomini	Di cui Donne	Totale	Di cui Uomini	Di cui Donne	Totale	Di cui Uomini	Di cui Donne	Totale	Di cui Uomini	Di cui Donne
Meno di 30 anni	39%	86,40%	13,60%	33%	85,50%	14,50%	24,56%	85,71%	14,29%	26,32%	80,00%	20,00%
Da 30 a 50 anni	51%	81,70%	19,30%	43%	92,20%	7,80%	54,97%	95,74%	4,26%	41,35%	94,55%	5,45%
Più di 50 anni	10%	82,40%	17,60%	23%	95,80%	4,20%	20,47%	100,00%	0,00%	32,33%	95,35%	4,65%

Nel 2024, il tasso di assunzione del 21% rispetto al 23% del 2023 indica che il tasso di assunzione rimane comunque elevato e mostra come l'azienda continui a crescere e ad assumere nuovi dipendenti, anche se a un ritmo leggermente più lento rispetto al 2023. Nel 2025 questa tendenza si conferma, con un tasso di assunzione che scende al 13,68% (133 assunzioni su un organico complessivo di 972 persone), segnando un ulteriore rallentamento rispetto al 2024 e confermando una fase di maggiore stabilizzazione della struttura organizzativa.

Nel 2024, la percentuale di giovani assunti è diminuita, scendendo al 24,56% del totale. Per quanto riguarda il genere, la percentuale di donne con età inferiore ai 30 anni rimane intorno al 14%, mentre la percentuale di uomini di pari categoria si aggira sempre intorno all'85%.

Nel 2025 la quota di giovani assunti torna a crescere leggermente, attestandosi al 26,32% del totale. All'interno di questa fascia, la componente femminile aumenta, portandosi al 20,00%, mentre quella maschile scende all'80,00%, segnalando una maggiore apertura dell'azienda verso l'inserimento di giovani donne.

Nel 2024, la percentuale di dipendenti tra i 30 e i 50 anni è aumentata dal 43% al 55%, mentre si evidenzia una diminuzione degli over 50. Nel 2025 la dinamica si inverte: la fascia 30-50 anni scende al 41,35% del totale, mentre la quota di over 50 torna a salire in modo significativo, raggiungendo il 32,33% delle assunzioni, il valore più alto dell'intero periodo osservato.

Come nel 2023, anche nel 2024 Telebit ha avuto una crescita rilevante nell'area operativa, soprattutto per lavorazioni di cantiere, anche grazie allo sviluppo in nuovi settori di attività. Per questo motivo, complessivamente, la percentuale di assunzioni maschili è più alta di quella delle assunzioni femminili, meno favorevoli a tali mansioni. Nel 2025 questo squilibrio di genere si conferma e anzi si accentua nella fascia 30-50 anni, dove la componente maschile raggiunge il 94,55% delle assunzioni, mentre resta più equilibrato il quadro tra i giovani under 30, dove la presenza femminile è in crescita.

NUMERO E TASSO DI CESSAZIONI PER FASCIA D'ETÀ E PER GENERE

CESSAZIONI	Anno 2022 > 109			Anno 2023 > 89			Anno 2024 > 78			Anno 2025 > 89		
	Totale	Di cui Uomini	Di cui Donne	Totale	Di cui Uomini	Di cui Donne	Totale	Di cui Uomini	Di cui Donne	Totale	Di cui Uomini	Di cui Donne
Meno di 30 anni	36%	92,30%	7,70%	34%	80,00%	20,00%	28,21%	90,91%	9,09%	19,10%	82,35%	17,65%
Da 30 a 50 anni	51%	89,30%	10,70%	47%	85,70%	14,30%	58,97%	86,96%	13,04%	52,81%	89,36%	10,64%
Più di 50 anni	13%	100%	0%	19%	94,10%	5,90%	12,82%	90,00%	10,00%	28,09%	96,00%	4,00%

Nel 2025 il tasso di turnover si mantiene sostanzialmente stabile al 9% (89 cessazioni su un organico complessivo di 972 persone), confermando il consolidamento raggiunto nell'anno precedente dopo la significativa riduzione registrata tra il 2022 e il 2024.

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO (TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO) E GENERE

NUMERO DI PERSONE / ETP 2025	DONNE*	UOMINI*	TOTALE
Dipendenti	83 / 78,91	849 / 820,15	932 / 899,05
Dipendenti a tempo indeterminato	73 / 70,38	788 / 765,42	861 / 835,80
Dipendenti a tempo determinato	10 / 8,53	61 / 54,73	71 / 63,26

ETP: Equivalenti a tempo pieno * Area Geografica intesa come territorio nazionale ITALIA

NUMERO DI PERSONE 2025	DONNE*	UOMINI*	TOTALE
Dipendenti	83	849	932
Dipendenti a ore non garantite	0	0	0
Dipendenti a tempo pieno	71	791	862
Dipendenti a tempo parziale	12	58	70

* Sesso come specificato dai dipendenti stessi

Per il periodo di rendicontazione dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, l'azienda ha impiegato 33 lavoratori non dipendenti con mansioni controllate dall'organizzazione, in linea con l'anno precedente. Di questi, 30 hanno un contratto di consulenza individuale e 3 un contratto di consulenza tramite società. Come nel 2024, la scelta del tipo di relazione lavorativa resta a discrezione del collaboratore, e l'azienda continua a proporre in via prioritaria un contratto di assunzione diretta, anche per garantire la copertura prevista dal CCNL Metalmeccanica Industria applicato.

4.1.2 PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

TELEBIT è una società che opera come System Integrator nei settori delle Telecomunicazioni, dell'ICT e dell'Impiantistica Tecnologia e Mobilità Elettrica, in cui la presenza femminile è tradizionalmente limitata e prevalentemente concentrata in ambito corporate, negli uffici, o in ruoli gestionali e di coordinamento nell'area operativa.

Attualmente, il Consiglio di Amministrazione è composto esclusivamente da uomini.

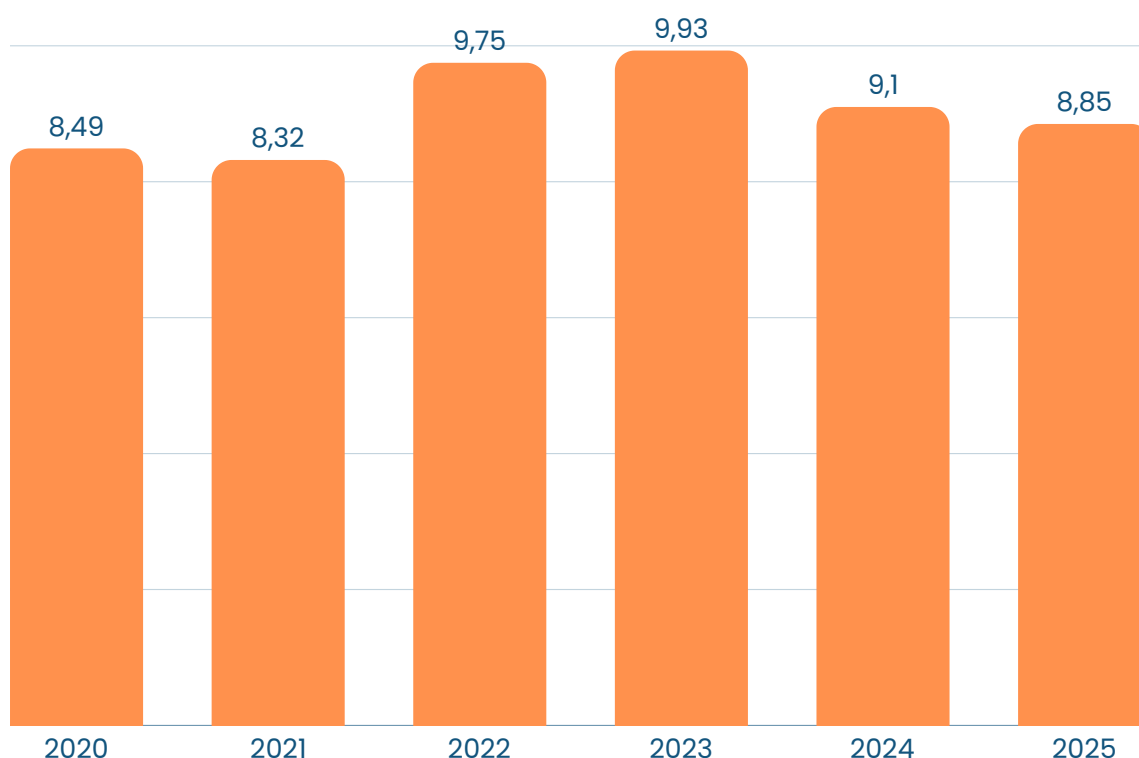
La sua composizione è la seguente:

- 1 Amministratore Delegato di età compresa tra i 30 e i 50 anni
- 1 Dirigenti nella fascia d'età 30-50 anni
- 4 Dirigenti con età superiore ai 50 anni
- 2 Rappresentanti di società con età superiore ai 70 anni

L'azienda ha integrato il principio delle pari opportunità tra uomini e donne in tutti i livelli dell'organizzazione, nei processi aziendali, negli strumenti operativi e nelle politiche di gestione del personale. Questo principio è esteso a tutti i collaboratori, indipendentemente dall'identità di genere o dall'orientamento sessuale.

Al 31/12/2025 la popolazione di Telebit era complessivamente di 972 persone, comprensiva di tutte le tipologie contrattuali (dipendenti, consulenti, stagisti, CO.CO.CO. e amministratore), di cui 86 donne, la maggior parte delle quali ricoprono ruoli nella Corporate dell'Azienda.

Donne in organico



Per Telebit, la diversità è un elemento chiave che contribuisce al valore dell'azienda. L'impegno verso un ambiente di lavoro equo e inclusivo si riflette nella volontà di costituire team eterogenei, capaci di apportare punti di vista differenti e di generare valore aggiunto. La diversità, infatti, è considerata una risorsa strategica.

Nel corso del periodo di rendicontazione, così come dalla fondazione dell'azienda, non si sono verificati episodi di discriminazione.

4.1.2 ETICA E SEGNALAZIONI

Telebit è fortemente impegnata nel prevenire e contrastare qualsiasi forma di violenza – sia essa fisica, morale o psicologica – così come ogni tipo di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti dei propri collaboratori.

Per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e sereno, l'azienda ha attivato diversi canali di comunicazione (si veda il paragrafo 3.7 Comunicazione delle criticità e loro gestione) attraverso cui è possibile segnalare eventuali violazioni di natura etica.

In particolare, per monitorare aspetti legati alla Parità di Genere e ai temi di Diversità & Inclusione, Telebit si avvale anche dei seguenti strumenti:

- 1 **Survey di Clima:** ogni anno viene somministrata una survey di clima aziendale rivolta a tutti i collaboratori e le collaboratrici, con l'obiettivo di indagare il livello di soddisfazione rispetto a diversi cluster tematici, per monitorare il benessere in azienda e strutturare eventuali azioni di miglioramento.
- 2 **Survey D&I:** questionario sui temi di Diversità, Equità e Inclusione volto a sensibilizzare e tutelare le persone e migliorare la percezione di inclusione e la conoscenza delle politiche dedicate.

4.1.3 TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Telebit ha da sempre dimostrato una forte sensibilità verso i principi della Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR – Corporate Social Responsibility), integrando volontariamente al proprio interno una serie di normative e certificazioni che riflettono questo impegno.

Tra queste si annoverano:

- **SA 8000** – Standard internazionale sulla Responsabilità Sociale d'Impresa
- **Certificazione EASI®** – Ecosistema Aziendale Sostenibile Integrato
- **UNI ISO 30415** – Standard sulla diversità e l'inclusione
- **UNI/PdR 125** – Linee guida per la parità di genere

Nel corso del periodo di rendicontazione, l'azienda è stata oggetto di numerosi audit da parte di enti di certificazione esterni. Queste verifiche hanno incluso, tra le altre aree, anche il rispetto dei diritti umani. La tutela dei diritti umani è parte integrante dei valori di Telebit, che promuove e accoglie con favore anche audit direttamente in cantiere su tali aspetti.

Nel corso del 2025 sono state erogate 31.471,50 ore totali di formazione, con formazione dedicata su argomenti come SA8000, UNI ISO 30415, PdR 125, Modello EASI e anticorruzione 37001. Il 100% dei nuovi assunti ha partecipato a questa formazione.

4.1.4 WELFARE E BENEFIT

Nel 2025 Telebit ha rinnovato la collaborazione con le piattaforme dedicate alle convenzioni riservate ai dipendenti (Corporate Benefits e Benefit Hub) e ha ampliato l'offerta attraverso l'attivazione del modulo Engagement del portale Edenred, che si riconferma la piattaforma di riferimento per il welfare aziendale.

Le scontistiche e le offerte dedicate alle persone di Telebit sono un supporto concreto per i collaboratori e per le collaboratrici nella gestione della vita quotidiana, offrendo un'ampia gamma di servizi rivolti alla persona e alla famiglia, pensati per facilitare la gestione della genitorialità, la cura di familiari anziani o con disabilità, e in generale per migliorare l'organizzazione dei tempi di vita e lavoro.

Le partnership vengono rinnovate periodicamente, così come vengono stipulati nuovi accordi di convenzione e accolte eventuali proposte da parte dei colleghi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE



SANITÀ



ASSISTENZA FAMILIARI



PREVIDENZA



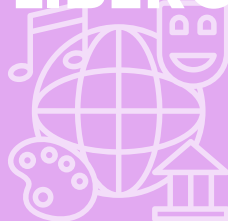
SPORT E BENESSERE



TRASPORTO



CULTURA E TEMPO LIBERO



VIAGGI



BUONI ACQUISTO



Nel corso del 2024, Telebit ha ampliato in modo significativo il pacchetto di convenzioni a disposizione dei propri collaboratori, introducendo vantaggi economici presso strutture sanitarie convenzionate e un portale dedicato al benessere psicologico e mentale.

L'azienda adotta una politica di erogazione dei benefit equa e strutturata in base al ruolo ricoperto, estesa anche ai dipendenti con contratto part-time, senza alcuna distinzione geografica o per sede specifica.

I benefit offerti includono:

- Assistenza sanitaria tramite il fondo MètaSalute, conforme alle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Metalmeccanico Industria;
- Copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità derivanti da incidenti sul lavoro;
- Congedo parentale, in linea con quanto stabilito dal CCNL, confermando nel 2024 l'integrazione erogata nel 2023 che prevede ulteriori 3 giorni retribuiti per i neo-padri;
- Contributi pensionistici, anch'essi erogati in conformità al contratto collettivo applicato.

Questo insieme di misure testimonia l'impegno concreto di Telebit nel promuovere il benessere dei propri dipendenti, attraverso servizi e benefit integrati nella propria strategia aziendale orientati al supporto e alla qualità della vita lavorativa

4.1.5 NORME E PROCEDURE RIGUARDANTI LE REMUNERAZIONI

La gestione ottimale delle risorse in azienda è un elemento cruciale per garantire la continuità operativa e il raggiungimento degli obiettivi assunti.

Gli ultimi anni hanno visto un repentino cambiamento in diverse dinamiche dei rapporti di lavoro e nell'organizzazione delle aziende, a partire dall'introduzione dello smart-working ad una maggiore attenzione al work-life balance.

Di conseguenza anche le risorse umane hanno dovuto saper allineare le proprie politiche al contesto che si sta vivendo.

Telebit ha una metodologia MBO, Management by Objectives che, individuando obiettivi puntuali e indicatori specifici, riesce a misurare le performance dei dipendenti ed agganciarvi un sistema premiante.

I manager e i responsabili di funzione sono al centro di questo sistema che riesce a coniugare efficacemente gli obiettivi strategici dell'azienda con un assetto organizzativo efficiente e al tempo stesso stimolante.

In questo contesto le politiche retributive adottate costituiscono parte rilevante per il mantenimento e l'attrazione dei talenti. In occasione della certificazione UNI/PdR 125 sulla parità di genere, sono stati analizzati gli stipendi a parità di mansione, livello ed anzianità lavorativa. I risultati hanno evidenziato un'equità retributiva, dimostrando un impegno verso la riduzione delle differenze di genere nelle retribuzioni da parte dell'azienda.

La definizione delle norme riguardanti la retribuzione in Telebit è regolata dal CCNL applicato, che stabilisce i minimi retributivi.

Telebit sia per quanto riguarda la tematica del pensionamento e del trattamento di fine rapporto, segue quanto previsto dalla normativa vigente.

4.1.6 CONTRATTI COLLETTIVI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

La maggior parte dei lavoratori alle dipendenze sono tutelati da quanto previsto nel CCNL Metalmeccanici Industria applicato, cui fa riferimento sia per quanto riguarda le norme per le remunerazioni che per la gestione del pensionamento e del trattamento di fine rapporto, per il quale non sono previsti piani ulteriori.

L'inquadramento da dirigenti è regolamentato dal contratto Dirigenti Industria Federmanager.

L'applicazione del CCNL Metalmeccanici Industria è esplicitata in ogni contratto di assunzione. Il 100% dei dipendenti Telebit è tutelato dal CCNL di settore.

Non esistono politiche aziendali che stabiliscano un periodo minimo definito di preavviso per i cambiamenti operativi significativi. Tali cambiamenti vengono comunicati durante i meeting di gestione periodici, e successivamente è compito dei responsabili trasmettere le informazioni al proprio team, sempre nel rispetto della normativa vigente.

Nella storia di Telebit non si sono verificati cambiamenti negativi significativi, compreso il 2023.

Telebit, con le Organizzazioni Sindacali, è orientata a valorizzare il confronto sulle materie previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva, nell'ambito dell'area dell'informazione, della consultazione e della negoziazione, sia a livello nazionale che territoriale.

Tuttavia, le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) non sono presenti, nonostante le iniziative promosse dalle stesse Organizzazioni Sindacali e dall'azienda. Le iniziative sono atte a favorire un'adeguata partecipazione al confronto per meglio cogliere e coniugare, nel rispetto dei ruoli reciproci, le specifiche esigenze e opportunità che contraddistinguono le diverse realtà.

4.1.7 CONGEDO PARENTALE

Nel corso del 2025, Telebit ha gestito una serie di dati significativi relativi all'uso e al ritorno al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale.

Di seguito sono riportati i principali risultati e le considerazioni ad essi associate.

	D	U
tasso di rientro al lavoro in azienda dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale (%)	100	100
tasso di retention in azienda (nei 12 mesi successivi al rientro) dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale (%)	100	100

Il tasso di rientro al lavoro dopo il congedo parentale è stato del 100% per le donne e del 100% per gli uomini. Il tasso di retention, ossia la percentuale di dipendenti che sono rimasti in azienda nei 12 mesi successivi al rientro dal congedo parentale, è stato del 100% per tutti i dipendenti che sono rientrati. Questi dati suggeriscono che tutti sono tornati al lavoro mantenendo il rapporto di lavoro.

4.1.8 FORMAZIONE

In Telebit, la formazione dei dipendenti è da sempre una priorità assoluta, con particolare attenzione ai percorsi obbligatori e alla sicurezza sul lavoro, in conformità al Testo Unico sulla Sicurezza e al Sistema di Gestione Integrato aziendale. Questo impegno è fondamentale, soprattutto considerando la natura specifica delle attività svolte dall'azienda, che richiedono una puntuale informazione dei lavoratori sui rischi connessi alle loro mansioni. La formazione coinvolge trasversalmente tutto il personale, sia impiegato negli uffici che operativo nei cantieri.

L'obiettivo principale della formazione continua e dell'addestramento è favorire la crescita personale e professionale dei collaboratori. Tale sviluppo ha un impatto diretto sulla produttività e consente all'azienda di offrire servizi sempre più qualificati ai propri clienti.

La pianificazione della formazione è gestita dalla funzione Risorse Umane, sulla base del Piano di Formazione approvato, e tiene conto delle esigenze specifiche che possono emergere (nuove assunzioni, cambi di mansione, introduzione di nuove tecnologie o macchinari, aggiornamenti normativi, modifiche nelle condizioni operative). Anche il rilascio degli attestati di partecipazione è curato dalle Risorse Umane.

Tutti i dipendenti partecipano regolarmente a percorsi formativi obbligatori e legati ai sistemi di gestione adottati.

Tuttavia, lo sviluppo occupazionale nel settore è ostacolato da una carenza di competenze specifiche disponibili sul mercato del lavoro. Ciò costringe spesso le aziende ad assumere personale non ancora adeguatamente formato oppure a rivedere i propri piani di crescita per la difficoltà di trovare profili in linea con le proprie esigenze o per la concorrenza sulle risorse già formate.

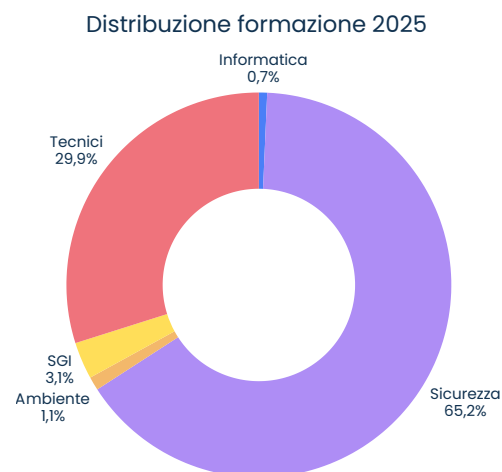
Per far fronte a questa sfida, Telebit investe direttamente nella formazione dei propri collaboratori, accedendo ove possibile a fondi specifici e dedicando parte dell'orario lavorativo all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze.

In Telebit vengono effettuati programmi di formazione per accrescere le competenze dei dipendenti secondo le seguenti modalità:

- Corsi di formazione tecnici interni ed esterni;
- Corsi di formazione per lo sviluppo delle core skills;
- Corsi esperienziali outdoor;
- Finanziamento di eventi di formazione esterni

Nel corso del 2025 Telebit ha erogato **31471,50 ore** di formazione così distribuite:

	Ore di formazione previste	%	Ore di formazione effettuate	%	Int	Est
Ambiente	100,00	1,14%	14,00	0,00%		x
Corsi tecnici	2610,00	29,88%	18609,00	0,59%	x	x
Informatica	60,00	0,69%	684,00	0,02%		x
Management	0,00	0,00%	8,00	0,00%		x
Sicurezza	5692,00	65,17%	9610,00	0,31%		x
Soft	0,00	0,00%	2080,00	0,07%		x
SGI	272,00	3,11%	18,25	0,00%	x	x
SGI 27001&22301	0,00	0,00%	96,50	0,00%	x	
SGI 30415	0,00	0,00%	18,00	0,00%	x	
SGI EASI	0,00	0,00%	10,00	0,00%	x	x
SGI PDR125	0,00	0,00%	189,75	0,01%	x	
SGI SA8000	0,00	0,00%	30,00	0,00%	x	
SGI 37001	0,00	0,00%	104,00	0,00%	x	
Totale	8734,00	100,00%	31471,50	1,00		



4.1.9 VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Nel 2025 Telebit ha attivato un processo di Assessment rivolto alla popolazione manageriale, avviando un ciclo di valutazione pilota destinato ad essere progressivamente esteso a tutta l'azienda. A seguito della definizione di un modello manageriale di riferimento, condiviso con la Direzione e sviluppato con il supporto di consulenti esterni, è stato somministrato un test per valutare le sei soft skills individuate, misurando in modo oggettivo il potenziale e le predisposizioni individuali. I risultati sono stati integrati con la valutazione Top-Down delle performance da parte del manager e con un colloquio di Calibration, finalizzato ad identificare punti di forza, aree di sviluppo e possibili percorsi formativi.

Nel corso del 2026 sono previsti i colloqui individuali di feedback, arricchiti dai risultati del test psicometrico scientificamente validato e dalla presenza dell'assessor esterno.

4.1.10 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Dal 2015 Telebit ha scelto di certificarsi secondo la norma BS OHSAS 18001 ora ISO 45001 con l'obiettivo di implementare un Sistema di Gestione della Sicurezza atto a supportare l'azienda nel definire obiettivi e politiche in favore della tutela dei propri collaboratori in merito ai rischi e pericoli in cui potrebbero incorrere sul luogo di lavoro.

L'organigramma della Sicurezza costituisce la mappa delle interazioni che definiscono il processo di governo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro all'interno della struttura aziendale per ogni specifica figura. In particolare, l'organigramma della Sicurezza ha individuato le figure della sicurezza all'interno di Telebit tra il personale avente le capacità e i requisiti professionali idonei a ricoprire tali funzioni, e definisce i rapporti e le interazioni che intercorrono tra le diverse figure, nonché i compiti assegnati a ciascuna figura della sicurezza.

Telebit ha creato e mantiene attivo un Comitato per la Salute e Sicurezza, composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori, le cui decisioni sono comunicate a tutto il personale interessato.

Per quanto attiene all'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti Telebit ha valutato tutti i rischi potenzialmente presenti nell'ambito lavorativo aziendale.

È stata definita e attuata una metodologia per l'identificazione, gestione dei pericoli e la valutazione dei rischi e opportunità che tiene conto dei seguenti aspetti:

- organizzazione del lavoro, fattori sociali, leadership e cultura;
- attività e situazioni di routine e non di routine;
- fattori umani (attitudini, limitazioni ed altre caratteristiche);
- incidenti ed infortuni accaduti nell'organizzazione;
- situazioni di potenziale emergenza;
- lavoratori, appaltatori, visitatori, altre persone;
- cambiamenti effettivi o proposti nell'organizzazione, attività operative, processi, conoscenza dei pericoli;
- fattori che hanno un impatto sul cambiamento climatico.

Particolare attenzione è stata riservata alle attività assegnate ai fornitori che operano in subappalto per conto Telebit ed alla gestione in sicurezza dei cantieri in cui tutto il personale Telebit (dipendente e non) si trova ad operare.

Telebit nell'ambito delle attività di sorveglianza sanitaria prevede nel rispetto dei protocolli sanitari individuati con il Medico Competente Coordinatore e i Medici Competenti Coordinati lo svolgimento annuale dei controlli sanitari, al fine di monitorare costantemente, secondo quanto previsto dalla normativa, le condizioni di salute dei propri dipendenti.

Al fine di garantire il diretto coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali che riguardano la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, annualmente si svolge la Riunione Periodica alla presenza di tutti i RLS, del Datore di Lavoro, RSPP, Medico Competente Coordinatore, Medici Competenti Coordinati, del Comitato Sicurezza e dei Responsabili di Unità di Business in qualità di delegati dal datore di lavoro.

Nel corso del 2025 non si sono rilevate malattie professionali.

4.1.10.1 PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Telebit definisce annualmente un Piano di Audit Interni con l'obiettivo di verificare a campione le attività di cantiere, i subappaltatori, i fornitori di servizi e materiali oltre ai processi interni, in modo da garantire una copertura completa delle varie attività in funzione delle loro criticità.

Nel 2025 sono stati effettuati 248 audit interni sui cantieri in cui sono stati verificati sia personale aziendale che aziende in subappalto.

Di seguito una tabella riassuntiva degli audit 2025 suddivisa per Business Unit.

BU interessata	N° Audit eseguiti 2025
Radiomobile	125
Trasporti	1
Networking	2
Manutenzione & Impianti	9
Emobility-Impianti	9
Rete Accesso (totale)	49
Sedi	2
Totale	248

Distribuzione per area geografica	% prevista	% eseguita
Nord Est	40%	54%
Nord Ovest	25%	13%
Centro	20%	18%
Sud	15%	16%

Nel 2025 sono stati effettuati n. 551 audit anche dai PM/PC così suddivisi:

- 441 audit per la BU Rete Mobile, rilevando i seguenti punteggi: sicurezza 99%, ambiente e qualità 100%;
- 108 audit per la BU Accesso di cui 16 su attività di Delivery e 96 su attività di posa fibra, rilevando i seguenti punteggi: sicurezza 98%, ambiente e qualità 99%;
- 2 audit per la BU Manutenzione e Impianti su attività di Emobility-Impianti, rilevando i seguenti punteggi: sicurezza, ambiente e qualità 100%.

Nel 2025, in collaborazione con l'ufficio Sviluppo, i dati degli audit interni/esterni e delle non conformità sono state elaborati in dashboard rese disponibili ai responsabili di BU e ai colleghi da loro individuati, per essere aggiornati in tempo reale sull'andamento delle tematiche di qualità, ambiente, sicurezza, sicurezza delle informazioni e diritti umani relativi ai cantieri.

Lo strumento realizzato permette anche la definizione della pianificazione del numero di audit e la verifica dello stato di avanzamento del processo.

Inoltre, è stato elaborato un indicatore di performance, (TPI) che partendo dai dati di cui sopra, definisce un indicatore unico dell'andamento del processo.

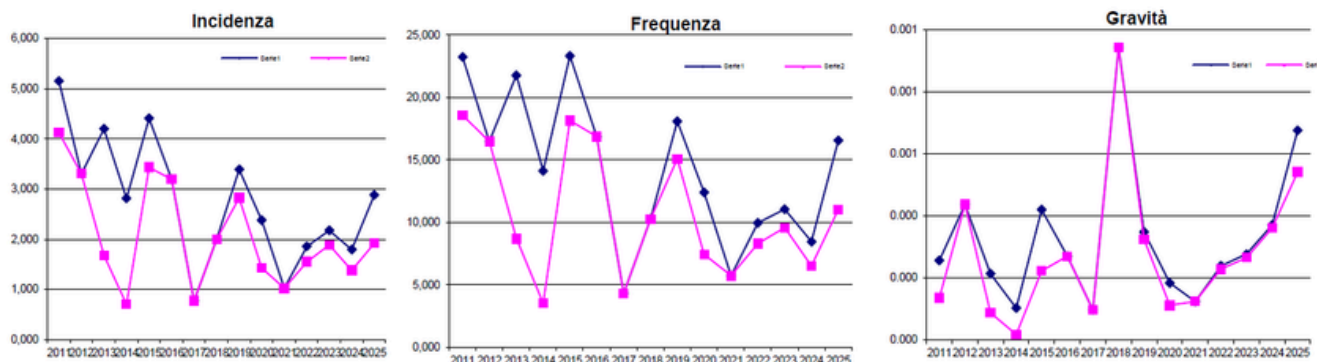
Telebit è inoltre sottoposta a un articolato programma di verifiche e controlli da parte dei propri clienti e di organismi indipendenti esterni, a testimonianza dell'elevato livello di affidabilità e trasparenza dei propri processi operativi e gestionali.

Nel corso del 2025, i clienti hanno effettuato presso i cantieri Telebit oltre 1.400 audit, registrando un incremento rispetto all'anno precedente e confermando l'attenzione costante dedicata al monitoraggio delle prestazioni in ambito qualità, sicurezza e conformità.

A tali verifiche si aggiungono i numerosi audit di terza parte condotti dall'Organismo di Certificazione nell'ambito del mantenimento e del rinnovo delle certificazioni aziendali. Tali attività hanno interessato tutti gli schemi certificativi adottati da Telebit, tra cui ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 22301, ISO 37001, EASI, SA8000, ISO 30415 e UNI/PdR 125, confermando la solidità del Sistema di Gestione Integrato e l'impegno dell'organizzazione verso il miglioramento continuo e la conformità ai più elevati standard internazionali.

4.1.10.2 INFORTUNI SUL LAVORO

Nel 2025 il numero di infortuni registrati ha evidenziato un incremento rispetto all'anno precedente. Nonostante l'aumento delle ore lavorate, gli indicatori di frequenza e di gravità hanno mostrato un peggioramento rispetto al 2024. I valori rilevati, pur collocandosi all'interno delle medie storiche dell'ultimo decennio, confermano l'importanza di mantenere elevata l'attenzione sui processi di prevenzione e gestione dei rischi, rafforzando le iniziative di formazione, sensibilizzazione e controllo operativo adottate dall'Organizzazione per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.



Il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori (Legge 81/2008 e s.m.i.) è richiesto anche ai fornitori di Telebit attraverso la sottoscrizione del "Codice di condotta del fornitore" e verificato mediante l'analisi e la gestione delle segnalazioni ricevute e gli eventuali audit presso i fornitori/subappaltatori (in sede e/o in cantiere).

4.2 COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ E PROGRAMMI DI SVILUPPO

Telebit ha definito una procedura dedicata alla Gestione dei progetti per lo sviluppo delle comunità, che definisce le modalità da seguire per l'ideazione e la realizzazione di iniziative con impatto sociale. L'azienda si impegna ad individuare e promuovere progetti che abbiano ricadute positive nei seguenti ambiti:

- Coinvolgimento attivo della comunità;
- Istruzione e promozione culturale;
- Creazione di nuova occupazione e sviluppo delle competenze;
- Innovazione tecnologica e accessibilità digitale;
- Generazione di ricchezza e incremento del reddito;
- Salute e benessere;
- Investimenti a impatto sociale.

In linea con la cultura aziendale improntata alla partecipazione attiva e alla responsabilità condivisa, **ogni collaboratore in Telebit ha la possibilità di proporre progetti a beneficio della comunità.**



ENVIRONMENT

05

L'attenzione verso la sostenibilità e la tutela ambientale cresce giorno dopo giorno. Questa sensibilità è oggi sempre più presente tra le organizzazioni e i consumatori, così come nelle normative emanate dalle istituzioni, che sempre di più sono orientate al cambiamento a tutela dell'ambiente in cui viviamo. Gli obiettivi principali sono il risparmio delle risorse naturali, idriche ed energetiche, e la riduzione dell'inquinamento.

La consapevolezza di Telebit della necessità di operare tutelando ambiente e ponendo particolare attenzione alla mitigazione dei cambiamenti climatici è diventata una priorità fondamentale. Telebit riconosce l'importanza di valutare e gestire in modo responsabile gli impatti ambientali delle proprie operazioni, al fine di contribuire a un futuro sostenibile e preservare il nostro pianeta per le generazioni future.

5.1 VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Telebit ha definito specifiche regole e metodologie per la gestione degli aspetti ambientali attraverso una procedura dedicata all'identificazione e alla valutazione della significatività degli impatti ambientali. Tale processo disciplina le modalità adottate per:

- identificare gli aspetti ambientali legati alle attività, prodotti e servizi che l'azienda tiene sotto controllo e quelli sui quali può esercitare un'influenza, tenendo conto anche delle modifiche che possono subire le sue attività, prodotti e servizi;
- individuare gli aspetti che hanno o possono avere un impatto significativo sull'ambiente (ovvero gli aspetti ambientali significativi).

Sulla base degli aspetti ambientali collegati alle proprie attività, Telebit ha sviluppato e mantiene aggiornato un Rapporto di Analisi Ambientale di sede e per tipologia di cantiere e di attività in cui è effettuata l'analisi del contesto e sono descritte le caratteristiche del sito oggetto di indagine, nonché gli aspetti ambientali connessi alle attività specifiche dell'azienda.

I principali aspetti ambientali presi in considerazione sono:

- le emissioni in atmosfera
- la produzione di rifiuti
- gli scarichi idrici
- l'approvvigionamento idrico
- il rumore
- la eventuale contaminazione del suolo e del sottosuolo
- l'impiego di materie prime e prodotti chimici
- l'uso delle risorse naturali
- la presenza di campi elettromagnetici

Nel corso del 2025 le attività di monitoraggio e controllo svolte non hanno evidenziato criticità ambientali significative né situazioni di non conformità tali da determinare impatti rilevanti sull'ambiente.

Nell'ottica di rafforzare la propria resilienza rispetto ai rischi ambientali e climatici, la Società ha inoltre ampliato le coperture assicurative dei propri immobili attraverso il potenziamento della polizza property, includendo specifiche garanzie a tutela degli asset aziendali in caso di eventi estremi, quali alluvioni, fenomeni atmosferici intensi e atti di terrorismo, in conformità agli obblighi normativi applicabili e alle politiche aziendali di gestione del rischio.

5.1.1 CONSUMO IDRICO

Le risorse idriche utilizzate da Telebit sono costituite esclusivamente da acqua potabile destinata agli usi civili e di ufficio. L'approvvigionamento avviene tramite regolari contratti di fornitura stipulati con i gestori locali del servizio idrico, che garantiscono la conformità alla normativa vigente in materia di qualità e sicurezza dell'acqua.

Nel 2025 il consumo complessivo di acqua potabile registrato presso le sedi Telebit dotate di contratto di fornitura diretto ha evidenziato un incremento rispetto al 2024. Tale variazione è principalmente attribuibile all'aumento del numero di sedi gestite tramite contratti di fornitura diretti.

Nel 2025 il consumo totale di acqua potabile è stato pari a **1.744 m³**, rispetto ai **1.203 m³** registrati nel 2024. Al fine di monitorare l'efficienza nell'utilizzo della risorsa idrica, per ciascuna sede vengono rilevati e analizzati il consumo totale annuo, il consumo medio giornaliero (m³/giorno) e il consumo specifico per dipendente (m³/dipendente).

Considerata la natura delle proprie attività, Telebit non utilizza risorse idriche nei processi produttivi e non effettua prelievi diretti da corpi idrici superficiali o sotterranei; i consumi sono pertanto riconducibili esclusivamente agli usi civili e amministrativi delle sedi operative.

5.1.2 CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI IN ATMOSFERA

Telebit monitora sistematicamente i propri consumi energetici attraverso specifici indicatori ambientali, distinguendo l'energia proveniente da fonti rinnovabili da quella derivante da fonti non rinnovabili. Tale attività consente di valutare l'andamento delle performance energetiche e supportare l'individuazione di opportunità di miglioramento in linea con gli obiettivi aziendali di sostenibilità.

Nel 2023 la Società ha avviato un importante percorso di rafforzamento del proprio sistema di gestione ambientale ed energetica, finalizzato all'ottenimento della certificazione UNI CEI EN ISO 50001 per la gestione dell'energia e all'implementazione del processo di quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra secondo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019. Le attività si sono concluse nei primi mesi del 2024, consentendo all'organizzazione di adottare metodologie più strutturate e accurate per il monitoraggio dei consumi energetici e degli impatti climatici associati.

La tabella seguente riporta i consumi energetici registrati nel periodo 2021-2025, comprensivi dei consumi delle sedi operative e della flotta aziendale.

	Fonte	2021	2022	2023	2024	2025
Consumo energia elettrica (kWh) totale	NON RINNOVABILE	453.688	537.640	594.252	744.974	765.174
Consumo energia elettrica da fonte rinnovabile acquistata (kWh)	RINNOVABILE					252.312
Produzione energia da fotovoltaico	RINNOVABILE	69.461	47.668	65.037	50.791	55.040
Autoconsumo energia da fotovoltaico	RINNOVABILE					38.528
Cessione alla rete da fotovoltaico	RINNOVABILE					16.512
Consumo metano (Smc)	NON RINNOVABILE	28.968	27.022	26.929	26.833	31.403
Consumo carburanti gasolio e benzina (lt)	NON RINNOVABILE	1.196.437	1.770.708	1.518.883	1.857.711	1.647.035
% energia da fonti rinnovabili						38%
CONVERSIONE in TEP	Fonte	2021	2022	2023	2024	2025
Consumo energia elettrica (kWh) totale	NON RINNOVABILE	85	101	111	139	143
Consumo energia elettrica da fonte rinnovabile acquistata (kWh)	RINNOVABILE					47
Produzione energia da fotovoltaico	RINNOVABILE	13	9	12	9	10
Autoconsumo energia da fotovoltaico	RINNOVABILE					7
Cessione alla rete da fotovoltaico	RINNOVABILE					3
Consumo metano (tep)	NON RINNOVABILE	24	23	23	22	26
Consumo gasolio e benzina (tep)	NON RINNOVABILE	1.019	1.508	1.294	1.582	1.403
TOTALE		1.141	1.640	1439	1753	1640
CONVERSIONE in TONNELLATE EQUIVALENTI di CO2 (tCO2)	Fonte	2021	2022	2023	2024	2025
Consumo energia elettrica (kWh) totale	NON RINNOVABILE	115,69	137,10	151,5	190,0	195,1
Consumo energia elettrica da fonte rinnovabile acquistata (kWh)	RINNOVABILE					64,3
Produzione energia da fotovoltaico	RINNOVABILE	17,71	12,16	16,6	13,0	14,0
Autoconsumo energia da fotovoltaico	RINNOVABILE					9,8
Cessione alla rete da fotovoltaico	RINNOVABILE					4,2
Consumo metano (tCO2)	NON RINNOVABILE	52,14	48,64	48,5	48,3	56,5
Consumo gasolio (tCO2)	NON RINNOVABILE	3.110,74	4.603,84	3.949,10	4.830,05	4.282,29
TOTALE emissione (tCO2)		3.261	4.777	4.133	5.055	4.520
CONVERSIONE in TONNELLATE EQUIVALENTI di CO2 (tCO2)		2021	2022	2023	2024	2025
Valori prodotti GHG (in t CO2) Scope1+scope2) senza considerare i mezzi di cantiere conteggiati da consuntivo 2023		3.261	4.777	4.133	5.055	4.520
Valori prodotti GHG (in t CO2) Scope1 (emissioni dirette)		3.111	4.604	3.949	4.830	4.282
Valori prodotti GHG (in t CO2) Scope2 (emissioni indirette da consumo energetico)		133	149	168	203	205
Valori prodotti GHG (in t CO2) Scope3 (altre emissioni indirette derivanti dalle attività a monte e a valle dell'organizzazione)				4.968		

Gli indicatori ambientali di energia consumata all'interno dell'Organizzazione vengono monitorati distinguendone la provenienza: da fonte rinnovabile o da fonte non rinnovabile.

Nella tabella sono indicati i consumi di energia elettrica relativi agli anni 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 per tutte le sedi ed i mezzi di Telebit.

Nell'ambito del percorso di misurazione della propria impronta climatica, Telebit ha predisposto il primo Report GHG (Greenhouse Gas Inventory) relativo all'anno 2023, redatto in conformità ai requisiti della norma UNI EN ISO 14064-1:2019. Il report quantifica e rendiconta le emissioni di gas a effetto serra generate dalle attività svolte sotto il controllo operativo e finanziario della Società, riferite alle sedi di Dosson di Casier (TV) e Lendinara (RO).

Per l'anno di riferimento 2023, le emissioni complessive di gas a effetto serra generate da Telebit sono risultate pari a **10.963,93 tCO₂eq.**

In conformità alla metodologia prevista dalla UNI EN ISO 14064-1:2019, le emissioni sono state classificate nelle seguenti categorie:

- **Categoria 1 - Emissioni dirette (69,5%; 7.605,04 tCO₂eq):** includono le emissioni derivanti dalla combustione stazionaria di gas naturale, dall'utilizzo di carburanti per la flotta aziendale, dalle attività di cantiere e dalle emissioni fuggitive associate agli impianti di climatizzazione e alle apparecchiature contenenti gas fluorurati (F-gas).
- **Categoria 2 - Emissioni indirette da energia importata (0,5%; 50,30 tCO₂eq):** comprendono le emissioni associate alla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata presso le sedi aziendali.
- **Categoria 3 - Emissioni indirette da trasporto (2,7%; 303,73 tCO₂eq):** includono le emissioni generate dagli spostamenti casa-lavoro del personale, dai viaggi di lavoro e dalle attività logistiche legate al trasporto di materiali e alla gestione dei rifiuti.
- **Categoria 4 - Emissioni indirette associate ai prodotti e servizi utilizzati dall'organizzazione (27,3%; 2.977,87 tCO₂eq):** comprendono le emissioni derivanti dalla produzione e dall'approvvigionamento di materiali, componenti e consumabili impiegati nelle attività operative, manutentive e di ufficio, nonché quelle associate all'acquisto di veicoli, all'approvvigionamento idrico, alla gestione dei rifiuti, ai dispositivi di protezione individuale (DPI) e alle perdite di rete dell'energia elettrica.

La misurazione dell'impronta climatica rappresenta per Telebit uno strumento fondamentale per l'identificazione delle principali fonti emissive e per la definizione di strategie e obiettivi orientati alla riduzione progressiva degli impatti ambientali. In tale contesto, la Società prevede di aggiornare il proprio inventario delle emissioni e redigere un nuovo Report GHG secondo la UNI EN ISO 14064-1:2019 entro il 2027, al fine di monitorare l'evoluzione delle proprie performance climatiche e supportare il percorso di miglioramento continuo.

5.1.3 INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Nell'area strategica **"Preservare l'ambiente"** del **Piano Strategico di Telebit** strutturato per il **triennio 2024-2028** sono stati individuati 3 obiettivi che dovranno essere raggiunti nel corso di questo triennio che sono:

Ridurre i consumi di risorse ambientali
Diminuire gli impatti dovuti al consumo di energia
Ridurre le emissioni di GHG

Gli **obiettivi specifici per il 2025** sono:

- Sostituzione dei sistemi di illuminazione dell'area ovest dell'edificio di Dosson con lampade al led;
- Verificare eventuale diminuzione dei consumi su un campione di risorse che effettueranno dei corsi di guida sicura e aumentare il livello di sicurezza nella guida.

5.1.4 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

Telebit non ha impatti significativi legati allo smaltimento dei rifiuti collegati al suo ciclo produttivo. In particolare, la produzione, la gestione e lo smaltimento dei rifiuti delle sedi e dei cantieri non generano particolari criticità.

Nell'ambito del proprio sistema di gestione è stata predisposta una procedura che stabilisce le modalità di classificazione, raccolta, registrazione e conferimento dei rifiuti prodotti nel pieno rispetto della legislazione vigente e in linea con la UNI EN ISO 14001:2015 Sistemi di Gestione Ambientale.

Le tipologie di rifiuti che possono essere prodotti in cantiere, dovuti principalmente alle attività di scavo e demolizione. L'elenco delle categorie di materiali e rifiuti include cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, così come i miscugli o scorie derivanti da questi materiali. Vi sono poi il legno, il vetro e la plastica, separati nei loro rispettivi tipi. La categoria della terra comprende anche le terre e rocce. Gli imballaggi sono suddivisi in quelli di carta e cartone, di plastica e di legno. Infine, sono inclusi anche i cavi elettrici e il ferro e acciaio.

Dalle attività di cantiere non si prevede la produzione di rifiuti pericolosi.

Nel 2025 sono stati prodotti le seguenti quantità di rifiuti:

- 443.612 Kg di rifiuti pericolosi destinati a recupero
- 3.012.350 Kg di rifiuti non pericolosi destinati a recupero
- 7370 kg di rifiuti destinati a smaltimento



06

PROGETTI IN CORSO

Di seguito si riportano alcune delle iniziative e degli obiettivi 2025 di Telebit sulle tematiche di sostenibilità, presenti nel piano strategico 2024-2028 e nel piano strategico di parità di genere.

6.1 CERTIFICAZIONI

Nel corso del 2025, Telebit ha proseguito il proprio percorso di rafforzamento dei sistemi di governance, gestione dei rischi e conformità normativa attraverso l'implementazione, il rinnovo e l'aggiornamento di diversi Sistemi di Gestione certificati. In particolare, sono state avviate le attività finalizzate a:

- Conseguito la certificazione **ISO 37001:2016**, relativa al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, al fine di consolidare ulteriormente i presidi di integrità, trasparenza e prevenzione dei rischi corruttivi;
- Rinnovo della certificazione **UNI EN ISO 14001:2015**, confermando l'impegno dell'organizzazione nella gestione degli aspetti ambientali e nel miglioramento continuo delle proprie performance ambientali;
- Rinnovo della certificazione **ISO/IEC 27001**, a supporto del presidio della sicurezza delle informazioni, della protezione dei dati e della gestione dei rischi cyber;
- Rinnovo della certificazione **UNI 30415:2021** a testimonianza dell'impegno aziendale nella promozione della parità di genere, dell'inclusione e delle pari opportunità;
- Avviato il percorso di adeguamento al modello **EASI Rev. 3 – Governance and Management System for Environmental and Social Impacts**, in vista della transizione prevista nel 2026, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente l'integrazione degli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) nei processi aziendali.

Tali iniziative confermano l'impegno di Telebit verso il miglioramento continuo dei propri sistemi di gestione e il progressivo allineamento alle migliori pratiche nazionali e internazionali in materia di sostenibilità, etica, sicurezza delle informazioni, tutela ambientale e responsabilità sociale d'impresa.

6.2 DIRITTI UMANI

Nel 2025 Telebit ha aderito al **Business & Human Rights Accelerator** promosso dall'UN Global Compact, un percorso finalizzato al rafforzamento dei processi aziendali di gestione dei diritti umani e all'integrazione dei principi di Human Rights Due Diligence (HRDD) nelle attività aziendali e lungo la catena del valore.

Nell'ambito del programma, la Società ha condotto un'analisi del proprio livello di maturità sui temi dei diritti umani, valutando l'efficacia del sistema di governance, delle politiche e dei meccanismi di controllo già implementati.

Le attività sviluppate nell'ambito del **Business & Human Rights Accelerator** hanno contribuito al consolidamento del sistema di gestione dei diritti umani di Telebit e al progressivo allineamento alle principali aspettative normative e di mercato in materia di sostenibilità, inclusi i principi internazionali sui diritti umani, gli Standard GRI e i requisiti introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Tali iniziative si integrano inoltre con il processo di analisi di doppia materialità adottato dalla Società per identificare e gestire gli impatti, i rischi e le opportunità connessi ai fattori ambientali, sociali e di governance (ESG).

6.3 COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

Nel corso del 2025 Telebit ha organizzato e sostenuto numerosi Progetti alla Comunità, volti ad apportare un contributo concreto nella creazione di una società più equa ed inclusiva. Oltre a numerosi progetti che hanno coinvolto la popolazione aziendale e le comunità locali, sono stati supportati grandi eventi e realtà legate al mondo Sport e Inclusione ed è stata attivata una partnership con Fondazione Libellula, associazione che si impegna a promuovere la parità di genere e la lotta alla violenza su tutto il territorio nazionale.

6.4 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Nel 2026 è prevista la conclusione del progetto di **Stakeholder Engagement congiunto con il cliente Cellnex** rivolto ai subappaltatori. Il progetto «Connessioni per creare valori» prevede una serie di incontri dedicati con l'obiettivo di promuovere pratiche sostenibili e condividere strategie per migliorare insieme il nostro impatto ambientale e sociale. Gli incontri pianificati sono:

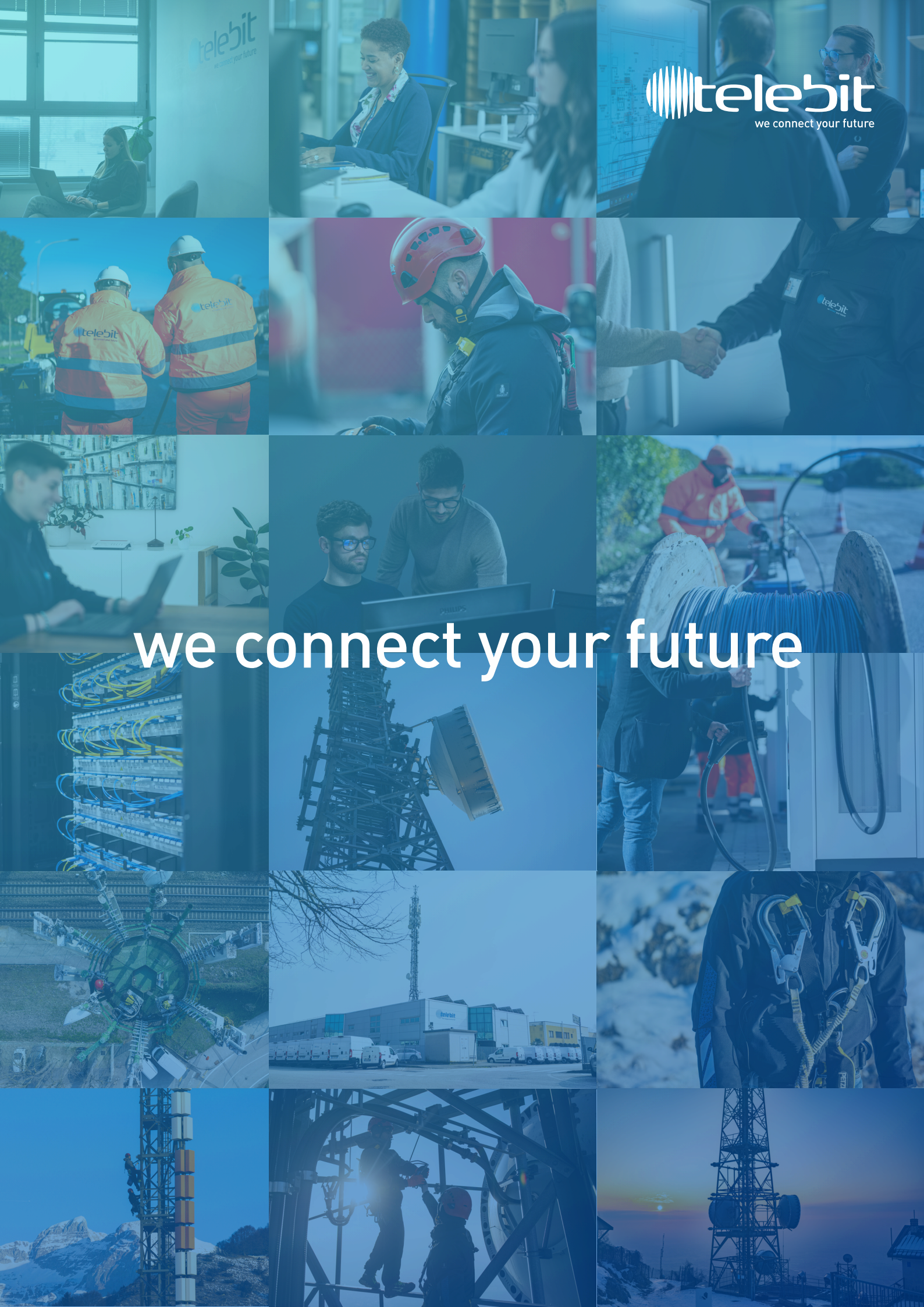
- Benessere, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – effettuato nel 2024;
- Promuovere un giusto equilibrio tra vita privata e lavorativa – previsto nel 2025;
- Gestione delle risorse ambientali e degli impatti generati – previsto nel secondo semestre 2026

6.5 ECONOMIA CIRCOLARE

Anche nel 2025 è continuato il progetto RE-CIG® di raccolta di mozziconi di sigaretta recuperate per creare materiale plastico (acetato di cellulosa) utilizzabile per produrre nuovi oggetti.

6.6 ANTICORRUZIONE

Telebit ha ottenuto la certificazione di conformità alla norma ISO 37001:2016 “Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione” a febbraio 2025 e successivamente il rinnovo nel febbraio 2026.



we connect your future