

ESTRATTO PIANO STRATEGICO PER LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOCIALE 2024 - 2028

Nell'ambito dello sviluppo della sostenibilità ambientale e sociale secondo i requisiti previsti dal modello EASI Ver. 3 (Governance and Management System for Environmental And Social Impacts), Telebit S.p.A. ha predisposto un piano strategico 2024 – 2028, rispondente alla propria Vision sulla sostenibilità.

La Vision per la responsabilità sociale e lo sviluppo sostenibile di Telebit S.p.A. è la seguente:

Essere punto di riferimento per la responsabilità aziendale e lo sviluppo sostenibile nel mondo dei system integrator ICT

Nel piano strategico di Telebit S.p.A. sono individuati:

- le aree strategiche sulle quali Telebit intende attuare degli interventi di miglioramento sulle tematiche ESG;
- gli obiettivi strategici per ciascuna area, individuando i responsabili della loro attuazione ed evidenziando per ciascuno il collegamento con gli SDG definiti nell'Agenda 2030.

Per ciascun obiettivo strategico, Telebit S.p.A. ha definito ulteriori obiettivi specifici che saranno attuati secondo il programma definito tra il 2024 ed il 2028.

Di seguito si riporta estratto del piano strategico per la sostenibilità ambientale e sociale 2024 – 2028.

Dosson di Casier, 27/08/2026

Il Legale Rappresentante



Area strategica	Politiche aziendali di riferimento	Tema materiale correlato	N°	Obiettivo strategico	Accountability	SDGs collegati	Eventuale correlazione Progetto Strategici del Piano Focus
Comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi ESG	Tutte le Politiche aziendali	Tutti i temi emersi dall'analisi di doppia materialità	1	Integrare nella certificazione EASI tutte le società del Gruppo Telebit	AD	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Process & Compliance Engineering
			2	Aumentare la leadership, la visibilità e la reputazione aziendale	AD	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Supplier Network Development Program
					BSO		
					SGI&S		
					SGI&S		
					Legal		
					SGI&S		
					SGI&S		
					SGI&S		
					HR		
					SGI&S		
Benessere dei collaboratori interni ed esterni	POLITICA del Sistema di Gestione Integrato POLITICA Diritti Umani, Condizioni di Lavoro, Pari Opportunità, Diversità e Inclusione POLITICA Ambiente e Sicurezza sul Lavoro e Energia	Condizione di Lavoro Salute e sicurezza dei lavoratori	3	Elevata soddisfazione del clima aziendale	HR	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA GOAL 5: PARITA' DI GENERE GOAL 10 – RIDUZIONE DELLE DISUGLIANZE	EVOLVE BE READY PAYROLL SUPER MODEL
					AD		
					HR		
					HR		
					HR		
					HR		
			5	Elevati standard di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro	RSPD	GOAL 3: SALUTE E BENESSERE GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	
					RSPD		
Preservare l'ambiente	POLITICA del Sistema di Gestione Integrato POLITICA Ambiente e Sicurezza sul Lavoro e Energia POLITICA Approvvigionamento Sostenibile	Cambiamento Climatico Gestione dei rifiuti Approvvigionamento sostenibile	6	Ridurre i consumi di risorse ambientali	BSO	GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	
			7	Diminuire gli impatti dovuti al consumo di energia	BSO	GOAL 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	
			8	Ridurre le emissioni di GHG Ridurre gli impatti di Telebit relativi alle emissioni di GHG	HR/AMM/BSO	GOAL 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	
					HR/AMM/BSO		
			9	Sviluppare progetti per migliorare la sostenibilità ambientale e sociale della comunità	HR	GOAL 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	
					HR		
Parità di genere	POLITICA del Sistema di Gestione Integrato POLITICA Diritti Umani, Condizioni di Lavoro, Pari Opportunità, Diversità e Inclusione	Condizioni di lavoro	10	Applicare i principi della diversità & inclusione, in particolare la parità di genere	HR	GOAL 5: PARITA' DI GENERE GOAL 10 – RIDUZIONE DELLE DISUGLIANZE	
					HR		
Etica e anticorruzione	POLITICA del Sistema di Gestione Integrato POLITICA Corrette passi gestionali	Prevenzione e contrasto alla corruzione, al riciclaggio e ai conflitti d'interesse	11	Riconoscimento livello etica di Telebit	Legal	GOAL 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI	
			12	Whistleblowing - Adeguamento modalità di segnalazione in accordo con linee guida ANAC del 26.11.2025	Legal	GOAL 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI	
			13	Digitalizzazione Processi per prevenire anticorruzione	BSO		
Protezione Informatica e protezione dei dati	POLITICA del Sistema di Gestione Integrato POLITICA Sicurezza delle Informazioni e Protezione dei Dati	Protezioni delle informazioni aziendali e personali Continuità operativa	14	Sicurezza informatica e la salvaguardia delle informazioni aziendali e dei dati personali	ICT	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA GOAL 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI GOAL 9: INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	

Area strategica	n°	Obiettivi specifici	Responsability	2024	2025	2026	2027	2028
Comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder su temi ESG	1.1	Certificazione ISO per Telerit	SG&S	Estensione certificazione a tutte le sedi		Passaggio nuovo modello di certificazione del sistema EMS versione 3		
	2.1	Sviluppare progetti di collaborazione con Clienti	DC	Analisi doppia Materialità	Iniziativa di coinvolgimento della supply chain congiuntamente con il cliente	Iniziativa di coinvolgimento della supply chain congiuntamente con il cliente		
	2.2	Sviluppare progetti di collaborazione con Fornitori	BSO	Analisi doppia Materialità	Iniziativa di coinvolgimento della supply chain congiuntamente con il cliente			
	2.3	Predisposizione ed elaborazione bilancio di sostenibilità	SG&S		Report di sostenibilità	Report di sostenibilità secondo normativa CSRD per Telerit	Report di sostenibilità secondo normativa CSRD per gruppo Telerit	
	2.4	Implementazione del sistema di gestione integrato con i requisiti della norma ISO 9001	SG&S		Certificazione ISO 9001			
	2.5	Implementazione modello organizzativo 231	Legal	Implementazione modello organizzativo 231				
	2.6	Certificazione energia	SG&S	Certificazione ISO 50001				
	2.7	Carbon Foot Print	SG&S	Certificazione ISO 14064			Certificazione ISO 14064	
	2.8	Partecipare a progetti nazionali ed internazionali sulle tematiche di sostenibilità	SG&S, vin		Partecipazione progetto Human Right Accelerator - UN GLOBAL CONTRACT			
	2.9	Sistema premiato per temi sociali e di D&I che coinvolga tutta la popolazione Telerit			Sviluppo sistema premiato nel VIVANGAGED aziendale			
	2.10	Passaggio alla nuova norma ISO 9001:2026	Tutte le funzioni				Passaggio alla nuova norma ISO 9001:2026	
Benessere dei collaboratori interni ed esterni	3.1	Struttura governativa		Tutte le funzioni			Passaggio alla nuova norma ISO 9001:2025	
	3.2	Opportunità di crescita - Valutazione delle performance	HR		Iniziativa welfare aziendale per top manager			
	3.3	Programmi di wellbeing	HR		Inizio valutazione delle performance fino ad arrivare al 360 (top-down e bottom-up), sfruttando le proprietà del nuovo software Telerit. Implementazione di un processo di Assessment e top-down	Chiusura valutazione delle performance fino ad arrivare al 360 (top-down e bottom-up), sfruttando le proprietà del nuovo software Telerit. Implementazione di un processo di Assessment e top-down		
	3.4	Survey di clima aziendale	HR		Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori	Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori	Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori	Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori
	3.5	Trasparenza retributiva - applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore	HR		Esternalizzazione survey di clima aziendale			
	3.6	Sviluppare le competenze critiche, rendendo la crescita scalabile, accessibile e resiliente	Business Integration&Support			Implementazione del software Telerit per la parte retributiva e creazione di una base dati		
	3.7	Definizione di un sistema strutturato, integrato e governativo, capace di garantire sostenibilità economica, equità interna, trasparenza, attrattività e retention.	HR		Integrazione dei key Role e delle KPI People	Definizione piano strategico di retention e di engagement		Applicazione di un sistema di incentivazione (prestanario e non)
	5.2	Accrescere la cultura aziendale in tema ESG	RSPP	Nuovo strumento di gestione DPI e digitalizzazione moduli di consegna DPI		Creazione del modello di payroll, implementazione della piattaforma e creazione dashboard di monitoraggio dei KPI	analisi e adeguamento	
	5.3	Investire in mezzi, dotazioni, strumenti	RSPP	Implementazione sistema di softwareamento antirumo		Introduzione strumenti per garantire la sicurezza dei lavoratori in software		
	6.1	Sensibilizzazione interna per riduzione risorse ambientali	HR		Digitalizzazione report per esecuzione audit in campo			
	6.2	Progetti per ampliare impiego materiali riciclati e per ottimizzare il recupero dei rifiuti	BSO					
Preservare l'ambiente	7.1	Interventi sui mezzi di trasporto per ridurre i consumi di carburante	BSO		RS COP+ raccolta di mozziconi di sigarette recuperate per creare materiale plastico (scatolo di cellulosa) utilizzabile per produrre nuovi oggetti.			
	7.2	Integrazione sistema di gestione energia		Integrazione del sistema di gestione dell'energia (SGS00001) con il sistema di gestione integrato Telerit		Preparazione per implemento perimetro di certificazione per gli altri locali del fabbricato di Douzen - prima parte	Certificazione nuovo perimetro fabbricato di Douzen - prima parte	
	7.3	Installazione lampade LED	DT	Sostituzione dei sistemi di illuminazione dell'intera sala dell'edificio di Douzen con lampade al led	Sostituzione dei sistemi di illuminazione dell'intera sala dell'edificio di Douzen con lampade al led	Incremento numero di risorse con competenza in merito al monitoraggio dei consumi energetici per il miglioramento continuo dei dati energetici		
	7.4	Installazione di impianti fotovoltaici in altre sedi	DT			Renewing cubito 0005020 da M1, Fanno 1		
	7.5	Monitoraggio consumi di energia elettrica	DT	Installazione sistema di monitoraggio dei consumi di energia elettrica su quadro generale sulle sedi di certificata e Douzen (comdatamentum)		Sviluppo dashboard per la raccolta e monitoraggio dei dati dei consumi energetici		
	7.6	Monitoraggio km percorsi mezzi aziendali	BSO			Installazione su mezzi nuovi di un sensore OBD che trasmette settimanalmente al software di gestione della flotta aziendale i km percorsi		
	8.1	Incentivazione modalità di lavoro da remoto (con riduzione degli spostamenti)	ANM/BSO	Verificare la possibilità di attivazione di contratti per fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili almeno 20 % delle sedi non di proprietà Telerit		Verificare la possibilità di attivazione di contratti per fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili almeno 20 % delle sedi non di proprietà Telerit	Verificare la possibilità di diminuire la propria impronta ecologica, contribuendo a contrastare il cambiamento climatico	
	8.2	Incentivazione modalità di lavoro da remoto (con riduzione degli spostamenti)	ANM/BSO			Diminuzione emissioni Scope 2 (5,02%)		
	9.1	Promozione e partecipazione ad eventi ESG	AD		Iniziativa che coinvolgono scuole e università per avvicinare i giovani al mondo della TIC, promuovere il know how dei professionisti Telerit agli studenti: https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7276884353182103609/			
	9.2	Promozione di inclusione sociale delle persone con disabilità mediante l'attività sportiva	AD		Sport Inclusive - Rugby Casale			
	10.1	Selezione e recruitment, gestione della carriera, equità salariale, generabilità e cura, conciliazione dei tempi-vita-lavoro, prevenzione di ogni forma di abuso nei luoghi di lavoro	AD	Aumentare numero di donne con delega su budget/investimenti			Raggiungere il valore medio delle donne con qualifiche di dirigente relativamente al settore Area di appartenenza	Presenza di esponenti del sesso meno rappresentato nell'organo amministrativo e di controllo dell'organizzazione (entro il 2025)
	10.2	File informative sui temi D&I, Parità di Genere e sostenibilità	HR/SGS&I			Aumento della consapevolezza sui temi D&I, Parità di Genere e sostenibilità		
Etica e anticorruzione	11	Processi per prevenire anticorruzione	LEGAL		Ottimizzare terza della rating di legalità	Affermazione processi di due diligence aziendali		
	12	Processi per prevenire anticorruzione	LEGAL			Adeguamento modalità di segnalazione whistleblowing in accordo con linee guida ANAC del 26.11.2025 - Adozione piattaforma telematica segnalazioni		
	13	Processi per prevenire anticorruzione	BSO			Aggiungere in allegato scadenziario annuale per la compilazione della Dichiarazione Anticorruzione da parte dei fornitori e collegamento tra lo stesso portale e altri gestionali aziendali		
Protezione Informatica e protezione dei dati	14	Passaggio alla nuova norma ISO/IEC 27001:2022 Adeguamento Direttiva NIS 2, recepita in Italia dal D.Lg. 138/2024 Sviluppo di una Procedura sull'utilizzo dell'AI	ICT		Passaggio alla nuova norma ISO/IEC 27001:2022	Adeguamento Direttiva NIS 2 Implementazione di un SOC (Security Operation Center) Sviluppo di una Procedura sull'utilizzo dell'AI		