

## POLITICA PER I DIRITTI UMANI, LE CONDIZIONI DI LAVORO, LE PARI OPPORTUNITÀ, LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

---

Al fine di raggiungere e promuovere il benessere della persona e il rispetto dei Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro, sia come singolo, sia come parte delle formazioni sociali, nello svolgimento delle sue attività, Telebit persegue e diffonde una policy volta alla concreta attuazione della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (DUDU), delle Convenzioni Fondamentali dell'ILO – International Labour Organization e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite.

La presente politica sottoscritta dal **Responsabile HR** e approvata dalla **Direzione Telebit**, delinea i principi fondanti e le azioni intraprese per la tutela dei Diritti Umani, delle Condizioni di Lavoro, le pari opportunità, lo sviluppo della diversità e dell'inclusione nello svolgimento delle proprie attività e, in generale, in ogni contesto in cui la stessa opera, anche per il tramite dei propri business partner.

Si impegna, inoltre, a diffondere i valori contenuti nella presente policy tra tutte le persone dell'organizzazione, tra i propri fornitori, subappaltatori e business partner, nonché nei confronti di ogni altro soggetto, ovunque si trovi, che agisca, a qualsiasi titolo, in nome e/o per conto dell'azienda.

La piena condivisione di quanto espresso nella presente policy è per Telebit un elemento imprescindibile per l'instaurazione e lo sviluppo di collaborazioni affidabili e durature ed è volta al miglioramento reciproco nell'ottica di un impegno condiviso verso il rafforzamento delle tutele in materia.

L'Organizzazione riconosce il rispetto dei diritti umani, la promozione di condizioni di lavoro eque e sicure, nonché la valorizzazione della diversità e dell'inclusione quali principi fondamentali del proprio operato.

Tali ambiti contribuiscono al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), in particolare:

- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**, attraverso la garanzia di condizioni di lavoro sicure, eque e rispettose dei diritti dei lavoratori;
- **SDG 5 – Uguaglianza di genere**, promuovendo pari opportunità, equità e inclusione in tutti i livelli dell'Organizzazione;
- **SDG 10 – Riduzione delle disuguaglianze**, valorizzando la diversità e contrastando ogni forma di discriminazione;
- **SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide**, assicurando il rispetto dei diritti umani e principi di equità, trasparenza e responsabilità.

La policy sui Diritti Umani, Condizioni di Lavoro, Pari opportunità e lo sviluppo della D&I di Telebit è volta a promuovere e tutelare i seguenti principi, quali imprescindibili prerequisiti per la conduzione dell'attività di impresa:

- La garanzia di adeguati standard di comportamento di amministratori, sindaci, management, collaboratori, nonché di fornitori e subappaltatori e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, per come delineati nel Codice Etico e nelle Linee Guida, fondamento della cultura aziendale;
- Il riconoscimento e la salvaguardia delle libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva; Telebit intrattiene rapporti aperti e trasparenti con i sindacati e le rappresentanze dei lavoratori. L'approccio nelle relazioni industriali adottato si fonda sul rispetto dei reciproci ruoli e posizioni nella costante ricerca di un dialogo costruttivo.
- Il ripudio verso qualsiasi forma di corruzione;
- La tutela delle pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, attraverso la promozione di una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera.
- L'equità e l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere, valorizzandone le conoscenze e la professionalità.

## POLITICA PER I DIRITTI UMANI, LE CONDIZIONI DI LAVORO, LE PARI OPPORTUNITÀ, LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

Le retribuzioni dei collaboratori di Telebit sono allineate con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore. L'azienda opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui viene definita la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi. Inoltre, assicura che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato; tutela il riposo adeguato dei propri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.

- la conciliazione dei tempi vita – lavoro dei dipendenti in tutte le fasi della vita personale, favorendo il telelavoro e garantendo il diritto alla disconnessione. Inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo i lunghi periodi di assenza, evitando ogni discriminazione e consentendo di rimanere in contatto con Telebit durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.
- La garanzia che i provvedimenti disciplinari siano applicati in conformità al Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori e non comprendano mai forme di coercizione fisica o psicologica. Si impegna a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone. I lavoratori sono sempre consapevoli, rispetto a tale tematica, delle modalità di reclamo a loro disposizione.
- La prevenzione, il ripudio e la condanna di:
  - ogni forma di discriminazione basata sull'etnia, nazionalità, lingua o religione, orientamento politico o sessuale, genere, contesto sociale, età, disabilità o qualsiasi altra sfera personale, culturale o professionale dell'individuo. In quest'ottica Telebit incentiva e promuove l'inclusione e la diversità in tutti gli ambiti aziendali;
  - ogni forma di molestia, violenza, minaccia, intimidazione o abusi sessuali, psicologici, fisici o verbali riferiti alle diversità personali e culturali del singolo, o atteggiamenti riconducibili a pratiche persecutorie;
  - ogni forma di sfruttamento lavorativo, incluso il lavoro forzato o minorile e il traffico di esseri umani, assicurandosi che nessuno sia costretto a forme di coercizione o punizione fisica e psicologica;
- La capacità di riconoscere la diversità e valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzando come le diverse dimensioni della diversità si intersecano riconoscendo che le caratteristiche demografiche e le altre caratteristiche personali possono costituire un valore aggiunto per l'organizzazione;
- La volontà di lavorare in modo inclusivo, sviluppando un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza di tutti i propri collaboratori;
- La garanzia che la gestione dei collaboratori sia fondata sulla fiducia, l'imparzialità, il rispetto e la trasparenza;
- La riservatezza e il trattamento dei dati personali di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità di tutti i soggetti coinvolti.

*Eventuali presunte violazioni della presente policy possono essere segnalate all'azienda nel rispetto della procedura Segnalazioni o mediante l'utilizzo delle Suggestion Box anche in forma anonima.*

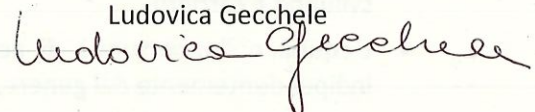
*Inoltre, vengono rilevate eventuali criticità dalla Survey di clima aziendale che viene condotta annualmente.*

*La violazione dei principi contenuti nella presente policy rappresenta una violazione del Codice Etico e verrà trattata in osservanza alle prescrizioni in esso contenute.*

Dosson di Casier, 07/05/2026

Responsabile HR

Ludovica Gecchele



**POLITICA PER I DIRITTI UMANI, LE CONDIZIONI DI LAVORO,  
LE PARI OPPORTUNITÀ, LA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE**

---

Legale Rappresentante

Giacomo Quarta  
  
telebit s.p.a.  
Legale Rappresentante  
QUARTA GIACOMO

Eventuali segnalazioni relative alle tematiche SA8000 possono essere inoltrate anche ai seguenti riferimenti:  
IQNet Ltd - Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland - Phone: +41 31 310 24 42, Fax: +41 31 310 24 49,  
e-mail: [iqnetltd@iqnet.ch](mailto:iqnetltd@iqnet.ch)

SAAS - Social Accountability Accreditation Services - 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States  
of America - Phone: +1 (212) 391 2106, e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)