

## POLICY PER LE CORRETTE PRASSI GESTIONALI

### Lotta alla Corruzione, Criminalità d'Impresa, Coinvolgimento Responsabile nella Sfera Pubblica, Concorrenza Leale, Comportamento Socialmente Responsabile, Rapporti con altre Organizzazioni, Rispetto dei Diritti di Proprietà Intellettuale

Con l'espressione "Corrette prassi gestionali" si intende la condotta etica di un'organizzazione nei rapporti con altre organizzazioni. Queste includono i rapporti tra l'organizzazione e le agenzie governative, tra l'organizzazione e i suoi partner, fornitori, appaltatori, clienti, concorrenti e le associazioni o i consorzi di cui è membro.

Oggetto della presente Politica sono:

- Lotta alla corruzione
- Criminalità d'impresa
- Coinvolgimento responsabile nella sfera pubblica
- Concorrenza leale
- Comportamento socialmente responsabile
- Rapporti con altre organizzazioni
- Rispetto dei diritti di proprietà intellettuale

Il comportamento etico è ritenuto fondamentale per instaurare e mantenere rapporti legittimi e produttivi tra le diverse organizzazioni; pertanto, il rispetto, la promozione e l'incoraggiamento al comportamento etico, al rispetto del principio di legalità, alla trasparenza sono alla base di tutte le prassi gestionali applicate nel sistema delle relazioni di TELEBIT. Quindi, in perfetta coerenza con le politiche e le dichiarazioni d'impegno espresse dai suoi vertici, TELEBIT promuove – con il proprio esempio - l'adozione di corrette prassi gestionali anche da parte degli stakeholder affinché diventi sempre più diffusa la cultura della legalità e della trasparenza.

Tale approccio contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), in particolare:

- **SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide**, attraverso il rafforzamento della governance, la prevenzione della corruzione e la promozione della trasparenza;
- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**, favorendo un contesto organizzativo equo e sostenibile;
- **SDG 12 – Consumo e produzione responsabili**, mediante l'adozione di pratiche aziendali responsabili e il controllo dei processi;
- **SDG 17 – Partnership per gli obiettivi**, promuovendo relazioni corrette, trasparenti e collaborative con tutti gli stakeholder.

### LOTTA ALLA CORRUZIONE

Ai fini della presente politica, con "Corruzione" ci si riferisce alla condotta di chiunque che, svolgendo direttamente o indirettamente attività per conto o nell'interesse di TELEBIT, offre, promette, riceve o dà utilità e/o compensi indebiti a terzi, direttamente o indirettamente (e quindi anche tramite interposta persona), per un vantaggio personale o di TELEBIT o di terzi. Ai fini della Politica non rileva la distinzione tra "corruzione nei confronti di un Pubblico Ufficiale o di un Incaricato di Pubblico Servizio" e "corruzione nei confronti di un privato".

Per prevenire gli episodi di corruzione o le situazioni criminogenetiche TELEBIT, conformemente alla UNI EN ISO 37001:2016, ha definito la propria Politica Anti-Corruzione, che si basa sui seguenti obiettivi:

- proibire ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo;
- adottare adeguati controlli interni per identificare prevenire, intercettare, monitorare e rivalutare regolarmente i rischi di corruzione e l'efficacia del sistema di prevenzione degli illeciti;
- proteggere la reputazione dell'Azienda agendo conformemente ai valori della stessa e dimostrando il suo impegno alle comunità in cui opera;

## POLICY PER LE CORRETTE PRASSI GESTIONALI

### Lotta alla Corruzione, Criminalità d'Impresa, Coinvolgimento Responsabile nella Sfera Pubblica, Concorrenza Leale, Comportamento Socialmente Responsabile, Rapporti con altre Organizzazioni, Rispetto dei Diritti di Proprietà Intellettuale

- garantire il rispetto di tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione;
- vigilare sull'applicazione del Codice Etico;
- favorire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Prevenzione della Corruzione;
- condurre le proprie attività commerciali e gli affari in modo da non essere coinvolto in alcuna fattispecie corruttiva e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite;
- denunciare conflitti d'interesse e rapporti con pubblici funzionari che si interfacciano con la società.
- assicurarsi che la propria leadership sia esempio di lotta alla corruzione e fornisca impegno, incoraggiamento e sorveglianza per l'attuazione di politiche di lotta alla corruzione;
- sostenere e formare i propri dipendenti e rappresentanti nei loro sforzi per estirpare tutte le forme di corruzione e fornire incentivi;
- accrescere la consapevolezza dei propri dipendenti, consulenti, appaltatori e fornitori sulla corruzione e su come contrastarla;
- garantire la sensibilizzazione del Personale a tutti i livelli e creare un ambiente che incentivi il coinvolgimento dello Stesso sulla prevenzione della Corruzione;
- assicurarsi che la remunerazione dei propri dipendenti e consulenti, collaboratori sia appropriata e solo per servizi legittimi;
- stabilire e mantenere un sistema efficace di lotta alla corruzione, adottando i seguenti strumenti di controllo;
- attuare la segregazione delle responsabilità: il responsabile di una attività operativa deve essere sempre un soggetto diverso da chi controlla la suddetta attività (e/o da chi ove previsto la autorizza), e a tal fine assicurare che le attività operative e le funzioni di controllo siano adeguatamente segregate.
  - o formalizzare adeguatamente e definire in modo chiaro i poteri di firma.
  - o garantire imparzialità e assenza di conflitti di interesse. A tal fine i Destinatari della Politica devono operare con professionalità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto della Normativa Anticorruzione, e devono segnalare tempestivamente ogni situazione dalla quale possa sorgere un conflitto di interesse.
  - o assicurare la tracciabilità delle operazioni e l'archiviazione. A tal fine tutte le attività eseguite ed i relativi controlli svolti devono essere tracciati e verificabili a posteriori.
- incoraggiare i propri dipendenti, partner, consulenti e fornitori a riferire violazioni delle politiche dell'organizzazione e trattamento non etico e non corretto mediante l'adozione di meccanismi che consentano di riferire e di adottare azioni conseguenti senza timore di ritorsioni;
- denunciare alle autorità competenti le eventuali violazioni passibili di procedimento giudiziario penale/amministrativo a carico dei livelli apicali e della stessa organizzazione in quanto personalità giuridica;
- lavorare per contrastare la corruzione incoraggiando altri con cui l'organizzazione ha rapporti operativi ad adottare pratiche simili di lotta alla corruzione;
- prevedere meccanismi che consentono di riferire e di adottare azioni conseguenti senza timore di ritorsioni per i segnalanti dei quali viene garantito l'anonimato, incoraggiando i dipendenti, partner, rappresentanti e fornitori a riferire violazioni delle politiche aziendali, ovvero situazioni non eticamente corrette;
- attuare e mantenere politiche e pratiche che contrastano la corruzione e l'estorsione.

A tal fine, la Direzione

- ha assegnato all'interno della propria Organizzazione la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione e garantisce la sua Autorità e Indipendenza;
- mette a disposizione le risorse e gli strumenti necessari alla realizzazione e al miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, che è costantemente monitorato e periodicamente valutato, per misurare il raggiungimento degli obiettivi fissati per i processi controllati;
- verifica periodicamente che questa Politica sia appropriata agli scopi e al Contesto aziendale, e che sia attuata e condivisa ad ogni livello dell'Organizzazione, stabilendo Obiettivi di miglioramento.

## POLICY PER LE CORRETTE PRASSI GESTIONALI

### Lotta alla Corruzione, Criminalità d'Impresa, Coinvolgimento Responsabile nella Sfera Pubblica, Concorrenza Leale, Comportamento Socialmente Responsabile, Rapporti con altre Organizzazioni, Rispetto dei Diritti di Proprietà Intellettuale

- provvede a diffondere la presente Politica presso tutto il Personale aziendale, il quale è coinvolto in apposite azioni formative per la corretta attuazione del Sistema, e a tutti gli stakeholder pertinenti nel modo ritenuto più opportuno.

#### CRIMINALITA' D'IMPRESA

L'espressione "criminalità d'impresa" indica quel vasto e pervasivo fenomeno presente in tutti i paesi dell'UE e d'oltre oceano, per il quale la consumazione di molti reati (soprattutto quelli di natura corruttiva ed economica) è espressione di una strategia meta-individuale attribuibile alle persone giuridiche. In chiave diversa, ma non meno grave, con quella espressione si indica quel fenomeno per il quale la consumazione dei reati è stata resa possibile da un "deficit" organizzativo dell'azienda e dalla carenza del suo sistema di controllo interno. In entrambi i casi, i crimini attribuibili, direttamente o indirettamente alle società, determinano gravissimi effetti pregiudizievoli, distorcendo la libera concorrenza, determinando incremento ingiustificato dei costi dei beni e servizi, compromettendo il sentimento di legalità degli stakeholder e dei cittadini in genere. È proprio per prevenire questi effetti e per presidiare il principio di legalità, nel nostro ordinamento, come in tanti altri della UE, è espressamente riconosciuta la possibilità che anche le persone giuridiche possano essere giudizialmente dichiarate responsabili per i reati commessi nel loro interesse o a loro vantaggio, da soggetti che hanno un rapporto qualificato con la società stessa. La possibilità d'incriminazione ha imposto alle società uno sforzo organizzativo importante, finalizzato a ridurre il rischio della consumazione dei reati.

Nel nostro ordinamento la materia è disciplinata dal D.Lgs. n.231/01 che, se da un lato ha introdotto la possibilità di ritenere responsabili le imprese per i reati consumati, nel loro interesse o a loro vantaggio, dai soggetti apicali o dai soggetti sottoposti al controllo degli apicali, dall'altro ha fornito a questi enti la possibilità di andare esente da sanzione qualora adottino un Modello Organizzativo, cioè un "*Compliance program*" che, introduca presidi di prevenzione dei reati sia generali che specifici.

Per ridurre il rischio di consumazione di illeciti consumati a suo interesse o vantaggio, TELEBIT si impegna ad attuare le seguenti azioni ed a raggiungere i descritti obiettivi:

- Declinare i propri valori etici e morali, nel Codice etico aziendale e garantire che ogni dipendente, apicale o subordinato, ne conosca i contenuti;
- Identificare ed ottemperare a tutte le prescrizioni legislative di tutti i livelli (leggi e regolamenti comunitari, nazionali, regionali e locali) e ad ogni altro eventuale accordo, prescrizione, o simile sottoscritto relativo ai sistemi di gestione applicati in azienda;
- Adottare un modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n.231/01 o un Codice di Condotta nel quale vengano indicati i presidi di controllo generali e speciali di prevenzione degli illeciti;
- Confermare, ribadire, propugnare come, ad ogni livello organizzativo, il principio di legalità debba essere ritenuto valore essenziale ed imprescindibile e come qualsiasi condotta illecita posta in essere dai propri dipendenti, apicali o subordinati, non potrà essere in alcun modo tollerata e verrà sanzionata disciplinarmente;
- Formare i propri dipendenti, apicali e subordinati, sul tema e sui valori etici dell'impresa, sugli obblighi e sui divieti dei quali sono destinatari nello svolgimento delle proprie mansioni;
- Trasferire a tutte le società del gruppo l'esigenza di individuare, monitorare, valutare e gestire il rischio di consumazione dei reati nel loro interesse o a loro vantaggio;

In nessuna circostanza l'azienda tollererà che, nel proprio interesse od a proprio vantaggio, vengano poste in essere dai propri dipendenti, apicali e/o subordinati, amministratori, consulenti, clienti, fornitori condotte illegali ed illecite; in caso di condotte illecite, illegali o comunque poste in essere in violazione del Codice Etico e della presente Politica, la società adotterà provvedimenti sanzionatori nei confronti del responsabile.

#### COINVOLGIMENTO POLITICO RESPONSABILE

Quando ritenuto utile, TELEBIT è disposta a supportare la politica pubblica e incoraggiare lo sviluppo della politica pubblica a vantaggio dell'intera società. Quando ciò avviene da un lato proibisce l'uso dell'indebita

## **POLICY PER LE CORRETTE PRASSI GESTIONALI**

### **Lotta alla Corruzione, Criminalità d'Impresa, Coinvolgimento Responsabile nella Sfera Pubblica, Concorrenza Leale, Comportamento Socialmente Responsabile, Rapporti con altre Organizzazioni, Rispetto dei Diritti di Proprietà Intellettuale**

influenza ed evitare comportamenti, quali per esempio la manipolazione, l'intimidazione e la coercizione, che possono indebolire il processo della politica pubblica e, dall'altro, promuove lo sviluppo di politiche pubbliche a favore dell'intera collettività adottando comportamenti leciti e vietando posizioni di indebita influenza quali manipolazione, intimidazione e coercizione.

Per assicurare il proprio coinvolgimento politico responsabile, TELEBIT si impegna ad attuare le seguenti azioni ed a raggiungere i descritti obiettivi:

- formare i propri dipendenti e rappresentanti e accrescere la loro consapevolezza sull'impegno politico responsabile, sul contributo responsabile e su come trattare i conflitti di interesse;
- essere trasparente nelle proprie politiche ed attività a livello di contributi politici e coinvolgimento politico;
- evitare contributi politici che equivalgano a un tentativo di controllo o che potrebbero essere percepiti come esercizio di indebita influenza su politici o rappresentanti delle istituzioni in favore di cause specifiche;
- proibire attività che comportino disinformazione, falsa dichiarazione, minaccia o coercizione.

#### **CONCORRENZA LEALE**

É ferma convinzione di TELEBIT che qualsiasi comportamento anticoncorrenziale possa nuocere alla reputazione di ogni organizzazione nei confronti delle parti interessate e determinare ripercussioni legali. Esempi di comportamenti sleali sono rappresentati da intese sui prezzi (cartelli), turbativa d'asta (le parti colludono per manipolare un'offerta competitiva, politiche predatorie sui prezzi (ribassi eccessivi per portare i concorrenti fuori mercato, ecc.). TELEBIT ritiene necessaria la cooperazione da parte di tutti i livelli aziendali: ogni dipendente deve rispettare la Politica antitrust adottata dalla società e uniformarsi a quanto stabilito nella strategia interna, atteso che anche solo le condotte del singolo sono idonee a comportare la responsabilità e la punibilità dell'impresa nella sua totalità.

TELEBIT, per prevenire illeciti anticoncorrenziali e promuovere una competizione leale:

- adotta regole di condotta per prevenire le condotte distorsive della concorrenza, definendo politiche atte a prevenire comportamenti anticoncorrenziali finalizzati all'ottenimento di vantaggi competitivi sleali diretta o in partecipazione/ complicità di terzi;
- conduce le proprie attività in modo coerente con il contesto e mercato di riferimento, con le disposizioni legali e regolamentari in materia di concorrenza specifiche di settore;
- promuove la consapevolezza dei dipendenti sull'importanza di operare nel rispetto della legislazione vigente in materia di concorrenza leale.

#### **RISPETTO DEI DIRITTI DI PROPRIETA' INTELLETTUALE**

L'espressione "proprietà intellettuale" indica un sistema di tutela giuridica dei beni immateriali che hanno una sempre maggiore rilevanza economica; sono i frutti dell'attività creativa e inventiva umana come, ad esempio, le opere artistiche e letterarie, le invenzioni industriali e i modelli di utilità, il design, i marchi. Nella proprietà intellettuale rientrano, pertanto, due tipologie diverse di creazioni intellettuali:

- le opere dell'ingegno, che consistono nelle idee creative in campo culturale e scientifico, protette dal diritto d'autore. Si pensi alle composizioni letterarie e musicali, alle sculture, alle opere della cinematografia, ecc.
- le invenzioni industriali, cioè le idee creative nel campo della tecnica, tutelate dalle norme della "proprietà industriale", insieme ai marchi e agli altri segni distintivi, ai disegni e ai modelli.

La tutela della proprietà intellettuale mira a fornire un diritto di esclusiva dei beni immateriali. La legge riconosce a inventori e creatori un monopolio nello sfruttamento delle loro invenzioni/creazioni, ponendo

## POLICY PER LE CORRETTE PRASSI GESTIONALI

### Lotta alla Corruzione, Criminalità d'Impresa, Coinvolgimento Responsabile nella Sfera Pubblica, Concorrenza Leale, Comportamento Socialmente Responsabile, Rapporti con altre Organizzazioni, Rispetto dei Diritti di Proprietà Intellettuale

nelle loro mani alcuni strumenti legali che consentono loro di tutelarsi da eventuali abusi da parte di soggetti che non sono autorizzati.

TELEBIT garantisce l'attuazione di politiche e pratiche che:

- promuovono il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale;
- proibiscono l'esercizio di attività che possano violare diritti di proprietà intellettuale, compresi contraffazione, duplicazione illecita e altri illeciti applicabili
- pagare l'equo compenso per proprietà intellettuale che si acquistano o usano.

Per raggiungere questi obiettivi, evitare condotte poste in violazione dei diritti di proprietà intellettuale, mitigare il rischio della consumazione di illeciti, TELEBIT adotta le seguenti regole comportamentali:

- È vietato a tutti gli esponenti aziendali, nell'ambito delle proprie attività lavorative e/o mediante utilizzo delle risorse della società, comportamenti di qualsivoglia natura atti a ledere diritti di proprietà intellettuale altrui, assicurando il rispetto delle leggi e delle disposizioni regolamentari nazionali, comunitarie e internazionali poste a tutela della proprietà industriale, della proprietà intellettuale e del diritto d'autore;
- È richiesto ai dipendenti di non:
  - utilizzare in azienda apparecchiature informatiche private, connettendole in qualsiasi modo alla rete informatica aziendale;
  - installare sui computer o sui dispositivi aziendali assegnati programmi (software) provenienti dall'esterno ovvero dispositivi di memorizzazione, comunicazione o altro (masterizzatori, modem, chiavi USB).

#### FISCALITA'

Telebit in linea con la propria politica di sostenibilità nel rispetto e nell'autonomia delle proprie scelte gestionali, intende perseguire una strategia fiscale ispirata a principi di onestà, correttezza e osservanza della normativa tributaria, caratterizzata da comportamenti collaborativi e trasparenti nei confronti dell'Amministrazione Finanziaria, al fine di minimizzare ogni impatto sostanziale in termini di rischio sia fiscale che reputazionale.

Telebit, attribuisce fondamentale importanza al processo di gestione del rischio fiscale e alle relative modalità operative e strumenti applicativi, al fine di minimizzare il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria, o in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento tributario e di assicurare un approccio di trasparenza e reciproca collaborazione dei rapporti con l'Amministrazione finanziaria.

A tal fine Telebit si impegna ad un approccio in materia fiscale, che:

- minimizzi il rischio fiscale, inteso come rischio di incorrere nella violazione di norme tributarie o nell'abuso dei principi e delle finalità dell'ordinamento tributario
  - o sia principalmente nell'incertezza interpretativa determinata dall'eventuale ambiguità o scarsa chiarezza di alcune norme tributarie
  - o sia nel non corretto e/o tempestivo adempimento di prescrizioni cogenti, la mancata rilevazione di novità normative che impattino sulla fiscalità dell'azienda, il compimento di operazioni che possano essere contestate dalle autorità fiscali
- seguiti a garantire nel tempo la corretta e tempestiva determinazione e liquidazione delle imposte dovute per legge e l'esecuzione dei connessi adempimenti fiscali.

Gli impegni di Telebit in materia fiscale sono perseguiti sia attraverso adeguati sistemi di governance, tra cui politica e procedure, strutture organizzative e strumenti di comunicazione, sia mediante mezzi e risorse coerenti e proporzionati, in conformità alla propensione al rischio fiscale assunta dall'azienda.

Telebit si è dotata di un Codice Etico e degli altri strumenti indicati al successivo paragrafo, i quali rappresentano i confini entro i quali Telebit opera e mette in atto il proprio approccio fiscale.

## POLICY PER LE CORRETTE PRASSI GESTIONALI

**Lotta alla Corruzione, Criminalità d'Impresa, Coinvolgimento Responsabile nella Sfera Pubblica, Concorrenza Leale, Comportamento Socialmente Responsabile, Rapporti con altre Organizzazioni, Rispetto dei Diritti di Proprietà Intellettuale**

---

### DISPOSIZIONI FINALI

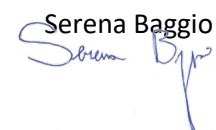
Con riferimento a tutti i temi trattati nella presente Politica, si tenga presente che Telebit si è dotata di un Codice Etico, quale strumento per definire i principi, i valori di etica aziendale, che l'azienda riconosce, accetta, condivide e applica, e l'insieme di responsabilità che la stessa, nonché i rispettivi collaboratori, assumono nei rapporti interni ed esterni.

Inoltre, Telebit ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D. Lgs 231/2001 (in breve "Modello 231") ed ha provveduto a nominare un Organismo di Vigilanza che si occupa di verificare la corretta implementazione del Modello 231 stesso. Da ultimo Telebit ha provveduto a certificare il proprio sistema di gestione ai sensi della norma ISO 37001:2016 relativa ai sistemi di gestione anti-corruzione. Come risultato di tutte queste operazioni e della implementazione dei suddetti strumenti, Telebit ha visto riconosciuto da parte della Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato l'incremento del punteggio relativo al rating di legalità attribuitole con il riconoscimento della terza stella (punteggio massimo previsto). Il sistema sopra delineato costituisce dunque il confine entro il quale Telebit opera e mette in atto le corrette prassi gestionali così come descritte nella presente Politica.

La presente Politica è sottoscritta dal **Responsabile Legal, Compliance e Corporate Affairs** e approvata dalla **Direzione Telebit**.

Dosson di Casier, 07/05/2026

Responsabile Legal, Compliance  
& Corporate Affairs

Serena Baggio  


Legale Rappresentante

Giacomo Quarta  
  
telebit s.p.a.  
Legale Rappresentante  
QUARTA GIACOMO