

PIANO STRATEGICO 2024 - 2028											Ultimo aggiornamento 16/05/2025			
Area strategica	N°	Obiettivo strategico	Accountability	SDGs collegati	n°	Obiettivi specifici	Responsability	2024	2025	2026	2027	2028		
Comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi ESG	1	Integrare nella certificazione EASI tutte le società del Gruppo Telebit	AD	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	1.1	Certificazione EASI per Telebit	AD	Estensione certificazione a tutte le sedi						
	2	Aumentare la leadership, la visibilità e la reputazione aziendale	AD		2.1	Sviluppare progetti di collaborazione con Clienti	DC	Analisi doppia Materialità	Iniziativa di coinvolgimento della supply chain congiuntamente con il cliente					
			BSO		2.2	Sviluppare progetti di collaborazione con Fornitori	BSO	Analisi doppia Materialità	Iniziativa di coinvolgimento della supply chain congiuntamente con il cliente					
			SGI&S		2.3	Predisposizione ed elaborazione bilancio di sostenibilità	SGI&S		Report di sostenibilità	Report di sostenibilità secondo normativa CSRD per Telebit	Report di sostenibilità secondo normativa CSRD per gruppo Telebit			
			SGI&S		2.4	Implementazione del sistema di gestione integrato con i requisiti della norma ISO37001	SGI&S	Certificazione ISO 37001						
			Legal		2.5	Implementazione modello organizzativo 231	Legal	Implementazione modello organizzativo 231	Implementazione modello organizzativo 231					
			SGI&S		2.6	Certificazione energia	SGI&S	Certificazione ISO 50001						
			SGI&S		2.7	Carbon Foot Print	SGI&S	Certificazione ISO 14064		Certificazione ISO 14064				
			SGI&S		2.8	Partecipare a progetti nazionali ed internazionali sulle tematiche di sostenibilità	SGI&S, HR	Partecipazione progetto Human Right Accelerator - UN GLOBAL COMPACT						
			HR		2.9	Sistema premiante per temi sociali e di D&I che coinvolgono tutta la popolazione Telebit		Sviluppo sistema premiante nel VIVAENGAGED aziendale						
Benessere dei collaboratori interni ed esterni	3	Elevata soddisfazione del clima aziendale	HR	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	3.1	Attenzione genitorialità	HR	Iniziative welfare aziendale per neo genitori						
			HR		3.2	opportunità di crescita - Valutazione delle performance	AD		Inizio valutazione delle performance fino ad arrivare al 360 (top-down e bottom-up), sfruttando le proprietà del nuovo software Talenta. Implementazione di un processo di Assessment e top down	Chiusura valutazione delle performance fino ad arrivare al 360 (top-down e bottom-up), sfruttando le proprietà del nuovo software Talenta. Implementazione di un processo di Assessment e top down	Inizio valutazione delle performance fino ad arrivare al 360 (top-down e bottom-up), sfruttando le proprietà del nuovo software Talenta. Implementazione di un processo di Assessment e top down	Chiusura valutazione delle performance fino ad arrivare al 360 (top-down e bottom-up), sfruttando le proprietà del nuovo software Talenta. Implementazione di un processo di Assessment e top down		
			AD		3.3	Programmi di wellbeing		Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori	Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori	Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori	Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori	Azioni che contribuiscono al benessere psicofisico dei lavoratori		
	5	Elevati standard di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro	RSPP	GOAL 3: SALUTE E BENESSERE GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	5.2	Accrescere la cultura aziendale in tema H&S	RSPP	Nuovo strumento di gestione DPI e digitalizzazione moduli di consegna DPI	Implementazione servizio RSPP con individuazione di ASPP per area geografica					
			RSPP		5.3	Investire in mezzi, dotazioni, strumenti	RSPP	Implementazione sistema di sollevamento antenne						
Preservare l'ambiente	6	Ridurre i consumi di risorse ambientali	BSO	GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI GOAL 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	6.1	Sensibilizzazione interna per riduzione risorse ambientali	HR							
	6.2	Progetti per ampliare impiego materiali riciclati e per ottimizzare il recupero dei rifiuti	BSO		RE-CIG*: raccolta di mozziconi di sigaretta recuperate per creare materiale plastico (acetato di cellulosa) utilizzabile per produrre nuovi oggetti.									
	7	Diminuire gli impatti dovuti al consumo di energia	BSO		7.1	Interventi sui mezzi di trasporto per ridurre i consumi di carburante	BSO	Verificare eventuale diminuzione dei consumi su un campione di risorse che effettueranno dei corsi di guida sicura						
					7.2	Integrazione sistema di gestione energia	SGI&S	Integrazione del sistema di gestione dell'energia (ISO50001) con il sistema di gestione integrato Telebit		Preparazione per ampliamento perimetro di certificazione per gli altri locali del fabbricato di Dosson - prima parte	Certificazione nuovo perimetro fabbricato di Dosson - prima parte			
					7.3	Installazione lampade LED	DT	Sostituzione dei sistemi di illuminazione dell'area est dell'edificio di Dosson con lampade al led						
					7.4	Installazione di impianti fotovoltaici in altre sedi	DT							
					7.5	Monitoraggio consumi di energia elettrica	DT	Installazione sistema di monitoraggio dei consumi di energia elettrica su quadro generale sulle sedi di Lendinara e Dosson (completamento)						
	8	Ridurre le emissioni di GHG Ridurre gli impatti di Telebit relativi alle emissioni di GHG	HR/AMM/BSO	GOAL 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	8.1	Incentivazione modalità di lavoro da remoto (con riduzione degli spostamenti) Ridurre le emissioni di CO2	AMM/BSO	Verificare la possibilità di attivazione di contratti per fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili per le sedi di proprietà		Verificare la possibilità di attivazione di contratti per fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili almeno 20 % delle sedi non di proprietà Telebit	Verificare la possibilità di diminuire la propria impronta ecologia, contribuendo a contrastare il cambiamento climatico			
	8	Ridurre le emissioni di GHG Ridurre gli impatti di Telebit relativi alle emissioni di GHG	HR/AMM/BSO		8.2	Incentivazione modalità di lavoro da remoto (con riduzione degli spostamenti) Ridurre le emissioni di CO2	AMM/BSO			Diminuzione emissioni Scope 2 (0,02%)				
Contribuire allo sviluppo della comunità in cui opera Telebit	9	Sviluppare progetti per migliorare la sostenibilità ambientale e sociale della comunità	HR	GOAL 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	9.1	Promozione e partecipazione ad eventi ESG	AD		Iniziative che coinvolgono scuole e università per avvicinare i giovani al mondo delle TLC, promuovere il know how dei professionisti Telebit agli studenti: https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:727688430318202609/	Promozione e partecipazione ad eventi per rendere il mondo più pulito				
	HR	9.2	Promozione di inclusione sociale delle persone con disabilità mediante l'attività sportiva.		AD	Sport Inclusive - Rugby Casale								
Parità di genere	10	Applicare i principi della diversità & inclusione, in particolare la parità di genere	HR	GOAL 5: PARITA' DI GENERE	10.1	Selezione e recruitment, gestione della carriera, equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro, prevenzione di ogni forma di abuso nei luoghi di lavoro	AD		Aumentare numero di donne con delega su budget/investimento	Raggiungere il valore medio delle donne con qualifiche di dirigente relativamente al settore Ateneo di appartenenza	Presenza di esponenti del sesso meno rappresentato nell'organo amministrativo e di controllo dell'organizzazione (entro il 2030)			
Etica e anticorruzione	11	Riconoscimento livello etica di Telebit	Legal	GOAL 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI	11	Processi per prevenire anticorruzione	LEGAL		Ottenimento terza stella rating di legalità	Affinamento processi di due diligence aziendali				

Firma Amministratore Delegato



telebit s.p.a.
Legale Rappresentante
QUARANTA GIACOMO