POLITICA PER I DIRITTI UMANI, LE CONDIZIONI DI LAVORO, LE PARI OPPORTUNITÀ, LA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

Al fine di raggiungere e promuovere il benessere della persona e il rispetto dei Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro, sia come singolo, sia come parte delle formazioni sociali, nello svolgimento delle sue attività, Telebit persegue e diffonde una policy volta alla concreta attuazione della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (DUDU), delle Convenzioni Fondamentali dell'ILO – International Labour Organization e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite.

Con la presente policy, Telebit delinea i principi fondanti e le azioni intraprese per la tutela dei Diritti Umani, delle Condizioni di Lavoro, le pari opportunità, lo sviluppo della diversità e dell'inclusione nello svolgimento delle proprie attività e, in generale, in ogni contesto in cui la stessa opera, anche per il tramite dei propri business partner.

Si impegna, inoltre, a diffondere i valori contenuti nella presente policy tra tutte le persone dell'organizzazione, tra i propri fornitori, subappaltatori e business partner, nonché nei confronti di ogni altro soggetto, ovunque si trovi, che agisca, a qualsiasi titolo, in nome e/o per conto dell'azienda.

La piena condivisione di quanto espresso nella presente policy è per Telebit un elemento imprescindibile per l'instaurazione e lo sviluppo di collaborazioni affidabili e durature ed è volta al miglioramento reciproco nell'ottica di un impegno condiviso verso il rafforzamento delle tutele in materia.

La policy sui Diritti Umani, Condizioni di Lavoro, Pari opportunità e lo sviluppo della D&I di Telebit è volta a promuovere e tutelare i seguenti principi, quali imprescindibili prerequisiti per la conduzione dell'attività di impresa:

- La garanzia di adeguati standard di comportamento di amministratori, sindaci, management, collaboratori, nonché di fornitori e subappaltatori e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, per come delineati nel Codice Etico e nelle Linee Guida, fondamento della cultura aziendale;
- Il riconoscimento e la salvaguardia delle libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva;

  Telebit intrattiene rapporti aperti e trasparenti con i sindacati e le rappresentanze dei lavoratori. L'approccio nelle relazioni industriali adottato si fonda sul rispetto dei reciproci ruoli e posizioni nella costante ricerca di un dialogo costruttivo.
- Il ripudio verso qualsiasi forma di corruzione;
- La tutela delle pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, attraverso la promozione di una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera.
- L'equità e l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere, valorizzandone le conoscenze e la professionalità.

  Le retribuzioni dei collaboratori di Telebit sono allineate con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore. L'azienda opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui viene definita la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi. Inoltre, assicura che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato; tutela il riposo adeguato dei propri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.
- la conciliazione dei tempi vita – lavoro dei dipendenti in tutte le fasi della vita personale, favorendo il telelavoro e garantendo il diritto alla disconnessione. Inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo i lunghi periodi di assenza, evitando ogni discriminazione e consentendo di rimanere in contatto con Telebit durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.
- La garanzia che i provvedimenti disciplinari siano applicati in conformità al Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori e non comprendano mai forme di coercizione fisica o psicologica. Si impegna a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone. I lavoratori sono sempre consapevoli, rispetto a tale tematica, delle modalità di reclamo a loro disposizione.

POLITICA PER I DIRITTI UMANI, LE CONDIZIONI DI LAVORO,
LE PARI OPPORTUNITÀ, LA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

- La prevenzione, il ripudio e la condanna di:
  - ogni forma di discriminazione basata sull'etnia, nazionalità, lingua o religione, orientamento politico o sessuale, genere, contesto sociale, età, disabilità o qualsiasi altra sfera personale, culturale o professionale dell'individuo. In quest'ottica Telebit incentiva e promuove l'inclusione e la diversità in tutti gli ambiti aziendali;
  - ogni forma di molestia, violenza, minaccia, intimidazione o abusi sessuali, psicologici, fisici o verbali riferiti alle diversità personali e culturali del singolo, o atteggiamenti riconducibili a pratiche persecutorie;
  - ogni forma di sfruttamento lavorativo, incluso il lavoro forzato o minorile e il traffico di esseri umani, assicurandosi che nessuno sia costretto a forme di coercizione o punizione fisica e psicologica;
- La capacità di riconoscere la diversità e valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzando come le diverse dimensioni della diversità si intersecano riconoscendo che le caratteristiche demografiche e le altre caratteristiche personali possono costituire un valore aggiunto per l'organizzazione;
- La volontà di lavorare in modo inclusivo, sviluppando un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza di tutti i propri collaboratori;
- La garanzia che la gestione dei collaboratori sia fondata sulla fiducia, l'imparzialità, il rispetto e la trasparenza;
- La riservatezza e il trattamento dei dati personali di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità di tutti i soggetti coinvolti.

Eventuali presunte violazioni della presente policy possono essere segnalate all'azienda nel rispetto della procedura Segnalazioni o mediante l'utilizzo delle Suggestion Box anche in forma anonima.

Inoltre, vengono rilevate eventuali criticità dalla Survey di clima aziendale che viene condotta annualmente.

La violazione dei principi contenuti nella presente policy rappresenta una violazione del Codice Etico e verrà trattata in osservanza alle prescrizioni in esso contenute.

Dosson di Casier, 13/05/2024

Il Legale Rappresentante

telebit S.p.A.
Legale Rappresentante
QUARTA GIACOMO

Eventuali segnalazioni relative alle tematiche SA8000 possono essere inoltrate anche ai seguenti riferimenti:
IQNet Ltd - Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland - Phone: +41 31 310 24 42, Fax: +41 31 310 24 49,
e-mail: iqnetltd@iqnet.ch

SAAS - Social Accountability Accreditation Services - 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America - Phone: +1 (212) 391 2106, e-mail: saas@saasaccreditation.org