ESTRATTO PIANO STRATEGICO PER LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOCIALE 2022 - 2026

Nell'ambito dello sviluppo della sostenibilità ambientale e sociale secondo i requisiti previsti dal modello EASI (Ecosistema Aziendale Sostenibile Integrato), Telebit S.p.A. ha predisposto un piano strategico 2022 – 2026, rispondente alla propria Vision sulla sostenibilità.

La Vision per la responsabilità sociale e lo sviluppo sostenibile di Telebit S.p.A. è la seguente:

Essere punto di riferimento per la responsabilità aziendale e lo sviluppo sostenibile nel mondo dei system integrator ICT

Nel piano strategico di Telebit S.p.A. sono individuati:

- le aree strategiche sulle quali Telebit intende attuare degli interventi di miglioramento sulle tematiche ESG;
- gli obiettivi strategici per ciascuna area, individuando i responsabili della loro attuazione ed evidenziando per ciascuno il collegamento con gli SDG definiti nell'Agenda 2030.

Per ciascun obiettivo strategico, Telebit S.p.A. ha definito ulteriori obiettivi specifici che saranno attuati secondo il programma definito tra il 2022 ed il 2026.

Di seguito si riporta estratto del piano strategico per la sostenibilità ambientale e sociale 2022 – 2026

Dosson di Casier, 17/03/2025

Il Legale Rappresentante

PIANO STRATEGICO 2022 - 2026

Ultimo aggiornamento 17/03/2025

Area strategica	N°	Obiettivo strategico	Responsabile	SDGs collegati	n°	Obiettivi specifici	Responsabile	2022	2023	2024	2025	2026
Comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi ESG	1	Integrare nella certificazione EASI tutte le società del Gruppo Telebit	AD	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	1.1	Certificazione EASI per Telebit	AD	6 temi	4 temi	tutte le sedi		
					1.2	Certificazione EASI per il Gruppo Telebit	AD					25% gruppo Telebit
	2	Aumentare la leadership, la visibilità e la reputazione aziendale	AD	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	2.1	Sviluppare progetti di collaborazione con Clienti	DC	Analisi di materialità	Coinvolgimento di almeno 2 clienti in progetti ESG	Analisi doppia Materialità		
			BSO		2.2	Sviluppare progetti di collaborazione con Fornitori	BSO	Analisi di materialità	Coinvolgimento di almeno 2 fornitori in progetti ESG	Analisi doppia Materialità		
			SGI&S		2.3	Predisposizione ed elaborazione bilancio di sostenibilità	SGI&S		Bilancio di sostenibilità 2022		Report di sostenibilità secondo normativa CSRD per Telebit	Report di sostenibilità secondo normativa CSRD per gruppo Telebit
			SGI&S		2.4	Implementazione del sistema di gestione integrato con i requisiti della norma ISO37001	SGI&S				Certificazione ISO 37001	
			Legal		2.5	Implementazione modello organizzatio 231	Legal			Implementazione modello organizzativo 231	Implementazione modello organizzativo 231	
			SGI&S		2.6	Certificazione energia	SGI&S			Certificazione ISO 50001		
			SGI&S		2.7	Carbon Foot Print	SGI&S			Certificazione ISO 14064		
Benessere dei collaboratori interni ed esterni	3	Elevata soddisfazione del clima aziendale	HR	GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	3.1	Aumento del rating di soddisfazione dei dipendenti	HR/BSO		Attivare convenzione per i mezzi elettrici ed una scontistica per bike sharing in Italia per i dipendenti Individuare iniziative per aumentare lo spirito di gruppo tra Corporate e sedi Territoriali.			
			HR		3.2	Verifica possibilità di ulteriori strumenti di supporto per maternità e paternità in azienda	HR		Analisi ed eventuale attuazione di ulteriori politiche di sostegno per la maternità e la partenità			
			AD		3.3	Predisporre ed attuare il piano di comunicazione aziendale	AD	Attuazione Piano editoriale	Sviluppo vademecum per descrivere i corretti comportamenti relativament alle tematiche ESG			
	5	Elevati standard di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro	QSA/BSO	GOAL 3: SALUTE E BENESSERE GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	5.1	Prediligere fornitori che dimostrino di essere certificati in materia di sicurezza	RSPP	Implementazione di un nuovo gestionale per la valutazione dei fornitori ed inserimento di ulteriori criteri di valutazione				
			RSPP		5.2	Accrescere la cultura aziendale in tema H&S	RSPP	Aumento efficacia incontri di coordinamento con i lavoratori di tutte le sedi aziendali, privilegiando più incontri con un numero ristretto di partecipanti	Implementazione servizio RSPP con individuazione di ASPP per area geografica	Nuovo strumento di gestione DPI e digitilizzazione moduli di consegna DPI Implementazione sistema di sollevamento antenne	Implementazione servizio RSPP con individuazione di ASPP per area geografica	
			RSPP		5.3	Investire in mezzi, dotazioni, strumenti	RSPP	Individuazione ed acquisto apparecchiature per migliorare la movimentazione manuale dei carichi in quota				
Preservare l'ambiente	6	Ridurre i consumi di risorse ambientali	BSO	GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	6.1	Sensibilizzazione interna per riduzione risorse ambientali	HR	Individuazione di nuovi gadget aziendali ecosostenibili				
					6.2	Progetti per ampliare impiego materiali riciclati e per ottimizzare il recupero dei rifiuti	BSO	Uso carta riciclata in tutte le sedi	Utilizzo imballaggi 100% riciclati in tutte le attività aziendali Introduzione asciugamani elettrici nei bagni delle sedi dotate di impianto fotovoltaico			
	7	Diminuire gli impatti dovuti al consumo di energia	BSO	GOAL 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	7.1	Interventi sui mezzi di trasporto per ridurre i consumi di carburante	BSO	Acquisto almeno 2 auto elettriche/ibride			Verificare eventuale diminuzione dei consumi su un campione di risorse che effettuerano dei corsi di guida sicura	
					7.2	Integrazione sistema di gestione energia	SGI&S			Integrazione del sistema di gestione dell'energia (ISO50001) con il sistema di gestione integrato Telebit	Preparazione per ampliamento perimetro di certificazione per gli altri locali del fabbricato di Dosson - prima parte Incremento numero di risorse con competenza in merito al monitoraggio dei consumi energetici per il miglioramento continuo dei dati energetici	Certificazione nuovo perimetro fabbricato di Dosson - prima parte
					7.3	Installazione lampade LED	DT			Sostituzione dei sistemi di illuminazione dell'area est dell'edificio di Dosson con lamapade al led		
									Sostituzione led nell'area Ovest della sede di via Marco Fanno			
					7.4	Installazione di impianti fotovoltaici in altre sedi	DT		Verifica possibilità di installazione di impianti fotovoltaici in altre sedi, in accordo con i proprietari			
					7.5	Monitoraggio consumi di energia elettrica	DT			Installazione sistema di monitoraggio dei consumi di energia elettrica su quadro generale sulle sedi		
	8	Ridurre le emissioni di GHG Ridurre gli impatti di Telebit relativi alle emissioni di GHG	HR/AMM/BSO	GOAL 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	8.1	Incentivazione modalità di lavoro da remoto (con riduzione degli spostamenti) Ridurre le emissioni di CO2	HR, AMM	Definizione nuove modalità di telelavoro e calcolo della relativa riduzione delle emissioni di CO2	Verificare la possibilità di attivazione di contratti per fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili per le sedi di proprietà	Verificare la possibilità di attivazione di contratti per fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili per le sedi di proprietà	Promozione e partecipazione ad eventi per rendere il mondo più pulito	Verificare la possibilità di attivazione di contratti per fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili almeno 80 % delle sedi non di proprietà Telebit
Contribuire allo sviluppo della comunità in cui opera Telebit	9	Sviluppare progetti per migliorare la sostenibilità ambientale e sociale della comunità	AD	GOAL 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	9.1	Promozione e partecipazione ad eventi per rendere il mondo più pulito	AD		Creazione partnership per giornate di pulizia degli ecosistemi	Verificare la fattibilità di progetti con gli enti attivi nel terriorio in materia ESG (progetti ESCO, Regalgrid, etc)		
	10	Contribuire al miglioramento delle competenze e conoscenze per i membri della comunità	AD	GOAL 4: ISTRUZIONE DI QUALITÁ	10.1	Promuovere e partecipare ad eventi in tema di sostenibilità	AD	Partecipazione ad eventi con i propri partner in materia ESG	Coinvolgimento associazione di categoria	Promuovere conferenze sul mondo TLC e la sostenibilità a livello locale		
Parità di genere	11	Applicare i principi della diversità & inclusione, in particolare la parità di genere	HR	GOAL 5: PARITA' DI GENERE	11.1	Selezione e recruitment, gestione della carriera, equità salariale, genitorialità e cura, concliazione dei tempi vita-lavoro, prevenzione di ogni forma di abuso nei luoghi di lavoro			Valutazione del rischio per ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro Attestazione Diversità e Inclusione (ISO 30415) e certificazione Parità di Genere (UNI/PdR125) Comunicazione sui temi sociali		Aumentare numero di donne con delega su budget/investimento	Ragiungere il valore medio delle donne con qualifiche di dirigente relativamente al settore Ateco di appartenenza Aumentare la percentuale di donne con ruolo di responsabile di unità organizzativa fino al valore del 30% Presenza di esponenti del sesso meno rappresentanto nell'organo amministrativo e di controllo

Firma Amministratore Delegato

telebit s.p.a.
Legale Rappresentante
QUARTA GIACOMO