

POLICY SISTEMA INTEGRATO

Per il perseguimento della Mission aziendale e il raggiungimento dei conseguenti obiettivi, è stato sviluppato e implementato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) basato sui principi fondamentali della responsabilità sociale (Responsabilità di rendere conto, Trasparenza, Comportamento etico, Rispetto degli interessi degli stakeholder, Rispetto del principio di legalità, Rispetto delle norme internazionali di comportamento, Rispetto dei diritti umani) e che assicuri l'attuazione dei diversi processi strategici ed operativi, integrando nei processi di business gli aspetti di Qualità, Tutela Ambientale, Salute e Sicurezza sul lavoro, Condizioni di lavoro, Approvvigionamento sostenibile, Sicurezza delle Informazioni e Continuità Operativa, secondo i requisiti delle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI EN ISO 22301:2019, UNI CEI ISO/IEC 27001:2017, EASI® e quanto espresso nel proprio codice etico.

I nostri SI'

- Sì alla soddisfazione degli stakeholder
- all'impegno nel sostenere gli obiettivi indicati dall'Organizzazione delle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile
- alla volontà di andare oltre la mera conformità legislativa, puntando a ottenere risultati migliori rispetto a quelli minimi impostati dalle leggi applicabili
- all'attenzione continua ed efficace della salute e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro
- alla salvaguardia della riservatezza, dell'integrità, della protezione dei dati
- alla libertà di associazione dei lavoratori;
- ad un ambiente di lavoro accessibile, inclusivo, aperto
- ad un corretto bilanciamento tra vita domestica e lavorativa
- alla tutela ambientale, alla sicurezza delle informazioni e della continuità operativa
- ad un adeguato orario di lavoro e retribuzione
- ad una competizione leale e giusta
- a fornitori attenti ad aspetti sociali, etici, ambientali
- all'agire con imparzialità, integrità, obiettività, nelle gare e verso tutti gli Stakeholder
- al coinvolgimento dei lavoratori e di tutti gli stakeholder nella responsabilità sociale d'impresa e nello sviluppo sostenibile del business

I nostri NO

- no alla discriminazione e a condizioni di lavoro che non rispettano la dignità e le esigenze dei lavoratori
- no alla frode, alle pratiche anticoncorrenziali, al conflitto d'interesse
- no alla corruzione, concussione e ai comportamenti eticamente scorretti
- no al lavoro minorile, forzato, obbligato e a pratiche coercitive
- no ad ogni forma di violenza, abuso e molestia
- no allo sfruttamento irresponsabile delle risorse ambientali

Il nostro impegno è volto ad assicurare che le attività aziendali vengano svolte con persone competenti e adeguate, verso gli obiettivi prefissati e con modalità efficaci ed efficienti, pronti ad affrontare rischi e cogliere opportunità, con l'intento di un miglioramento globale delle prestazioni nostre e dei nostri

POLICY SISTEMA INTEGRATO

fornitori, monitorando con controlli e verifiche e costruendo processi per la continuità delle attività e dei servizi, pronti a mantenere un adeguato livello di investimento, per rendere perseguibili, a tutti i livelli, i propositi qui stabiliti.

Per una descrizione più dettagliata degli impegni assunti da Telebit e Telco in merito a:

- Diritti umani e condizioni di lavoro
- Impatti ambientali e salute e sicurezza dei luoghi di lavoro
- Approvvigionamento sostenibile
- Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

si rimanda alle specifiche Policy stabilite dalla Direzione

Dosson di Casier, 17/06/2022

Il legale rappresentante

