

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Rev. 0 del 15/03/2021

Sommario

1.	DEFINIZIONI E PREMESSA	3
2.	IL CODICE DI COMPORTAMENTO	3
2.1.	DIRITTO AL LAVORO	3
2.2.	DIRITTI UMANI E PARI OPPORTUNITÀ	3
2.3.	ETICA	4
2.3.1.	Anticorruzione e frodi	4
2.3.2.	Concorrenza e conflitto di interessi	4
2.3.3.	Riciclaggio di denaro	4
2.3.4.	Confidenzialità	4
2.4.	TUTELA DELL'AMBIENTE	4
2.5.	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	5
3.	SANZIONI	5
4.	DESTINATARI DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO	5
5.	MONITORAGGIO	6
6.	SEGNALAZIONI	6
7.	AGGIORNAMENTI AL CODICE DI CONDOTTA	6

1. DEFINIZIONI E PREMESSA

Telebit s.r.l. è una società che opera in conformità alla propria Policy ed al proprio Codice Etico, che rappresentano i principi e i valori che sono parti integranti dell'azienda.

La rigorosa applicazione dei più elevati standard di integrità, correttezza, affidabilità e sostenibilità sono alla base della nostra capacità di creare valore condiviso e stabilire solide relazioni di fiducia con i nostri stakeholder. Per questo, Telebit s.r.l. richiede ai propri fornitori l'adozione dei medesimi comportamenti su temi quali diritti umani, salute e sicurezza sul luogo di lavoro, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione ed il trasferimento degli stessi nella catena di fornitura.

La selezione dei fornitori di Telebit si basa, non soltanto sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sulla performance socio ambientali e sull'adesione ai valori etici, fattori che costituiscono un prerequisito per diventare fornitori Telebit e sviluppare un rapporto di collaborazione duraturo

È fondamentale che il vostro personale e quello dei vostri fornitori sia informato sui contenuti di questo documento e ne assicuri il pieno rispetto e diffusione.

2. IL CODICE DI COMPORTAMENTO

2.1. Diritto al lavoro

I fornitori non devono ricorrere al lavoro minorile. Non devono, in nessun caso, assumere personale di età inferiore ai 15 anni, a meno che non siano parte di un tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal Governo e di manifesta utilità per la persona partecipante

I fornitori non devono avvalersi di nessuna forma di lavoro forzato. In particolare, non devono tollerare il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica e devono opporsi a qualunque forma di traffico di esseri umani.

I fornitori devono riconoscere, rispettare e garantire pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti.

I fornitori devono applicare le forme di contrattazione collettiva nei casi in cui norme e/o sistema sociale le prevedono.

I fornitori devono garantire a tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, che soddisfi o superi le norme applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

I fornitori devono rispettare le norme applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro. La retribuzione e le indennità devono essere corrisposte in conformità con le norme vigenti per promuovere il più possibile il benessere materiale dei propri dipendenti.

2.2. Diritti umani e pari opportunità

I nostri fornitori devono trattare tutti i collaboratori e gli stakeholders con rispetto, promuovendo la dignità, la salute, la libertà e l'uguaglianza di tutti i lavoratori.

Telebit incoraggia la diversità e l'integrazione e rifiuta ogni forma di discriminazione/molestia, diretta e indiretta, in materia politica e sindacale o basate su genere, razza, colore, credo religioso, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale e riconosce e promuove il valore positivo delle diversità.

2.3. Etica

2.3.1. Anticorruzione e frodi

Qualsiasi forma di corruzione, istigazione a delinquere, estorsione e appropriazione indebita è severamente vietata. Pertanto Telebit chiede ai propri fornitori di attenersi a tutte le leggi e normative in materia di frode e corruzione attiva e passiva (che possa coinvolgere non solo funzionari pubblici ma anche soggetti privati) nonché al Codice Etico della Società, operando con trasparenza ed integrità.

I fornitori non devono offrire, promettere, pagare, richiedere direttamente o indirettamente denaro (tramite tangenti e/o facilitations payments compresi) o altre utilità allo scopo di ottenere un indebito

2.3.2. Concorrenza e conflitto di interessi

I fornitori devono agire conformemente alle norme relative a concorrenza, antitrust e commercio applicabili. Ogni forma di accordo in violazione della concorrenza è severamente proibito, così come pratiche commerciali in violazione delle norme antitrust.

I fornitori devono segnalare ogni conflitto di interesse rilevante, reale o potenziale, nello svolgimento delle loro attività. Pertanto è necessario che i fornitori evitino di adottare comportamenti o decisioni che possono generare un vantaggio, immediato o differito, per sé stessi o per i propri familiari/conoscenti a di scapito dell'interesse aziendale

2.3.3. Riciclaggio di denaro

I fornitori devono opporsi fermamente a tutte le forme di riciclaggio di denaro ed adottare misure affinché ciascuna operazione economica e finanziaria sia tracciata. Questo al fine di consentire l'identificazione della provenienza dei beni e/o del denaro di ogni operazione aziendale ed evitare quindi che le proprie transazioni finanziarie vengano utilizzate da terzi per riciclare denaro.

2.3.4. Confidenzialità

I fornitori devono trattare come strettamente confidenziale tutto il know-how tecnico e commerciale, tutti i processi e le iniziative di natura riservata e comunque tutte le informazioni confidenziali relative alle attività della Società, ai suoi prodotti e servizi, e ogni informazione di carattere personale di cui potranno venire a conoscenza.

2.4. Tutela dell'ambiente

Per minimizzare l'impatto delle attività produttive della filiera produttiva di Telebit srl sull'ambiente, tutti i fornitori devono:

- impegnarsi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell' "effetto serra".
- gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti

2.5. Salute e sicurezza sul lavoro

Telebit tutela l'integrità, la salute e la sicurezza dei nostri lavoratori in tutte le nostre attività e in tutti i luoghi di lavoro.

Tutti i fornitori Telebit devono impegnarsi ad:

- operare nel pieno rispetto delle politiche per la Salute e Sicurezza di Telebit s.r.l. e dei requisiti contrattuali applicabili, verificando e vigilando costantemente sul loro rispetto sia da parte del suo personale che da parte dei suoi fornitori e subappaltatori;
- ridurre al minimo gli infortuni e gli incidenti sul lavoro, anche attraverso opportuni programmi di sensibilizzazione, informazione, formazione e addestramento dei lavoratori, che favoriscano l'adozione di comportamenti responsabili e sicuri.

3. SANZIONI

L'osservanza delle disposizioni contenute nel Codice deve considerarsi parte essenziale degli adempimenti dei collaboratori contenuti nel contratto collettivo di settore, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice Civile; la violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento degli obblighi del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge, compresi l'interruzione del rapporto di lavoro ed il risarcimento dei danni.

I dirigenti, oltre ad osservare i principi del Codice, sono tenuti a vigilarne l'osservanza da parte dei propri collaboratori, in modo che si comportino con correttezza, disponibilità e cortesia verso i colleghi e le altre persone con cui vengono in contatto nell'espletamento delle proprie mansioni.

Ai dirigenti inoltre è fatto assoluto divieto di chiedere ai collaboratori come atto dovuto comportamenti in contrasto con quanto indicato nel presente Codice.

Analogamente l'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali assunti dai Collaboratori e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'impresa.

Altrettanto analogamente la violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento degli obblighi contrattuali, con ogni conseguenza di legge compresi la risoluzione del contratto e/o dell'incarico e il risarcimento dei danni.

4. DESTINATARI DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il presente documento è vincolante per tutti i fornitori di Telebit s.r.l. e, insieme al Codice Etico, costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali con la Società.

In particolare, nell'esecuzione dei rapporti contrattuali con Telebit s.r.l. i fornitori devono assicurare che il proprio personale, nonché i propri fornitori, siano adeguatamente informati sui contenuti del presente documento e operino nel rispetto dei relativi principi di condotta.

In caso di dubbi, contatti il suo referente della Società per richiedere chiarimenti.

5. MONITORAGGIO

Telebit s.r.l. monitora regolarmente le proprie attività e prestazioni, mediante sistemi di reporting, ispezioni, audit, etc., che coinvolgono anche le attività svolte dai propri fornitori.

I fornitori della Società, dovranno collaborare in modo leale e trasparente nella conduzione di tali attività. Eventuali casi di mancato rispetto dei principi e delle prescrizioni contenute nel presente documento devono essere prontamente risolti.

6. SEGNALAZIONI

Un dialogo costante e costruttivo è alla base dei rapporti tra Telebit s.r.l. e i propri fornitori. Eventuali violazioni dei contenuti del presente documento, sospette o accertate, devono essere opportunamente comunicate alla Funzione preposta di Telebit.

La Società gestisce le segnalazioni ricevute in base a quanto previsto dalle procedure aziendali, in modo da evitare ai segnalanti qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì l'anonimato del segnalante e la riservatezza dei fatti dal medesimo segnalati.

7. AGGIORNAMENTI AL CODICE DI CONDOTTA

Ogni modifica e/o integrazione che si renda necessaria, a seguito di aggiornamenti normativi, variazioni di assetti societari, etc., dovrà essere approvata dalla Direzione e diffusa tempestivamente a tutti gli interessati.