
POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Per una impresa che cerchi di arrivare a prestazioni superiori (eccellenza), la sicurezza è un prerequisito fondamentale che va esteso all'intera filiera (supply chain), identificando e gestendo i rischi potenzialmente connessi con le prestazioni proprie e/o di terzi, la cui sostenibilità è sempre più importante per i clienti e per il mercato.

A tale scopo le iniziative più comuni sono l'adozione e la comunicazione di una Politica ad hoc e l'attuazione di audit interni per verificare la conformità dei comportamenti.

In questa prospettiva è possibile valorizzare le interdipendenze reciproche, interiorizzando gli impegni e confrontandoli con i vincoli per trasformarli in opportunità, nella varietà dei comportamenti organizzativi ai diversi livelli in cui questi si declinano in una competizione leale e giusta, cioè eticamente corretta, ricordando che "l'etica non insegna come essere felici ma come possiamo renderci degni della felicità", come disse un grande filosofo dell'800.

Perché il sistema non si limiti ad essere gestito da poche persone, ma sia attuato e vissuto da tutti in modo da risultare effettivamente efficace a tutela di tutte le parti interessate, e non costituisca una mera operazione di facciata, è necessario che il management informi, formi, comunichi, renda partecipi e consulti tutti i collaboratori, predisponendo ed attuando un flusso informativo rivolto a tutto il personale, finalizzato ad una corretta e sistematica applicazione del SGSL, senza tralasciare il controllo operativo, il monitoraggio costante e la periodica gestione delle emergenze, con la fattiva collaborazione dei preposti che con la loro presenza nei cantieri, garantiscono l'attuazione di quanto disposto dal Datore di Lavoro, in tema di tutela e prevenzione della sicurezza e della salute dei lavoratori.

Risultano quindi prioritari per l'azienda non solo il rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, in particolare nell'ottica della prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni, ma anche il miglioramento continuo delle proprie prestazioni nel campo della salute e sicurezza.

Dosson, 27/07/2016

La Direzione / Datore di Lavoro

